

2018年07-08月号 总第153期

# FANGDA 方大

## 本期导读

方大集团召开 2018 年中期工作会议

方大集团再次荣登“广东企业 500 强”等榜单

方大集团 2017 年度信披考核获评 A 级

方大集团举行 2018 届毕业生入职培训



## 人生需要沉淀 宁静方能致远

■ 本刊编辑部

## 方大集团召开 2018 年中期工作会议



7月14日，方大集团2018年中期工作会议在方大大厦一楼召开，熊建明总裁出席会议并作重要讲话。各企业总经理助理及以上人员、集团公司各部门助理及以上人员参加会议，驻深各企业部门经理列席会议，驻外企业部门经理以视频会议形式列席会议。

近日举行的2018年雅加达亚运会，孙杨包揽了男子200米到1500米自由泳项目的全部四块金牌，成为了众人瞩目的焦点。孙杨光鲜的背后，是他日复一日的付出。

其实对于我们，对于企业亦是如此，要想收获成功，该吃的苦、该流的汗、该受的累，一点一滴都不能少。短期的爆发或许夹杂运气，长期的领先却一定要靠积累下来的实力。

在如今喧闹繁华的社会里，我们能得到的机会越来越多，选择也就越来越多。有些人在自己能力还不足时，羡慕别人的好运，就心急着想获得成功，而忽略了别人在背后付出的努力，直到最后失败时，才明白欲速则不达的道理。当初的他们只看见了成功者的光鲜，却忽略了成功者的付出，根基不稳，硬要省略掉为自己增砖添瓦的过程，那么即便占到了高位，一样摇摇欲坠，甚至摔得更惨。

通往成功最快的路，往往不是弯道超车。天下的万事万物都有规律，春种，夏长，秋收，冬藏，什么阶段就做什么阶段的事，所谓捷径，不过是踏实走好每一步。基础打得越牢靠，过程走得越完整，努力坚持得越长久，成长才更容易发生质的飞跃。

一分耕耘一分收获，成长就是沉淀的过程。在这个过程中，挫折与失败是避不开的，但它同样是一笔宝贵的财富。挫折和失败是成功的基础，唯有认清不足，完成自我教育，才能让自己变得更强大。如果你拒绝了挫折和失败，实际上你也拒绝了成功。

方大集团1991年12月28日创立于改革开放的前沿——深圳蛇口，是我国幕墙行业、地铁屏蔽门、太阳能光伏行业的开拓者。经过27年的风雨洗礼，方大集团仍然走在行业前列，凭借的就是沉淀积累。同样，作为方大人，只要你心无旁骛，默默耕耘，成功会离你越来越近。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。只有沉得住气，才能发得了力。



方大集团股份有限公司 主管 主办

内部资料性出版物准印证：  
(粤B) L006030027



把时间用在思考上是最能节省时间的事情。——卡曾斯  
读书之法，在循序而渐进，熟读而精思。——朱熹  
当一个人用工作去迎接光明，光明很快就会来照耀着他。——冯雪峰  
给青年人最好的忠告是让他们谦逊谨慎，孝敬父母，爱戴亲友。——西塞罗

本刊摘选的文章/图片，如未能与作者取得联系，请您即联系本刊，即付稿酬。

# 目 录 CONTENTS

## ● 卷首语

人生需要沉淀 宁静方能致远 本刊编辑部 /01

## ● 图 片

方大集团召开 2018 年中期工作会议 封二  
方大集团 2018 届毕业生入职培训 封三  
深圳国际能源大厦 封底

## ● 本刊专递

方大集团召开 2018 年中期工作会议 本刊记者 /04  
方大集团再次荣登“广东企业 500 强”等榜单 本刊记者 /07  
方大集团 2017 年度信披考核获评 A 级 本刊记者 /08  
方大集团向萍乡市莲花县捐款 100 万元用于精准扶贫 本刊记者 /09  
方大集团捐建河源市连平县东水村扶贫电站交付投用 本刊记者 /09  
方大集团当选为南山区慈善会第三届理事会荣誉会长单位 本刊记者 /10  
方大建科两承建项目喜获“广东省优秀建筑装饰工程奖” 本刊记者 /11

置业公司获评“深圳市房地产开发行业品牌价值企业” 本刊记者 /12  
方大集团举行 2018 年中高层管理人员培训 本刊记者 /13  
方大集团举行 2018 届毕业生入职培训 本刊记者 /14  
方大集团举办营销管理人员培训 本刊记者 /15

## ● 特别报道

方大力作 彰显实力 建科公司 陈意红 /16  
方大智造 铸就精品 建科公司 石 峰 /19  
攻坚克难 砥砺前行 建科公司 徐克山 /22

## ● 阅读空间

一个人最大的能力，是让人对你放心 夏文芳 /24

## ● 员工天地

我永远没有停止成长 建科公司 冯武强 /28  
方大篮球队再创佳绩 建科公司 刘日东 /31

### 方大电子月刊

www.fangda.com  
欢迎阅读

## 《方大》月刊编辑部

地址：深圳市南山区科技南十二路  
方大科技大厦 20 楼  
邮编：518057  
电话：0755-26788571-5589  
传真：0755-26788353  
电子邮件：bjb@fangda.com  
互联网址：http://www.fangda.com  
深圳市绍永福印刷有限公司印刷

编委会名誉主任：熊建明  
编委会主任：周志刚  
编辑及版面设计：阳光

## 通讯员：

吴宇华 田斌 刘邦文 陈意红  
叶香耀 李敬 王永康 汪松涛  
胡荣 孔明珠 陈燕文 吴兴思  
周自立

2018 年 09 月 03 日出刊

本刊文章版权受法律保护，如欲转载，敬请致电编辑部联系。

## 方大集团召开 2018 年中期工作会议

■ 本刊记者



7月14日，方大集团2018年中期工作会议在方大大厦一楼召开，熊建明总裁出席会议并作重要讲话。各企业总经理助理及以上人员、集团公司

各部门助理及以上人员参加会议，驻深各企业部门经理列席会议，驻外企业部门经理以视频会议形式列席会议。



熊建明总裁作重要讲话

会议先后听取了集团公司副总裁周志刚代表集团公司所作的《方大集团2018年上半年工作总结及下半年主要工作计划》的报告，集团公司副总裁、建科公司总经理魏越兴关于幕墙产业2018年上半年“以合同为中心”管理工作总结及下半年主要计划的发言，审计监察部部长刘杰关于2018年上半年“反腐败、反舞弊”工作总结及下半年持续推进“双反”工作主要计划的发言。

