

本期导读

中央媒体报道全国人大代表熊建明两会建议

海花岛国际会议中心项目施工纪实

深圳市南山区区长曾湃率队调研方大城

方大集团开展“三八”妇女节多彩活动



中央媒体报道 全国人大代表、方大集团董事长熊建明两会建议

创新是企业的魂

■ 本刊编辑部



今年两会期间，全国人大代表、方大集团董事长熊建明就企业创新、减轻企业税负、规范企业治理、支持绿色产业发展等方面提出了许多建议，受到国务院和相关部委的高度重视，引起了新华社、人民日报、中央电视台、经济日报、法制日报、中国改革报、中国财经报、检察日报、《英才》杂志等中央媒体的高度关注，南方日报、江西日报、江西电视台、江西人民广播电台、深圳特区报、深圳商报、中国证券报、上海证券报、证券时报等地方和专业十几家媒体进行了全面报道。3月8日，财政部税政司司长王建凡专程来到熊建明驻地做深入交流和回复。

2018年4月16日，美国商务部突然宣布，将禁止美国公司向中兴通讯销售零部件、商品、软件和技术7年，直到2025年！背后的理由是中兴违反了美国限制向伊朗出售美国技术的制裁条款。显然，中兴问题已演变为大国棋盘上一个博弈的劫点。

1984年，总设计师邓小平在深圳经济特区考察，在宝钢公司题下了：“掌握新技术，要善于学习，更要善于创新。”

改革开放40年来，中国从一个积贫积弱的近乎崩溃的经济体，一跃成长为全球第二大经济体，超英赶美已经从口号变成了现实。我们充分理解并执行了总设计师的前两句，却少有人领会伟人第三句话的高瞻远瞩与内涵。

在中美贸易战不断加码中，美国向中国开打了科技战，并对中兴科技公司进行制裁。以中兴的产品来看，外来零件占其料件比例至少有6成以上，而来自美国供应商的料件至少占了6成的一半以上。而在手机产品方面，高通目前是中兴最大的应用处理器来源之一，占其手机产品约6成。而遭受制裁之后，中兴无论是通信设备，或者是手机产品，都将面临断炊的危机。

而这种一打就“死”的隐患广泛存在于其它高科技通信、手机公司中。中国企业在高科技领域的劣势随即引发了社会广泛讨论，创新又一次被提到舆论的风口浪尖之上。

早在公司成立之初，公司创造人、董事长熊建明便将“科技为本，创新为源”作为公司的理念贯彻至今，公司坚持走科技创新发展道理，自主创新能力和技术水平始终保持同行业第一。方大集团先后取得专利867项，其中国际PCT专利4项，拥有软件著作权8项，专利总数位居国内同行业前列。

方大自动化公司自1999年进军地铁屏蔽门领域，在完全白纸起步的情况下，以顽强拼搏的创新精神，经过十余代产品，掌握了地铁屏蔽门的核心技术，研发出了拥有完全自主知识产权的地铁屏蔽门设备，取得了全球市场占有率排名第一的成果。方大，靠创新起家，靠创新发展，并将继续靠创新壮大。



方大集团股份有限公司 主管 主办

内部资料性出版物准印证：
(粤B) L006030027



谁不会休息，谁就不会工作。
——列宁
我恒有三，葆之，一曰慈，二曰俭，
三曰不敢为天下先。 ——老子
男儿不展风云志，空负天生八尺躯。
——冯梦龙
人生最高理想，在求达于真理。
——李大钊

本刊摘选的文章/图片，如未能与作者取得联系，请您即联系本刊，即付稿酬。

目 录 CONTENTS

● 卷首语

创新是企业的魂 本刊编辑部 /01

● 图 片

中央媒体报道全国人大代表、方大集团董事长熊建明两会建议 封二
方大集团 2018 年三八妇女节活动 封三
由方大建科投资建设的江西萍乡市芦溪县宣风镇光伏电站 封底

● 本刊专递

中央电视台、新华社等媒体报道全国人大代表、方大集团董事长熊建明两会建议 新华社 /04
熊建明代表就财税改革、进一步降低企业税负等问题与财政部税政司司长王建凡座谈并接受中央媒体联合采访 本刊记者 /06
全国人大代表、方大集团董事长熊建明：加大企业创新支持力度推动双重股权落地 中国证券报 吴瞬 /07
深圳市南山区国税局局长戴文忠、南山区地税局局长陆权汉一行莅临方大集团调研 本刊记者 /09
深圳市南山区区长曾湃率队调研方大城 本刊记者 /10
方大建科隆重召开 2018 年合作伙伴答谢会 本刊记者 /11
方大建科承建幕墙工程的深圳新世纪文博大厦荣获“我最喜爱幕墙工程”奖 本刊记者 /13

江西新材荣获 2017 年度南昌高新技术产业开发区“先进企业”荣誉称号 本刊记者 /15

江西新材徐威华荣获“南昌市五一劳动奖章”称号 本刊记者 /16

方大集团举行“三八”妇女节庆祝活动 本刊记者 /17

● 特别报道

海花岛国际会议中心项目施工纪实 建科公司 张锦德 /20

大成基金总部大厦幕墙安装工程施工侧记 建科公司 郑晓彬 /24

● 阅读空间

唯有努力工作才可能获得机会 任正非 /26

● 员工天地

尽善尽美、精益求精 方大物业 刘亚林 /30

方大代表队参赛深圳市粤海街道趣味运动会 集团公司人力资源部 刘欢 /32

方大电子月刊

www.fangda.com
欢迎阅读

《方大》月刊编辑部

地址：深圳市南山区科技南十二路
方大科技大厦 20 楼
邮编：518057
电话：0755-26788571-5589
传真：0755-26788353
电子邮件：bjb@fangda.com
互联网址：http://www.fangda.com
深圳市绍永福印刷有限公司印刷

编委会名誉主任：熊建明
编委会主任：周志刚
编辑及版面设计：王汉明

通讯员：

吴宇华 田斌 刘邦文 陈意红
叶香耀 李敬 王永康
胡荣 孔明珠 铁东远 陈燕文
汪松涛 吴兴思 周自立

2018 年 05 月 05 日出刊

本刊文章版权受法律保护，如欲转载，敬请致电编辑部联系。

今年两会期间，全国人大代表、方大集团董事长熊建明就企业创新、减轻企业税负、规范企业治理、支持绿色产业发展等方面提出了许多建议，受到国务院和相关部委的高度重视，引起了新华社、人民日报、中央电视台、经济日报、法制日报、中国改革报、中国财经报、检察日报、《英才》杂志等中央媒体的高度关注，南方日报、江西日报、江西电视台、江西人民广播电台、深圳特区报、深圳商报、中国证券报、上海证券报、证券时报等地方和专业十几家媒体进行了全面报道。

中央电视台、新华社等媒体报道 全国人大代表、方大集团董事长熊建明两会建议

■ 新华社

3月8日，财政部税政司司长王建凡专程来到熊建明驻地做深入交流和回复。以下是中央电视台、新华社等媒体专题报道的摘要。



中央电视台《朝闻天下》栏目专题报道

访问央视网 <http://tv.cctv.com/2018/03/13/VIDE1aj68f1GcSbiNh676Jdm180313.shtml> 观看视频

新华社北京3月10日电（记者许晟、鄂慧颖、马晓媛）8日下午，江西代表团小组会议刚结束，全国人大代表、方大集团董事长熊建明在驻地迎来几位特殊的客人——早已等候在会场外的财政部

税政司司长王建凡一行。
“我的建议刚提出没两天，你们就来了，非常感谢这么快速回应。”熊建明代表说。
.....

时间回拨。6日上午，江西代表团分组审议政府工作报告时，熊建明代表提了关于调整高科技企业增值税政策的相关建议。李晋平代表也在山西代表团分组审议时提出给高端润滑油产业减免税的建议。

这些，都被坐在会场的国务院办公厅旁听两会工作人员如实记录了下来。

负责旁听山西代表团审议情况的国办工作人员荆琴介绍，每天他们都要把收集到的各团组代表委员的意见建议送到国办，经国办梳理研究后，部分意见建议迅速转至对口部委。.....

“这两项建议反映的问题有一定代表性，有必要当面和代表沟通，向代表做好说明，了解企业详细情况，看看制度上是不是还有改进空间。”7日下午下班前收到国办转来的建议后，王建凡当即带领税政司迅速研究讨论如何回复，8日上午司里还专门召开会议，决定上门面对面向熊建明、李晋平两位代表做回复。

于是便有了上面的这两幕。

在江西代表团，熊建明代表与王建凡的沟通，从减税谈起。

“我们方大集团是国家减税降费政策的受惠者，2017年企业减税1700多万元，按去年纳税5亿多元算，下降幅度超过3%，减负不少。”熊建明代表说。

接下来他话锋一转：但是，营改增更有利于制造业企业减负，高新企业因为聘请高端人才多，人工费用高，研发周期长，销售时反而享受不到充足的相关税收抵扣。建议调整营改增相关政策，以更