熊建明总裁总结了上半年经营工作中取得的成

绩，对全集团下半年的主要工作，特别是下半年要全面推行“以合同为中心”管理、成本管控、技术和管理创新、“控制应收账款、控制库存”和“双反”等工作提出了总体目标和要求。

上半年，在市场竞争激烈、国际贸易摩擦不断的不利影响下，公司管理层和全体员工齐心协力，迎难而上，各产业实现了全面盈利，全集团订单数量、质量同比均有所提升，屏蔽门产业海外市场拓展取得了可喜成绩，推进“双反”工作也取得了阶段性成果。下半年，公司将重点做好以合同管理为中心，以成本管控为主体，以“双控”管理为抓手，以提升效率为目标的各项管理工作，充分解决和释放上半年已经揭示的风险，在不再增加新的风险的基础上，全力抓收款、控风险、谋效率、促发展，努力完成全年经营目标。

要继续推进“以合同为中心”管理。以合同为中心，就是以客户为中心，要按照合同约定的责、权、利，合理调配、利用公司资源，组织协调设计、工艺、采购、生产、安装等流程，严格控制各个环节。其中，工期管理是以合同为中心管理的重心，要结合企业自身实际，充分考虑外部环境因素，对合同进行分解细化，制定切实可行的执行计划，措施到位，责任到人。

要强化现场管理，生产和安装现场要做到“日做日清”，使用的原材料要及时销项，生产和安装的产成品要及时统计合格率，通过对质量的管控，进一步强化成本管理，同时规范设计、采购流程。要加强计划、预算管控，通过预算，对合同成本进行分解，各类成本确定后，相关责任单位要各司其

职。要建立“双控”考核体系，集团公司财务部要进行“双控”测试，根据“双控”测试结果予以警示。

在成本管控方面，要降低一切可以降低的成本。在投标及合同签订阶段，就要对设计、工艺、材料、生产和施工组织等进行全面优化，并以此为抓手降低成本。要严控采购环节，完善采购体系，提高采购效率。要充分利用先进的机械设备、工业技术替代人工，进一步提高生产效率，还要提高员工的技能和素质，强化品质管控，提高产品的一次性合格率。

在技术创新工作方面，要坚持“科技为本，创新为源”的经营理念。企业持续、健康发展离不开创新，各企业、各部门要认真思考产业的创新思路，从技术、经营模式、商业模式等方面探索创新思路，要大胆解放思想，不能满足于现状。

此外，要持续开展“双反”工作，增强员工的法律意识、遵章守纪意识，保持员工对法律法规及规章制度的敬畏之心，促进员工之间的相互尊重、相互关爱、提醒和帮助，让员工在充满正能量的企业施展才华，获得回报。全体员工要摒弃工作中不作为、不担当、不称职的行为，以平和、阳光的心态对待工作和生活，积极学习，不断进取。

下半年国际贸易形势将更加严峻，“走出去”的风险将加大，国内市场竞争更加激烈，全集团要克服困难，端正思想和意识，迎难而上，积极应对国际、国内市场不可预测的风险，牢牢把握市场契机，弥补短板，全力以赴完成全年经营目标。

建科公司要继续做好粤港澳大湾区“家门口”的市场开拓，进一步提高市场份额，力争实现销售额新突破。要加大对上海分公司、成都公司的支持



与会人员就熊建明总裁重要讲话精神结合本单位情况进行分组讨论

与管控，做好上海松江基地、成都新津基地的规划和建设工作，并狠抓应收账款和结算工作，大力推进以合同为中心的管理工作，并进一步加强企业领导班子建设和员工队伍建设。

江西新材要继续扩大市场份额，争取更多优质订单。要利用先进技术、设备、机器人替代人工，减少劳动力，提高效率降低成本，并持续做好老款清收和应收账款工作。同时，还要进一步抓好员工队伍建设，特别是销售队伍建设，以“双反”为抓手，进一步优化管理模式，推进以合同为中心的管理。

自动化公司要对现有工艺、技术、商业模式进一步创新，大力拓展产业延伸，充分利用云数据、互联网、人脸识别等先进技术，以“技术+服务”的模式大力开发新产品，力争实现销售额新突破。

要对目前已交付使用的工程进行回访调查，以改进

和提高产品性能。要进一步提高屏蔽门系统元器件集成化水平，提升屏蔽门维保服务市场份额。

新能源公司要继续做好现有电站的安全运营维护保障工作，提高发电效率，做好政府应收电费工作。

置业公司要按照 7.12 会议精神指示，狠抓落实，确保在规定期限内完成各项任务。要加强队伍建设，打造一支业务素质优良、敢于负责、作风过硬、团结向上的队伍。要做好方大城商业开业前各项相关工作，大力推进新项目拓展，认真做好深圳福永方大邦深项目的拓展工作及南昌凤凰洲项目的建设

物业公司要全面做好方大城的各项物业管理工作，同时，进一步改善东莞工厂厂区、办公区物业环境。

集团公司各部门要改进工作作风，持续开展“双反”工作，加快推进管理创新，进一步提高效率。

与会人员就熊建明总裁重要讲话精神，结合各单位的实际情况进行了分组讨论，并参观了方大城项目。



与会人员参观方大城项目

## 方大集团再次荣登“广东企业 500 强”等榜单

■ 本刊记者



8月9日，广东省企业联合会、广东省企业家协会发布 2018 年广东企业 500 强排行榜及广东民营企业、制造业、服务业、流通业 100 强榜单。方大集团荣登“广东企业 500 强”、“广东制造业 100 强”、“广东民营企业 100 强”榜单。

“广东企业 500 强”评选活动由中国企业联合会和广东省政府指导，广东省企业联合会、广东省企业家协会主办。本次“广东企业 500 强”榜单评选，综合企业营业收入、净利润、资产总额、所有者权益、纳税总额、研发费用、员工数量等指标，经专家评审委员会权威审定后排出。民营企业、

制造业、服务业、流通业 100 强则以行业领先度、自主创新能力、区域代表性、企业成长性、幅射带动性等作为入榜参考指标进行筛选。

广东 500 强企业的净利润总额比上年增长 32.22%；制造业 100 强企业净利润总和比上年增长 35%，表明大企业具备较强的盈利能力，是新常态下引领广东经济稳速前进的重要支撑。

方大集团始终秉承“科技为本，创新为源”的经营理念，坚持走科技创新发展道路，企业核心竞争力和盈利能力不断增强。2017 年，方大集团实现净利润 115104.72 万元，同比增长 75.47%，（未完，转下页）