有利于人才密集型的高科技企业发展。

“你刚刚的一席话很有信息量。过去五年我国持续减税降费，你们企业2017年税负下降这么多，这都是实打实的账。”王建凡说，熊代表说到的人工成本这事，靠增值税税制不好解决，因为人工费用不允许抵扣是国际税制的通行做法。

“但另一方面，我们对高科技企业，特别是高端制造业从政策设计上都是鼓励的。”王建凡说，从支持企业创办的税收减免政策、到鼓励企业研发的加计扣除政策、再到面向科研人才的一系列激励政策等，今年有更多政策支持企业科技创新。“今年政府工作报告提到要为企业和个人再减税费超过1.1万亿元，相信你们公司在2017年减负基础上，受惠力度会更大。”

.....

一问一答间，是政府部门与企业间更真诚、更紧密的联系与交流。

熊建明和李晋平两位代表能这么快得到部委回应，得益于今年国务院办公厅再次派出180多名工作人员到人大、政协各团组，现场旁听记录代表委员的意见建议。这也是国办从2016年以来第三年安排工作人员旁听两会。

“这种沟通形式非常好，部门回复非常及时，使我真切感受到了国务院和中央部门的作风转变，非常感谢，非常感动。”李晋平代表说，面对面沟通拉近了政府和企业的距离，也让企业对国家政策有更多了解，对未来发展更有信心。 

熊建明代表就财税改革、进一步降低企业税负等问题与财政部税政司司长王建凡座谈并接受中央媒体联合采访

■ 本刊记者



3月8日下午，财政部税政司司长王建凡和沈阳处长、国务院办公厅工作人员屈淳一行五人专程来到全国人大代表团驻地，与全国人大代表、方大集团董事长熊建明就财税改革、进一步降低企业税负等问题进行座谈，并深入交换意见。中央媒体对此高度关注，人民日报、新华社、中央电视台、中国财经报、香港商报等媒体进行了联合采访报道。

熊建明代表就有关财税改革、进一步降低企业税负、国家授权地方决定小税种的开征、进一步简化税收征管法模式等问题与王建凡司长一行进行了深入交流。熊建明代表说，2017年，全国营改增的政策推行切实减轻了企业负担，取得了较好的效果。但目前企业的税负仍然较高，对于人工成本占比较大的细分产业，尤其是部分高新技术制造业还存在税负成本增加的问题，建议国家进一步释放改革的红利，减轻纳税人负担；目前国家开征的一些小税种，建议国家授予地方小税种的开征决定权；现在全国各地税收的征收模式不一致，导致企业难以适从，增加了企业负担，建议国家建立全国统一

并简化的税收的征稿模式，提高效率。

王建凡司长向熊建明代表就国家税制改革、进一步降低企业税负等问题提出的建议表示感谢。他介绍了国家税制改革政策的相关情况。他说，财政部税政司是全国税制改革的牵头单位和主管部门，非常愿意听取社会各方面特别是企业家的意见。针对熊建明代表提出的有关减轻企业税负的建議，国务院办公厅要求财政部进一步研究，我们税政司连夜组织研究讨论，今天专程来当面倾听熊建明代表有关税制改革和进一步减轻企业税负的建議。王建凡司长说，在进一步推进财税改革进程中，要进一步对企业减税降负，特别是对税负增加的情况进行调研，进一步深化财税体制改革，为企业减负。他希望熊建明代表多关心和支持财政部的工作，多提好建议，为企业发声，共建现代化经济体系。

会后，熊建明代表接受中央媒体联合采访。他说，没有想到他的有关建议这么快得到政府相关部门的积极回应。作为企业家和全国人大代表，他表示要继续为企业发声、为企业家呐喊。

全国人大代表、方大集团董事长熊建明：加大企业创新支持力度 推动双重股权落地

■ 中国证券报 吴瞬



今年两会期间，全国人大代表、方大集团董事长熊建明在接受中国证券报记者专访时表示，建议加大对企业创新支持力度。同时，应大力推动公司治理结构创新，尽快研究并落实包括双重股权结构、同股不同权等制度在我国实施的可行性。他表示，方大集团作为国内第一批上市的民营企业，希望资本市场能给予实体经济更多的支持。

创新应该脚踏实地

“我对创新是这样理解的，方大集团在1991年底成立的时候，就提出了创新为本的理念，到现在已经二十七年。我们也一直在践行这一个理念来经营企业，所以我觉得创新应该是不断超越自己，有时候甚至要否定自己，否则就达不到创新的目

标。”熊建明说。

熊建明表示，没有创新能力或者没有创新思维，企业走不远也走不稳。“创新并不是说要丢掉一切，要结合企业本身的一些特质来创新。好高骛远的创新肯定达不到目标，也不可能实现创新的结果。我认为创新主要有三个方面的问题：第一，要围绕着手业，提升层次或者超越甚至颠覆产业；第二，必须要有一个系统，创新如果只靠一点一滴，很难会汇成一个体系，必须要有一个系统；第三，对创新的效果的评估也是非常重要，比如有些科研院所有一些很好的创新结果，但距离转化为生产力、转化为商品可能还有一些距离，这就需要创新的协同性，需要一个很好的组织。”

在熊建明看来，创新更应该脚踏实地，不要为

了创新而创新。“有的是市场需要我们创新，有的是企业本身需要创新。所以我们每一代产品出来，研发的周期短则两三年，长则五六年。比如目前我们幕墙产品的规模尽管不是最大，但是创新的成果是非常显著。”

推动公司治理结构创新

“我觉得应该要把创新型企业扶持起来，对传统的企业要升级改造，在技术改造方面也要大力支持。”熊建明认为，当下鼓励企业要往高端走，但这不是靠一两天就能完成的。同时，他非常赞同给独角兽开设IPO绿色通道，但在选择独角兽的时候，还要结合国家和世界经济的发展形势。

而为了鼓励创新，熊建明在今年的两会上还专门提出要加大力度支持企业创新的建议，他认为在实践中，我国企业创新遇到许多问题，例如有些政策和制度一致性和协同性不够。

因此，熊建明建议大力推动公司治理结构创新，尽快研究并落实包括双重股权结构、同股不同权以及在公司法的框架内，允许企业自主制订公司章程等制度在我国实施的可行性。双重股权结构模式在国外已经被证明是切实可行的制度，该制度对于保持公司创始人和管理团队的稳定性，确保企业的长期稳定发展，激化企业内生创新动力和市场活力，留住优秀企业，规范和防止恶意收购等都能起到重要作用。

同时，他还认为应鼓励企业进行包括技术、管理、组织和制度等方面的创新；进一步减税降费，缓解企业资金难；对创新型企业的初创期、成长期、成熟期等不同阶段制定不同的税收政策，通过结构性减税和普遍性降费，有针对性地促进创业创新；对“营改增”的创新型企业允许以人工成本抵扣；

加强产业引导，组建产业链分工合作联盟，对新能源、新材料、装备制造等新兴产业，要深度智能化提升，对传统行业民营企业技术改造、培育“专精特新”，政府要主动引导、强化服务、促进升级。

资本市场不可或缺

“资本市场对我们的发展起了不可或缺的作用。”作为国内最早一批上市的民营企业，熊建明表示，正是资本市场让方大集团的发展插上了翅膀。对此，熊建明表示，方大集团屏蔽门产业的成功正是借力于资本市场。目前，方大集团已成为世界上最大的屏蔽门制造商。“公司已开发出具有完全自主知识产权的地铁屏蔽门系统，方大集团在这个领域是具有发言权的，所以国家的屏蔽门标准是由方大集团参与制定的，这一标准的发布填补了我国在这领域的空白。”

而方大集团的屏蔽门产业更是借助资本市场的募资增发顺利建立起来。“我们在进入屏蔽门产业之前就已经研究了5、6年，但是需要资本把它放大，所以通过募资之后就在东莞建立了专门的工厂、专门的测试基地，在东莞还有一部分研发中心，资本市场对方大集团起到非常重要的作用。”

在熊建明看来，目前的资本市场是比较完备的，法律体系、监管体系以及投资者都开始成熟。但同时有一些优质的企业PE很低，需要让真正优质的上市公司价值得以体现，让投资者获益，也可以增强企业的信心，希望国家能对这些企业在资本市场层面可以给予更多支持。

深圳市南山区国税局局长戴文忠、南山区地税局局长陆权汉一行莅临方大集团调研

■ 本刊记者



3月2日上午，全国人大代表、方大集团董事长熊建明在集团公司总部会见了深圳市南山区国税局局长戴文忠、南山区地税局局长陆权汉一行，就税收工作、宣传税收新政等方面开展了深入座谈。

熊建明首先向戴文忠、陆权汉介绍了方大集团的发展情况、生产经营现状和涉税情况。方大集团自1991年在南山区成立，发展到多产业结构、跨国生产销售的集团公司，离不开南山区良好营商环境。方大集团及各子公司多年来一直是南山区的纳税大户，今后方大集团将继续为南山区经济建设作