## 方大集团 2017 年度信披考核获评 A 级

■ 本刊记者

7月,深圳证券交易所公布了2017年度(2017年5月1日--2018年4月30日)主板上市公司信息披露考核结果,方大集团股份有限公司(股票代码:000055、200055)获最高等级A级。

信息披露是上市公司最重要的工作之一。为了加强对信息披露监管,督促上市公司及相关信息披露义务人加强信息披露工作,提高信息披露质量水平,深交所每年在上市公司年度报告披露工作结束后,对上市公司的信息披露工作进行考核。上市公司信息披露考核结果主要依据其信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性、合法合规性和公平性,同时结合上市公司运作规范程度、对投资者权

益保护程度等因素,从高到低划分为A、B、C、D四个等级。考核结果显示,深交所主板上市公司中,考核结果为A的公司占参加考核上市公司总数的16.18%。

方大集团一直高度重视信息披露工作。在监管全面趋严、公司业务范围和复杂程度不断增加的情况下,2017年度公司信息披露考核评级为A级,充分说明了公司信息披露综合水平得到了深交所的高度、权威认可,反映了方大集团公开透明的良好公众形象。方大集团将继续坚持贯彻证券市场公开、公平、公正原则,切实保护投资者的合法权益,不断加强信息披露工作,进一步提升信息披露和规范化治理水平。

(接上页)

高于广东省500强企业的利润平均增长水平。方大集团将继续以科技创新为引领,推动企业的持续

快速健康发展,为广东经济实现高质量发展做出新贡献。



## 方大集团向萍乡市莲花县捐款 100 万元用于精准扶贫

■ 本刊记者



7月25日,方大集团向江西省萍乡市莲花县捐款100万元用于精准扶贫项目建设。

江西莲花县是井冈山革命根据地的重要组成部分和湘赣革命根据地老区,是国家级贫困县,经济基础较差,是脱贫攻坚中的“坚中之坚”“困中之困”

地区。方大集团董事长熊建明在萍乡市考察时,发现该县在科技、教育、医疗、文化及三农等领域发展均存在不同程度的欠缺。为精准助力脱贫攻坚,帮助该县贫困群众早日摘掉“贫帽”,补齐发展短板,决定向该县捐款100万元用于精准扶贫。

## 方大集团捐建河源市连平县东水村扶贫电站交付投用

■ 本刊记者

6月30日,方大集团向广东省河源市连平县溪山镇东水村村委会捐建的太阳能光伏扶贫电站通过并网验收,并交付投用。

河源市连平县溪山镇东水村地处九连山深处,被广东省列为新时期精准扶贫相对贫困村。为支持贫困地区脱贫致富,方大集团今年5月捐资15万元,为该村建设一座太阳能光伏扶贫电站。该光伏电站能持续稳定发电25年,平均每年发电约13000kWh,可为该村带来长期稳定的收入,切

实增强了东水村持续“造血”能力。



## 方大集团当选 南山区慈善会第三届理事会荣誉会长单位

■ 本刊记者



7月5日，在深圳市南山区慈善会第三届理事会成立大会上，方大集团股份有限公司、恒大集团有限公司、万科企业股份有限公司、腾讯科技（深圳）有限公司、华润置地（深圳）有限公司等5家企业当选为荣誉会长单位，南山区政协原主席陈章联当选为会长。

南山区委书记王强在会上指出，南山区慈善会作为开展慈善救助、扶贫济困的公益机构，成立11年来，在各单位和社会爱心人士关心支持下，慈善基金规模不断扩大，慈善救助能力持续增强，取得了良好的社会效果，慈善已成为“大爱南山”的重要内涵，也已成为促进社会和谐进步的重要力量。为了做好此次慈善会换届工作，南山区成立了

慈善会换届筹备组，由区民政局牵头，通过全面发动、全员参与、全力推进等措施，联动全区20多家单位和200多家企业，助力慈善会换届工作。新一届南山区慈善会理事会共选举出87家理事单位（个人）。



## 方大建科两承建项目 喜获广东省优秀建筑装饰工程奖

■ 本刊记者

7月6日，广东省建筑业协会公布了2018年广东省优秀建筑装饰工程奖评选活动获奖名单，方大建科公司承建的方大广场幕墙工程（一期）、香港中文大学（深圳）一期（下园）幕墙工程II标段（施工）荣获广东省优秀建筑装饰工程奖。

广东省优秀建筑装饰工程奖评选由广东省建筑装饰行业协会主办，是广东省内具有权威性的建筑装饰类别奖项，由业内专家依照《广东省优秀建筑装饰工程奖评选办法》综合评审选出。

方大广场项目暨方大集团斥资打造的“方大城”项目，位于深圳市大沙河创新走廊和华侨城文化创意圈，是集生态办公、特色商业、休闲娱乐为一体的地标性综合体。其一期项目幕墙面积约为7万平方米，形式主要为单元式锯齿玻璃幕墙、铝板幕墙、金属格栅，材质上采用了方大制造的LOW-E中空双银玻璃配以整面的铝型材装饰条，在兼得美观的



同时，有效的降低了能耗。

香港中文大学项目由香港中文大学与深圳大学合作办学的研究型大学，坐落于深圳市龙岗区龙翔大道以北，采用了框架式玻璃幕墙、铝合金幕墙、陶土板幕墙、ETFE膜结构等幕墙形式。种类繁多的幕墙形式交织在一起，相互映照又不失各自特色，显得不拘一格。

方大集团是我国幕墙行业的开拓者，是全国首批获得建筑幕墙工程设计专项甲级资质及建筑幕墙工程专业承包壹级资质的企业，拥有专利数位居同行业前列。本次评选，建科公司承建的两项幕墙工程再次入围广东省优秀建筑装饰工程奖，突显了方大在幕墙设计与施工水平等方面的综合实力。

方大集团将不断总结创优经验，抓好工程质量，打造更多幕墙精品工程，为促进广东省建筑装饰行业快速发展做贡献。



## 置业公司获评 “深圳市房地产开发行业品牌价值企业”

■ 本刊记者



7月10日，第八届深圳房地产盛典暨行业综合评价发布会举行，公布了2018综合评价结果，方大置业公司获评“深圳市房地产开发行业品牌价值企业”。

该发布会由深圳市规划与国土资源委员会指导，深圳市房地产业协会主办，迄今已举办8届，是深圳规模最大、最具影响力的房地产行业交流平台。

作为方大集团全资子公司，方大置业公司秉承“科技为本，创新为源”经营理念，坚守“创一流

企业、创一流产品、创一流服务”的承诺，致力于开发具有方大特色的精品项目。

置业公司拥有专业的房地产开发团队，具有优秀的项目研发能力、设计及施工管理能力、营销策划能力。公司斥资25亿元打造的深圳方大城项目，是以高新技术产业、高端新兴产业研发型总部聚集区为核心功能，集生态办公、特色商业、休闲娱乐为一体的地标性综合体，是深圳市华侨城片区规模最大的商务生态集群。

## 方大集团举行2018年中高层管理人员培训

■ 本刊记者



为提升中高层管理人员的综合素质，增强综合管理能力和执行能力，7月14日、15日，方大集团举办了2018年中高层管理人员培训。集团公司及下属企业部门助理以上人员参加培训，驻外企业采用视频连线的形式参加培训。

培训邀请了深圳市南山区国税局发票科专家邓华、人力资源领域著名培训师王新宇授课。邓华从发票基础知识、增值税发票管理新系统、金税三期工程、发票开具风险与对策、接受发票风险与对策、发票管理趋势展望等六个部分，结合具体生动的事

例，对增值税发票风险管理知识及相关法律法规进行了深入浅出的说明。王新宇以通俗易懂的语言，通过现场互动的形式，从选人用人标准、人性规律及痕迹解读、常用面试方法、报酬体系与薪酬体系的构成、激励方式方法等方面对如何“选对人”、“留住人”进行了全面细致的讲解。

本次培训由集团公司人力资源部组织实施。通过培训，增强了大家在财税风险管控、人才队伍建设等方面知识储备，对进一步做好风险管控、队伍建设等工作，提升管理水平大有裨益。

## 方大集团举行 2018 届毕业生入职培训

■ 本刊记者



7月16日-22日，方大集团在深圳市对2018届毕业生新员工进行了集中培训，来自全国各高校的52名应届毕业生参加培训。

本届新员工培训分外部拓展训练、岗前知识培训、工厂及项目参观三个阶段进行。

外部拓展培训为期两天，围绕诚实、信任、合作、进取的方大精神，设置了颠球击球、信任背摔、神笔马良、篝火烧烤晚会、激情99秒、空中断桥、哑人筑塔、共同进退、毕业墙等项目，对新员工综合素质进行了拓展训练。

岗前知识培训分为岗位知识培训、优秀学长交流、职业化外训、企业文化考试四个部分进行。培训中，公司内部监事、外聘讲师，先后对集团公司概况、财务知识、人事制度及行为规范、商务礼仪、安全知识、办公自动化系统使用、职业化塑造等相关知识进行了介绍，郭坤、严娟、王欢、郑华峰、

李阳等5名往届优秀毕业生分享了自己在方大的成长经历。

培训最后两天，新员工参观了东莞松山湖工厂生产车间，了解了幕墙及地铁屏蔽门的生产制造过程，还参观了深圳方大城及由方大承建幕墙工程的汉京中心、前海卓越壹号二期、当代艺术馆与城市规划展览馆、能源大厦等项目。

本次培训帮助新员工全面了解了公司发展历程、企业文化及各项管理制度，拓展了综合素质，为其步入工作岗位夯实了基础。结业仪式上，人力资源部副部长贾松涛对2018届毕业生新员工提出殷切希望，她希望大家能调整心态，尽快适应融入新环境，认真学习工作技能，全身心投身工作当中。

此外，7月23日，建科公司就幕墙产业、产品及工作流程对有关新员工进行了系统的培训。

## 方大集团举办营销管理人员培训

■ 本刊记者



为协助营销管理人员系统学习大客户营销核心技巧，掌握大客户营销策划知识，防范营销风险，8月18日，方大集团在方大大厦一楼报告厅举行营销管理人员培训。各公司总经理、分管市场工作的副总经理、市场部经理、投标服务团队负责人（含

商务、方案）、销售经理及业务员参加培训，驻外公司相关人员通过视频连线的形式参加培训。

本次培训采用学员分组竞赛的模式，邀请了资深企业营销专家樊小宁进行授课。他从营销的基础、报备与评审、策划思维、团队运作、需求把握、关键节点把握与项目运作流程、内线的建立、市场支持、大客户管理、营销风险控制等十个方面，通过案例剖析、现场互动的方式，对大客户营销方法进行深入浅出的讲解，分享自己的营销实战经验。

本次培训由集团公司人力资源部组织实施。通过本次培训，营销管理人员增强了掌握大客户营销的技巧和知识储备，进一步提升了营销策划实施能力。



## 方大力作 彰显实力 ——深圳国际能源大厦幕墙工程施工侧记

■ 建科公司 陈意红



时间是，一眼望去，一片荒地到高楼耸立。时代是，举目所见，日新月异的建筑外形。建筑风格随着时间的演变趋向多元化，展现其建筑形象的外立面也始终处在一种动态的、持续变化的状态中。人们对建筑外观的期望越来越高，除

了基本功能、美观，还要体现个性化并满足生态节能等需要。建筑幕墙应运而生，继而衍生出各种幕墙类型。其中，锯齿状的单元式幕墙别致的设计使其在众多幕墙中脱颖而出。

由方大建科承建幕墙工程的深圳国际能源大厦



位于深圳市福田区，其幕墙大面积采用了由玻璃幕墙和波纹板幕墙组合而成的锯齿状幕墙，这是该建筑外观主要亮点之一。其外立面设计灵感来自植物棕榈叶，这种层叠结构使建筑整体富有灵动性，同时也有节能环保效果。

从外观来说，锯齿状的幕墙给建筑外形赋予层次感，不再是单一的建筑表皮。不同幕墙材料的组合又可以带来不一样的视觉效果，每个锯齿间形成三角形的排列，更是体现了几何元素的美感。

锯齿状幕墙脱颖而出，不限于在建筑外观上带来的视觉变化，在实用、环保等方面也有其特有的优势。该建筑幕墙设计，将外观与阳光的方向相进

行了结合考虑：在北面设有大面积开窗，最大化为建筑提供自然光和视野，其他方向的幕墙则保持相对的封闭和不透明，阻挡阳光直射的同时仍然提供了对外的视野。这样的设计，虽未使用任何复杂的科技或活动元件，但却有效的减少了能源损耗。

锯齿形幕墙的安装方式和布局都与常见的平板式幕墙不同，对每一块幕墙安装精度的要求都很高，在具体制作、运输、安装上都有较高的难度，对于施工要求也提高了不少。

深圳·国际能源大厦大面单元板块主要采用了V型板块，南北塔楼转角位置采用了转角U型板块。因板块形状特殊，对加工运输及吊装都有着不同的要求。

在V型板块加工运输及吊装过程中，为了保证加工、运输、临时存放、吊装过程不变形或损坏，我方根据V型板块特点，设计、制作了专用组架、运输、存放贯穿全程的工装架，并精确计算确定了吊点、制作了专用吊具。同时，按照正常荷载的2.0系数进行设计内转角龙骨钢芯，确保在吊装施工过程中不引起板块变形。考虑到在幕墙开始施工时，主体结构未完成施工，塔吊不能完全保证板块垂直运输，故我方施工采用了塔吊、悬臂吊机配合卸料平台进行板块的垂直运输。吊装过程中，我方还安排了施工人员在在上端辅助牵引板块落位，以防板块下行至安装位时成斜。