贡献。

戴文忠局长介绍了南山区的税收情况，并表示将积极讨论解决熊建明提出的建议和意见。他指出，南山区国税局一如既往地做好当地企业的服务工作，并联合各相关机构协同做好企业财务人员的培训服务，降低企业税务风险。

陆权汉局长指出，南山区地税局近年来通过信息化建设，让纳税人无需到服务大厅即可办理税务业务。他表示，地税局将通过巡访服务，为企业提升最大可能的税收政策支持，助力企业做大做强。

深圳市南山区区长曾湃率队调研方大城

■ 本刊记者



3月8日下午，深圳市南山区委副书记、区长曾湃、副区长保长汉率队考察方大城创新型产业用房，方大集团股份有限公司副总裁林克槟、深圳市方大置业发展有限公司总经理张润中、深圳市方大物业管理有限公司总经理刘盛龙陪同考察。

林克槟向曾湃区长汇报了方大城的建设情况及方大城创新型产业用房的现状。方大城是方大集团斥巨资打造的 33 万平方米城市商务生态综合体，由 4 栋塔楼组成，商业面积达 3 万平方米，首创

双首层立体式商业设计，配以大型空中广场，聚集了数百家高新技术产业、文化传媒公司和实业公司总部等不同行业的高科技企业。

曾湃在听取汇报后，充分肯定了方大城的开发建设，表示区政府各部门要协调保障方大城创新型产业用房准时交付，高效管理。他指出，方大城位于粤港澳大湾区，要助力南山打造“中国硅谷”核心区，奋力迈进世界级创新型滨海中心城区。

砥砺前行，感谢有你 方大建科隆重召开 2018 年合作伙伴答谢会

■ 本刊记者



3月26日，方大集团股份有限公司全资子公司深圳市方大建科集团有限公司 2018 年度合作伙伴答谢会在深圳市麒麟山庄召开。本次答谢会以“砥砺前行、感谢有你”为主题，回顾了方大建科与行业协会、行业专家、供应商等伙伴在 2017 年的合作成果，展望了 2018 年的发展机遇。方大集团副总裁、方大建科总经理魏越兴、方大集团副总裁周志刚、企业管理部部长尹常健出席答谢会并致辞，深圳市装饰行业协会会长高刚、常务副会长庄志伟、副会长兼总工程师王彦波，深圳市土木建筑学会秘书长刘福义，深圳市建筑门窗幕墙学会专家委员会主任姜成爱等业内专家领导出席本次答谢会，百余家合作企业和 200 余名嘉宾应邀参加。

魏越兴在致辞中感谢合作伙伴多年来以来的和

衷共济和坚定支持。2017 年，方大建科荣获三项鲁班奖、两项全国建筑工程装饰奖以及十余项优质工程奖，这些成绩来之不易，也是合作伙伴鼎力支持的结果。方大建科作为高端幕墙的精品供应商，时刻牢记企业使命，不断精益求精，争取为更多的客户完成更多更高品质、更高效率的精品工程，继续在幕墙行业树立品质典范。魏越兴对供应商等合作伙伴提出了在供应品质、廉洁自律等方面的明确要求，希望广大合作伙伴深刻理解方大建科对供应商的管理要求，理解方大建科对自身产品和品质的追求，共同努力，共同进步，共创更加美好的未来。

此次答谢会也得到方大集团的高度重视，集团公司副总裁周志刚、企业管理部部长尹常健致辞中指出，方大集团作为国内首家 A、B 股上市的民营

方大建科承建幕墙工程的深圳新世纪文博大厦 荣获“我最喜爱幕墙工程”奖

■ 本刊记者



方大集团副总裁、方大建科总经理魏越兴致辞



方大建科精心准备的才艺汇演



方大集团副总裁周志刚致辞



深圳市装饰行业协会会长高刚致辞

应商是利益共同体，愿与我们合作的供应商具备良好的信用，遵守契约精神，严格按照商业规则与合同办事，相互理解，风雨同舟，共谋发展。

答谢会同时举行了优秀合作伙伴颁奖典礼，表彰了 2017 年度在质量、技术、服务等方面做出贡献的合作伙伴，江门耀皮工程玻璃有限公司等十五家企业荣获优秀合作伙伴奖。

来自各方的行业内资深专家、行业协会领导也在致辞中一致肯定了方大建科良好的发展趋势，感谢方大建科作为高端幕墙领导者为促进行业发展做出的突出贡献，希望方大建科在行业协会的平台上不断发展，增进行业上下游企业的交流合作，促进共同发展。