转角U型板块由玻璃及波纹铝板组合而成，同时，因为U型单元板块位于南北塔楼转角位置，其竖料插接槽口的变化会影响整体施工顺序的变化，在生产、运输、吊装过程中，我方也采取了

## 方大智造 铸就精品 ——武汉 7 号线一期方大屏蔽门项目施工侧记

■ 自动化公司 石峰

一些特殊的措施。

为了保证加工、运输、临时存放过程不变形或损坏，我方也制作了转角 U 型板块专用工装架。同时，根据 U 型单元板块竖料插接槽口的变化确定了先后安装顺序。当 U 型板竖料插接槽口垂直于两侧板块面板时，转角 U 型板需在两侧单元板块安装完成后安装；当 U 型板竖料插接槽口平行于两侧板块面板时，转角 U 型板需在两侧单元板块安装完成后进行安装。此外，在吊装过程中，因转角 U 型板块各面面板（玻璃或波纹铝板）重量不一致，公司还根据板块特点设计专用的吊具，并设置缆风绳防止 U 型板在风力作用下倾斜或侧翻。

目前，该项目已经完工，成为了福田中心区一

道别致的风景。站在金田路上从南向北遥望大楼，该建筑为玻璃幕墙，而从北向南看又为波纹铝板幕墙，这就是锯齿形幕墙展现的魅力。

方大建科始于 1991 年，二十多年深耕高端幕墙行业，在锯齿幕墙类型的工程中不断有所建树，从深圳阿里云大厦到深圳科兴科学园 D 栋，从深圳万科滨海置地大厦到深圳国际能源大厦，方大建科总能结合项目特点与公司自身实力给出最优质的方案，克服施工过程中遇到的种种难题，在保证工期的同时，打造出高品质的工程。

时间是万物最忠实的伴侣。在时间的长河里，作品是方大实力最直接的体现。



武汉轨道交通 7 号线工程是武汉市第四条穿越长江的地铁，其中一期工程北起园博园北站，南至野芷湖站，途径武汉市的東西湖区、硚口区、江漢区、江岸区、武昌区和洪山区。该线路全长 31 公里，全部为地下线，设 19 座车站，包含换乘站 10 座，项目总投资 321 亿余元，是武汉投资最高的市政交通项目，建成后，将成为武汉市的串联长江两岸的一条重要客运交通走廊。

武汉轨道交通 7 号线一期工程 19 座地下车站的站台门工程，均由方大自动化公司承建。各车站站台门均按 8 节车辆编组设计施工，其中 6 节编组运行，2 节编组车站站台门为预留安装。

2016 年 12 月该项目启动时，正处于公司承建的武汉轨道交通 6 号线一期屏蔽门工程收尾阶段。为节省人员调动时间，公司以武汉轨道交通 6 号线一期工程项目部原班人马为基础，成立了武汉轨道交通 7 号线一期工程项目部，并组织人员在第一时间摸清了全线各站土建主体结构及轨道专业铺轨进展情况，完成项目开工报审，为我方编排现场施工计划、材料进场安装做好了铺垫工作。

项目前期，公司技术人员向各方进行技术交底，不管是我司屏蔽门具体的安装方式及相关改动，还是各非标准车站的安装要求，均详细的进行了阐述。此外，为顺利进行安装接口交底，项目部还与相关



我方与各参建方进行技术交底



武汉轨道交通7号线一期线路图

参建单位一同进行图纸会审，并参加武汉市市政质量监督站组织的质量监督交底工作。

武汉7号线屏蔽门的主要安装阶段在2017年，其中，16个车站的安装及调试工作已于2017年8月完成，三阳路、香港路、常码头三个车站受土建施工进度影响至2018年3月完成安装。

安装过程中，项目部遇到了许多问题，但我们始终坚持公司利益至上的原则，积极开展工作，克服了种种困难。

在材料进场方面，项目部主要遇到两点困难，一是多数土建方不能如期完成车站主体结构施工，如三阳路站原定于2017年8月完成土建主体结构，实际完成情况较原计划推迟3个月，常码头站定于2017年9月完成土建主体结构，实际完成

情况却较原计划推迟2个月。二是即有线路的换乘站无吊装口，如武汉商务区站即无出入口，又无吊装口。香港路站无吊装口且站台无法进行材料堆放。

为解决相关问题，项目部人员奔波于各车站现场，做大量的协调工作，制定具体的材料进场方案，完成了公司制定的材料进场目标。三阳路站及常码头站，项目部在土建完成了30%的情况下实现材料进场。此外，换乘站则由轨道区间口进行下料，即有线路站台则协调扩大围挡，以方便材料进场。

现场施工时，项目部也遇到许多问题。该项目全线19个车站均存在着不同程度的土建不达标的问题，部分车站存在装修、吊顶、风水电等方面与我方存在接口不对应的问题。

根据现场实际的测量数据，项目部要求各车站的土建方依照地铁公司技术部的函文及设计方案进



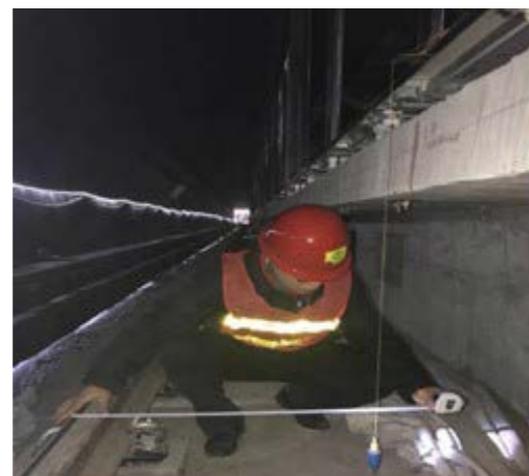
在王家墩东站土建方配合我方进行整改

行整改。整改完成后，项目部还组织专人，对站台板、顶梁的标高及限界进行复测，并要求土建方对结构强度及尺寸进行确认移交。同时，除在接口交底会中，项目部还数次与相关方进行现场交底，尽可能减少因后期改动而导致的非标准件生产。

在质量安全方面，项目部积极推动标准化施工，编制了《安装作业指导书》，对施工过程的各工序的安装方法、质量要求进行详细说明，并通过技术交底、现场标准化安装实时检查等方式加强现场质



项目部及公司质安部进行现场质量检查



武汉7号线一期屏蔽门工程竣工验收会议

量控制。项目部还认真贯彻公司的安全方针，以零事故施工为目标，始终坚持安全第一的原则，不定期的深入施工现场对施工人员进行安全教育。

在项目部全体人员的努力下，2018年7月31日，武汉地铁7号线一期屏蔽门项目在预期时间内，顺利通过竣工验收。

项目虽然结束，但我们即将再次踏上征程，我们将继续挥洒着辛勤的汗水，为方大迈向新高度贡献力量。



方大承建屏蔽门系统的武汉地铁7号线

# 攻坚克难 砥砺前行

## ——兰州轨道交通 1 号线一期方大屏蔽门项目施工侧记

■ 自动化公司 徐克山



兰州市城市轨道交通 1 号线一期工程，东起城关区东岗镇，西至西固区陈官营，全长 26.78 公里，共设有 20 座地下岛式车站，是兰州建设的第一条轨道交通线路，其屏蔽门系统由方大自动化公司承建。

该线路西横贯中心城区，串联了兰州市城关、七里河、安宁、西固四区主要功能区块以及铁路西客站、小西湖、西关十字、东方红广场、东部市场等大型客流集散点，线路开通运营后将极大地提升

兰州市民出行效率。

对于兰州来说，该项目的重要性不言而喻。对公司而言，此工程的价值同样意义非凡。项目部深知做好兰州 1 号线屏蔽门工程，对公司树立良好口碑，进一步开拓西北地区市场意义重大。

为履行方大“创一流企业、创一流产品、创一流服务”的企业承诺，项目部精心编制工作计划，合理优化施工方案，紧跟土建、轨道进度，稳步推进各项工作，保质保量的完成了各项工作。



冒雨进行材料吊装

在材料组织方面，为保证材料安全准时进场，项目部与各单位的沟通、预警后，在文化宫站封站前一周、小西湖站封站前 3 天组织了材料无风险进场。针对部分 24 点前材料无法进场的站点，项目部人员通过与土建、机电单位沟通，及时排除影响材料吊装、转运的因素，确保材料安全进场。在一次吊装过程中，突遇下雨，为确保材料准时安全进场，项目部人员不畏寒冷，冒雨指挥，直至吊装结束，材料安全摆放至规定位置。

在施工方面，部分站点存在预埋预留施工错误及其他设备安装侵入屏蔽门安装空间的问题，相关单位不愿配合整改且整改不到位。为保证施工进度，项目部人员不厌其烦地与相关土建单位进行沟通，

并积极跟进土建整改进度，及时解决问题，保障了安全门总体施工进度及质量。

在质量方面，材料进场开始，项目部就组织设备开箱检查，对原材料的尺寸、热浸锌、外观等方面按照标准进行检查；在施工过程中项目部人员定期进行巡查，对腐蚀、变形的材料及时进行了更换。此外，项目部还根据公司工序过程控制表及轨道公司检验批，对每道工序安装进行实时记录，并对照记录表进行整改销项，以保证安装质量。

目前，该项目已有 19 个站完成施工，12 个站完成调试。三年的时间悄然而过，在公司各部门领导与帮助下，项目部保证了工期，高质量的完成各项工作，得到各方的认可。

该项目即将进入收尾阶段，我们将继续保持高昂的工作热情，确保项目准时完工。相信在不久的将来，在项目部全体人员的努力下，“方大”这块金字招牌定将闪耀兰州。



现场检查

# 一个人最大的能力，是让人对你放心

■ 夏文芳

让人放心，易说难做，但又非做不可。不论工作，还是生活中，那些受到重用和赞扬的，往往就是做人做事都能让人放心的人，这才是一个人最大的能力。

## 1

### 一个人最大的能力 就是让人放心

公司主营业务做了调整。

老板决定在我负责的部门下设一个客户服务部专门服务客户，并从内部提拔一个人作为部门经理。

经过多方考量，我将小王和小陈推荐给了老板，就综合素质、对产品的熟悉程度以及对公司的忠诚度来说，两个人不相上下。

那么问题来了，到底选谁做这个部门的负责人呢？

老板一时也定夺不下。

因为这个部门的工作将来是需要和公司所有部门打交道的，所以老板召集各部门负责人一起讨论。

大家也觉得两个人都非常优秀，一时无法决断。

测试部门的负责人忽然说话了：“我倾向于小陈，他办事比较让人放心。”

他说，每次新功能上线，测试部门都会发邮件告知所有面向客户的业务人员。

希望他们及时搜集并且反馈客户对于新功能的使用体验，包括使用过程中的一些优化建议。

因为不是本职工作，所以很多业务人员都没有当回事，但小陈每次都会及时反馈；

而且，被他们采纳的建议，小陈也会主动跟进进度，并及时告知给客户。

说实话，这个事我都不知道，但是我和测试部



负责人的感觉是一样的，那就是小陈是一个让人放心的人。

所有的紧急任务，我的第一人选永远都是小陈。

甚至有时临时出差订机票这样的小事，我也会先想到他，因为我从来不用担心他办不好事情。

小王虽然各个方面都和小陈差不多，却并没有给人一种放心的感觉。最终小陈成为了部门经理，这是发生在我身边的真实故事。

后来每一次在人事调整的时候，小陈都因为办事让人放心这个特点而得到重用，现在已经是公司核心业务团队的负责人之一了。

褚洪望曾经说过：“做人让人感动，做事让人放心。”