方大建科为合作伙伴精心准备的才艺汇演将答谢会晚宴推向高潮，觥筹交错间，尽饮浓浓的友谊之情，借此盛会，充分沟通，凝心聚力，探讨继续共赢发展。

2018 年，方大建科将与各位伙伴迎来更多的合作机遇，期待广大合作伙伴携手共进，注重诚信与业务协同，以创新思维和战略眼光共同发展、实现共赢。

企业，是一家拥有强烈社会责任感的上市公司，以股东利益、社会效益最大化为目标，以对工作负责、对所有投资者负责的态度经营企业。方大与广大供



3 月 10 日，第 13 届“我最喜爱幕墙工程”评选活动颁奖仪式在广州广交会威斯汀酒店举行，由深圳市方大建科集团有限公司承建幕墙工程的深圳新世纪文博大厦荣获“我最喜爱幕墙工程”奖。

第 13 届“我最喜爱幕墙工程”评选活动由中国建筑金属结构协会铝门窗幕墙委员会、中国幕墙网联合发起，经广大网友投票及专家评审，方大建科承建幕墙工程的深圳新世纪文博大厦最终以 216,740 的高票和专家五星评价获奖。

此次，凭借深圳新世纪文博大厦获得行业评选“我最喜爱幕墙工程”奖，反映了业内对该工程幕墙施工技术的高度认同以及对方大建科实力的肯定，同时也是方大建科回馈客户信任的最好成绩单。

深圳文博大厦为超高层办公楼，该建筑地下 5 层，地上 45 层，建筑总高度达 208 米，矗立在莲花山西侧。文博大厦外幕墙工程由建科公司设计施工，幕墙类型包括单元式幕墙系统、点支单元式玻璃幕墙、双曲异形单元玻璃幕墙、单索幕墙和石材

江西新材荣获 2017 年度 南昌高新技术产业开发区“先进企业”荣誉称号

■ 本刊记者

幕墙。其中,玻璃幕墙占比81%,金属幕墙占比5%,石材幕墙占比2%,幕墙面积约4.5万平方米。

塔楼主要是单元式玻璃幕墙,南面采用点式玻璃单元幕墙,结构新颖、独特;东、西立面为异形双曲单元式幕墙,各层弧形半径不一,局部弧面弯曲度大,单元板块的加工制作及挂接难度超大。1-3层的裙楼采用了拉索幕墙、石材幕墙、不锈钢包柱及雨篷等多种幕墙系统。东、北、西三个立面的单索弧形玻璃幕墙,整体呈弧线造型,面积约1700平方米,如此大面积、节点造型复杂、幕墙面板交错、形状不规则的单索弧形玻璃幕墙非常罕见。

大厦外立面主要采用银色铝合金框+绿色和灰色中空LOW-E玻璃幕墙系统,楼层间采用不锈钢装饰板,玻璃幕墙外侧设置横向的不锈钢遮阳板,通过外墙微妙的反光和绿树、蓝天、白云等自然景观和周边建筑物随着时间在建筑物上的倒影变化,同时遮阳板也将随着阳光照射的角度在楼身生成不断变化的影子纹理,使整个建筑变得很丰富,又能与周边建筑和环境相协调。

建筑顶部用一道月牙形的抛物线进行划分,并在材料上采用透明灰色中空LOW-E玻璃幕墙,形同一颗

茁壮成长的植物在顶端冒出一株新芽。曲线型的设计不是为了将设计复杂化,而是在细节上设计出一个新的优美,温和的形体,能够在视觉上和美学上都实现永恒持久。



由方大建科承建幕墙工程的深圳新世纪文博中心



3月17日,江西省南昌市高新区管理委员会召开2017年南昌市高新区经济工作暨科技创新大会,会议对2017年在南昌市高新区做出突出贡献的企业和个人进行了表彰,方大集团股份有限公司全资子公司方大新材料(江西)有限公司荣获2017年度南昌高新技术产业开发区“先进企业”称号,江西新材总经理黄敬荣获“2017年度南昌高新技术产业开发区优秀企业家”荣誉称号。

江西新材是最早进驻南昌高新区的企业之一,多年来秉承“科技为本,创新为源”的经营理念,大力实施科技创新,取得专利36项,自主研发的

热塑性胶粘剂荣获“中国企业新纪录”荣誉,是国家高新技术企业和江西重点企业,多年来是当地的纳税大户。江西新材建有全球最大的铝单板生产基地,产品在欧、美、亚、非、澳等100多个国家和地区的数千项工程中应用,赢得了国内外用户的广泛赞誉,是业内首选高端品牌。