也有人说，一个人最大的能力就是能让人放心，更有人说，最聪明的做人之道，是让人对你放心。

很显然，一个让人放心的人，职场上一定会更容易受到重用，也会被更多的机会垂青。

而一个让人不放心的人，他的事业也一定困难重重，很难有受重用的机会，人生道路也会变得更窄。

## 2

### 做人让人感动 做事让人放心

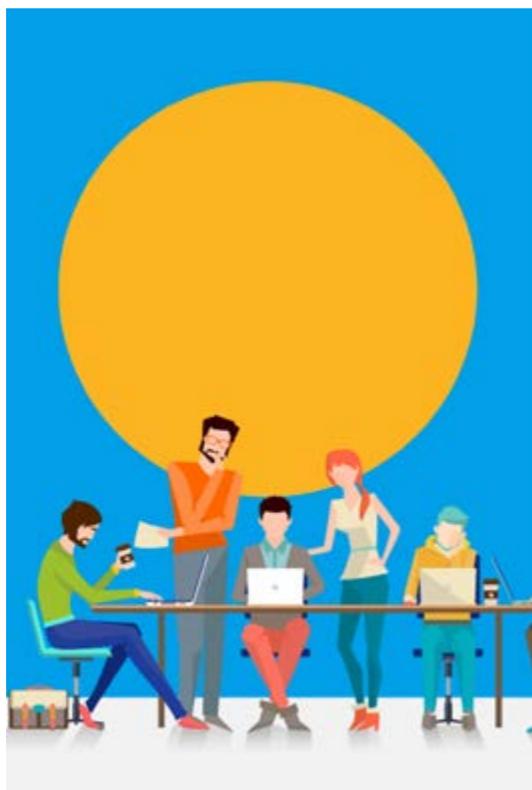
同小区的阿丽，最近因为从幼儿园接孩子的事伤透了脑筋。

眼看着孩子还有几天就要上幼儿园了，婆婆却因为家里临时有事要回去处理，大概需要半个月。

她想在同小区找一个人帮忙每天晚上接一下女儿，因为她和老公是可以在上班前把女儿送到幼儿园的。

首先她想到的是平日里和她最要好的阿梅，阿梅的孩子和阿丽的女儿是同岁，选择的也是同一个





幼儿园。

而且她全职在家里带孩子，时间充裕，于是她就和阿梅商量，阿梅也是一口答应了。

为了让女儿提前适应阿梅，昨天阿丽把女儿送到早教中心后就去上班了。

嘱咐阿梅按时去接，担心阿梅忘记，阿丽还专门提醒了好几次。

临下班的时候阿丽参加一个会议将手机调成了静音。

会议结束后，手机里有很多个未接电话都是早教中心的老师打给她的，她吓了一跳，以为女儿出事了。

结果老师说，阿梅忘记去接她女儿了，老师给

她打电话打不通，后来联系到了阿丽的老公，才来把女儿接回去。

当阿丽问阿梅的时候，她居然很轻描淡写地说忘记了。

阿丽心里就很不不是滋味，老公就说，这个人办事不放心，还是不要让她接女儿了吧？

阿丽就找了个理由，再也不敢让阿梅接她女儿了，而且在她心里，阿梅也不再是那么要好的朋友了。

电视剧《秦时明月》中的盖聂说过这样一段话：

勇敢，不是通过别人为他担心来证明的，尤其是那些关心他的人。强者，是能够让他的朋友、亲人感到安全、放心。

一个强者，一定也熟谙做人之道，做事让人感到放心。

一个在工作上让人觉得放心的人，在职场上会有更多的机会；

而在日常生活中让人觉得安全放心的人，也更容易收获友情；反之，则会被朋友们逐渐疏远。

### 3

## 既要能力上的放心 也要态度上的放心

很久以前，在朋友家里翻过李光彩的《说话让人舒心，办事让人放心》那本书。

序言中有段话给我留下了很深刻的印象：

世上不乏才华超卓、智能出众之人，起初被大家一致看好，后来的结局却不太美妙，有些人的遭遇还很悲惨。

究其原因，他们往往怨怪时运不济、小人作祟，但究其实质，无非三点：

一是说话让人不舒心，

二是办事让人不放心，

三是说话、办事都让人烦心、揪心、痛心。

可见让人放心对一个人来说是多么的重要。

细想一想身边那些在工作中平步青云、生活中人缘很好的人，无一不是让人感觉放心的人。

所以，努力成为一个让人放心的人，就显得很重要了。

那么，如何才能成为一个让人放心的人呢？

我觉得要从两个方面努力：

1) 不断提升自己的综合能力；

2) 培养自己的责任心。

因为放心有两种形式上的放心，一种是能力上的放心，而另一种是态度上的放心，而且两种是相辅相成、缺一不可的。

就算你再有能力，可是让别人觉得你做事不踏实，没有责任心，也没有人敢相信你重用你；

而如果你做事很有责任心，但是能力不行，别人也不太放心把事情交给你做。

就像我们公司的小陈，他是有责任心而且让人放心，但如果他工作能力不行，自然也是无法胜任部门经理的；

而阿丽的朋友阿梅，虽然具备能够接送阿丽女儿的能力，但不是很有责任心，阿丽自然也不敢放心的把女儿交给她接。

其实，做一个让别人放心的人，真的是一种人生的境界，需要我们在成长的道路上不断地修正自己，才能让跟你交往的人觉得放心、舒服。

最充满希望的一句话是：“你办事，我放心。”

办事让人放心，是对一个人最高的评价。

工作中我们要上级放心、下级放心、同事放心，生活中我们要让家人放心、朋友放心。

放心蕴含着一个人的品格，也体现着一个人的修养。

(本文摘自微信公众号：富兰克林读书俱乐部)



## 我永远没有停止成长

### ——方大集团 2018 届毕业生拓展培训心得体会

■ 建科公司 冯武强 (2018 届毕业生)

拓展训练于我而言，既熟悉又陌生。熟悉，是因为大学期间，我组织并参加过拓展活动，熟知所有的项目。陌生，是因为我是以全新的身份，和一群陌生的伙伴在陌生的环境下并肩战斗。

拓展活动的目的基本都是一样的，就是要打造一支团结凝聚的团队。这也意味着，踏进华狼拓展学院的那一刻，我和其他人就已经绑在一起了。我们同是方大人。

拓展，始于纪律。我们上的第一课就是重视规则、敬畏规则并遵守规则。无论是开始时教官让我

们在 30 秒内排好队伍，还是俯卧撑奖励，亦或是站军姿，都是纪律的体现。教官要求我们站如松、坐如钟、行如风，加以学院随处可见的军规，时刻教育着我们要遵守规则，培养我们敬畏规则、遵守规则意识和习惯。

同心鼓，这是我始终觉得不好应付的一个项目，要想始终保持球在鼓面上弹跳，整个团队必须齐心协力将鼓面保持在同一水平上，同时，为保证球弹跳规律，拉鼓的幅度也要一致，这对团队间的协作是不小的考验。在这个项目上，我们第四组成绩虽



然不是很理想，但是却一直在进步，从一开始弹几下就掉，到后来的十几下、二十几下、三十几下。保持进步才是可贵之处。今天比昨天好，未来比现在好，一个敢于尝试并不断进步的团队才是一个有前景的团队。