此次荣获“先进企业”和“优秀企业家”称号,是南昌市对江西新材在经营管理、技术创新、品牌影响、社会经济效应等多方面的综合肯定,也是江西新材发展的新动力。

江西新材徐威华荣获“南昌市五一劳动奖章”称号

■ 本刊记者



4月24日，南昌市五一劳动奖表彰大会在江西省南昌市在红谷滩会议中心举行，大会对各个行业做出突出贡献的劳动者和先进集体予以表彰。方大集团股份有限公司全资子公司方大新材料(江西)有限公司员工徐威华荣获“南昌市五一劳动奖章”荣誉称号。

徐威华自2005年3月入职江西新材以来，一直在喷涂车间生产线任主喷涂手。他爱岗敬业，刻苦钻研喷漆技艺，攻克了生产线上众多技术难题，工作任劳任怨、兢兢业业，以高度的责任感在生产一线发挥着先锋模范作用，连续多年获得先进个人等荣誉称号。徐威华不仅做好本职工作，还用自己多年的工作经验，肩负起培养一线人才的重担，手

把手演示技能知识的要点，在公司“传帮带”工作中起了积极推动作用。徐威华2017年受聘于南昌大学材料科学学院担任企业导师。



图为接受表彰的徐威华

方大集团举行“三八”妇女节庆祝活动

■ 本刊记者



3月8日，为庆祝一年一度的“三八”国际妇女节，表达对全体女员工的敬意与关怀，方大集团各企业组织了丰富多彩的活动，为女员工们呈献了一个充满温情的节日。

在深圳，集团公司及各驻深企业组织全体女员工前往宝安体育中心开展品茶听琴及聚餐活动。下午2点，驻深企业女员工一行50余人在深圳方大大厦集结完毕，前往深圳体育中心茶馆品茶听琴。随着醉人的古筝琴声，女员工们沿着蜿蜒曲折的小溪边席地而坐，茶艺讲师娓娓动听地讲述着与茶艺相关的故事，从用水、洗茶、正式冲泡等具体流程讲起，至“慢一点精致一点就是品了”的优雅安宁的人生态度，让女员工们受益良多。离开清幽秀丽的茶馆，方大女员工们一道专程前往宝安灵芝聚餐，一品细嫩醇香的牛肉大餐。





北京分公司“三八”妇女节活动照片

在北京，北京分公司为全体女员工准备了丰盛的午餐及趣味蛋糕烘焙 DIY 活动。活动中，女员工们一边听老师们的讲解，一边实际动手操作，为



家人、朋友亲手制作趣味蛋糕。老师现场指导蛋糕需要哪些材料，如何分离蛋清和打奶泡等技巧，女员工们积极热情地参与其中，为生活增添一份温馨、一份趣味、一份惬意，在欢乐祥和的气氛中度过了开心有益的美好时光。

在上海，上海分公司组织女员工们享受了一场精美可口的大餐。中午，女员工们齐聚一堂，欢声笑语共享盛宴，互相交流如何更好地保养身体等话题，为做一位优雅美丽的女人感到幸运。



成都公司“三八”妇女节活动照片

在成都，成都公司组织全体女员工前往新津梨花溪踏青出游。女员工们一边呼吸着新鲜的空气，一边饱览秀山美景，尽情享受盛春的乐趣。大家三五成群结伴而行，或拾级而上，或合影留念，意趣盎然。此次活动让女员工们极大地释放了工作压



江西新材“三八”妇女节活动照片

力，在强身健体的同时充分感受到了节日所带来的喜悦。

在南昌，为肯定和感谢全体女员工们一直以来的辛劳工作和默默奉献，江西新材准备了神秘惊喜：有浪漫的电影票、美丽芬芳的花束，还有总经理黄敬——签名的祝福贺卡，为全体女员工送上节日的问候。

在东莞，因生产较忙，女员工们放弃休息，自愿在岗工作。东莞公司为女员工们准备的精致的礼物，晚上以一顿丰盛的晚餐庆祝此次“女神节”活动。



东莞公司“三八”妇女节活动照片

“三八”国际妇女节，又称国际劳动妇女节，是在每年的 3 月 8 日为庆祝妇女在经济、政治和社会等领域做出的重要贡献和取得的巨大成就而设立的节日。方大集团成立 27 年来，广大女员工伴随着公司的发展壮大历程，与男员工一道，在科技创新和企业经营管理等方面，为方大集团做出了卓越的贡献。在公司未来的发展道路中，有了广大女员工们的努力与坚守，我们一定会走得更加淡定从容。