信任背摔，顾名思义这是一个考验信任的项目，有一句话说“不要轻易的把自己的后背交给别人”，而这个项目恰恰是叫我们要把后背交给别人。从空中背摔而下，需克服心理障碍，也是需要付出极大的勇气的。当我们能把自己的安全托付给别人，我们之间已经建立了信任，一个团队互相之间彼此信任，就是日后开展工作、做好工作的基石！而在底下接人的伙伴，尤其是站在前面的几个伙伴，承受了摔下来的全部重量和冲击，一次次冲击之下，臂膀疼痛不堪，作为支撑的腿和腰也隐隐酸痛，但是伙伴们依旧在咬牙坚持着，这就是一种无言的奉献精神。在工作岗位上，这种精神难能可贵，往往能促使一个人在他的工作岗位上兢兢业业、踏踏实实的奋斗。和这群可爱的伙伴共同奋斗，我真的非常感动。

拍数字板的活动，这个活动给我的启发最大。这是唯一一个把参与组和其他组分隔开进行的活动，我猜想分隔开是为了更好的让各个组总结经验寻求方案，事实上也是如此。教官给了我们组四次尝试的机会，第一次我们组由组长一个人进行拍数字，虽然犯规是最少的，但是终究成绩无效，方案被否决。后续大家相继探讨了 4 人，8 人和共同进行的多种方案。在我们的尝试下，我们采用了 8 人的方案，虽然胜了，但是离最佳的 6 人方案还有差距。

这个活动给了我启示是：对于一个问题，需要群策群力才行。大家共同探讨，提出各自的见解，思想方案不断的碰撞与交融，并在尝试实践的基础上，才能总结出一套切实可行的方案。而这应该就是团队的价值之所在。第二个启示是：数字的顺序会变，就好比市场上纷纭变换，但是万变不离其宗，只要把握了基本运行规律，我们便能有迹可循。很遗憾的是我们组离规律仅差一步，但也告诉我们要善于观察把握规律。第三个启示是：对于问题的存在，我们不应选择回避，而是应当在看到问题的

## 方大篮球队再创佳绩

■ 建科公司 刘日东



同时，就开始思考如何解决这些问题，只要思想不滑坡，办法总比困难多。第四个启示是：风险和收益是正相关的，在关键时刻要有敢为人先的精神，不断创新尝试。从经济学的角度看，我们获得超额收益的途径是创新和风险。教官给了我们 4 次尝试的机会，我们就应该努力的把握每次机会进行尝试，不要害怕失败。

宁愿为基石，送君上青云！最后一个项目是翻越毕业墙，4.2 米高的墙，所有的人必须翻过去才能毕业，无疑这是最考验团结的。需要搭 2 层人梯，需要所有人共同努力。而在这里，也再一次体现了我前述规则的重要性。在前面两次尝试中，由于多次违背规则，使得之前的一切努力都白费，而前面的人梯体能已经消耗了大半，严厉的教官，在我们

毕业离开前，为我们上了最后一课，教会了我们“敬畏规则，遵守规则”。我向来都不是一个退缩的人，在需要我的时候我就一定会顶上去半句不说。我的身材是属于严重偏瘦的人，但是在这个项目中，我们第四组做人梯的时候，我果断的选择了顶上去，做副梯。每当有人踩着我的肩膀往上去的时候，我就努力的挺直腰，再站起来，尽我最大的努力把他们送得更高一点，困难面前，我从不退缩。

最后，还是说那句话：乐莫乐兮新相知！很高兴在拓展期间认识了一帮可爱的小伙伴。

最后的最后，我用阿瑟·克拉克的一句话来总结这次拓展活动，也是对我自己职业生涯的一个寄语：我永远没有长大，但我永远没有停止成长！



盛夏七月，“篮”不住方大人的风采！

七月，方大篮球队接连参加了深圳市南山区第二届“粤海杯”企业篮球赛和 2018 年南山区社区篮球分站赛沙河站两场比赛，分别取得了第六名和第四名的名次。

两场赛事，首先开战的是第二届“粤海杯”企业篮球赛，该项赛事在深圳湾体育中心举行，以先小组赛，再淘汰赛的赛制进行，共历时 26 天，进行了 44 场竞赛。赛事汇集了科技园十八家大型企业的篮球队，中海油等多只劲旅也在其中，竞争非常激烈。

小组赛中，我方所在小组实力较为均衡，虽无

超强对手，但各队实力也不弱，胜负就在毫厘之间。为增强队员之间的默契程度，确保达成小组出线的目标，比赛前，全体队员们进行了多次的赛前集训。



突破上篮



战术研讨

在教练黄安传的带领下，全体队员还对小组赛中的对手们——进行了战术分析，并针对对手的优势及弱点，共同研讨制定了相应的战术对策。在场上比赛中，全队上下齐心协力、奋力拼搏，队员们相互配合默契，战术执行到位。功夫不负有心人，最终以小组赛四战全胜的成绩，以小组第一的战绩成功出线，创造了队史以来小组赛的最佳战绩。

淘汰赛中，我方首先迎战的是中海油篮球队，该队中有多名球员曾参加过专业比赛或接受过专业的训练，技术水平、身体素质等方面实力均远超我方。在竞赛中，尽管比赛结果是可预知的，但我方队员并未因对手的强大而畏惧退缩。场上，队员们积极跑位，奋力拼抢，虽然最终仍以大比分落败，但队员们展现出高度的团队凝聚力和良好的精神风貌，赢得对手的尊重，虽败犹荣。

球队士气正盛，方大篮球协会紧接着又组织队员们参加了 2018 年南山区社区篮球分站赛沙河站比赛。在该项赛事中，队员刚刚完成了“粤海杯”篮球赛，整体较为疲惫，但大家调整心态，全力以赴，在小组赛中以三战两胜的成绩提前出线。经过淘汰赛的竞逐，最终方大篮球队夺得比赛第四名，这也是方大篮球队参加正式比赛取得的的最好名次。

今年篮球协会参加的体育赛事相比往年，比赛规格和对手球队实力都有大幅提高。篮球赛事作为一项大众化的体育团队项目，不仅可以激活企业的创新活力，还是展现员工创新风采的理想载体。七月两场篮球赛事得到了集团人力资源部的大力支持，通过参加赛事，方大人展示团队风采，进而助力提升了公司的品牌知名度。

今后，方大篮球协会将继续以篮球为桥梁，通过与业主等外部企业的交流，用篮球赛事推动企业文化向往更高水平、更具方大特色的方向发展，为公司吸引人才、留住人才贡献力量。相信在公司领导和广大员工的支持下，方大篮球协会将成为公司企业文化的一张靓丽名片，展示方大的独特魅力与神采。



后仰跳投



2018 年南山区社区篮球分站赛沙河站比赛颁奖



## 方大集团 2018 届 毕业生入职培训





由方大建科承建幕墙工程的  
深圳·国际能源大厦