牡丹花开，喜迎盛世 ——海花岛国际会议中心项目施工纪实

■ 建科公司 张锦德



中国海南海花岛项目是一座由恒大集团投资兴建的大型人工岛，位于海南省儋州市排浦港与洋浦港之间的海湾区域，距离海岸大约 600 米，总跨度约 6.8 公里。该岛由三个既独立又紧密相连的离岸式岛屿组成，从高空俯瞰，1 号岛位于岛群中间，形状犹如一朵盛开的鲜花，2 号岛和 3 号岛分别位于 1 号岛左右两侧，与 1 号岛以数道桥梁相连，形态宛若两道巨大的浪花，栩栩如生，三朵巨花置于浩瀚的大海中，显得更加动感十足，诠释着被赋予“海花岛”这个名字的独特寓意，让人震撼的同时，也更让人赞叹设计师的手笔和脑洞！

由方大建科承建幕墙工程的海花岛国际会议中心，位于 1 号岛内海花路西侧，由 9 个单独的球型建筑组成，其中 2、8 号球分别为两个、三个球

体相连组成，俯看下，12 个球体清晰可辨。各球体幕墙均采用了玻璃面板，球体外沿周围设计了花瓣形状的圆管钢结构，晶莹剔透的玻璃与周围环绕的银色花瓣形钢构交相辉映，远远看去，仿佛一朵朵正在绽放的牡丹花，娇嫩而绚丽，微风拂过，花丛中那醉人的迷迭芬芳扑鼻而来……

如果说这 12 个球体是 12 朵牡丹花，那么由我司承建的各球体玻璃幕墙，就是这些牡丹花的花蕾，施工难度之大不言而喻，用项目部同事的话说，我们哪是在做幕墙？我们是在绣花，我们就是绣花的张飞！

毋庸置疑，本工程乍一看就能感到巨大的施工难度，当中定有许多难题和挑战在等着我们，但回想近些年来我司承接的幕墙工程案例，没有哪一项



方大承建幕墙工程的海南海花岛国际会议中心

工程是轻而易举的，都有着各自特色和难点。形态各异、技术先进等等已经成为幕墙业发展新常态，我们必须迎难而上、扎实工作、战胜困难！

通过认真研读图纸，结合现场施工条件，几个方面的难点浮现在项目部面前：一是各球体幕墙为通过单块平面组件形成类似双曲面的扁球体结构，尤其 CH2、CH8 立面和屋顶交接部位，属多曲面交汇的三维空间结构，技术精准度要求极高；二是钢结构屋盖跨度大，花瓣外倾斜距离大，塔吊拆除早，且受花瓣钢构立胎影响，常规汽车吊、履带吊无法满足施工要求，施工难度大；三是各单体球体间距小，现场各近 15 家施工单位同时作业，加上花瓣钢结构施工占地大，施工场地拥挤，现场协调、组织管理难度大等难题。

针对难点一，基于既往类似的施工经验，测量放线定位是否准确是现场施工成败的关键，圆心是测量放线定位的基准点，项目部以此制定了详尽的测量放线方案。根据总承包单位移交给我的基准点，发挥方大技术优势，使用全站仪等测量仪器，结合图纸进行复核，遵循从整体到局部放线理念实施。对于立面部位，把基准点层层引出至幕墙钢结

构安装部位，对每一个钢结构连接件安装的三维坐标定位点精准定位，连接件长度、角度根据放线定位情况现场加工；对于屋顶部位，全站仪直接架设在屋顶正中心位置，辐射四周，分幕墙钢结构支座安装点、铝框支座安装点、铝框连接件安装点三次放线定位，确保定位准确。迄今位置，现场已完成了约 60,000 个点的定位测量，其中包含最难的立面及屋顶交接部位钢构件安装定位点也已完成，剩余约 2,000 个点待测，可见测量放线工作量巨大。但巨量的测量工作却让接下来的工作受益良多，因为通过精准的测量定位，幕墙安装位置准确，几乎分毫不差，从目前幕墙面板已基本安装完成的 3、5、6、9 号球来看，效果很好，这几朵花已经得到了完美呈现，令人欣慰，倍感自豪！面对剩余的 1、2、4、7、8 号球，方大建科有必胜的信念，张飞绣花，不是不可能的任务！

面对上述第二个难点，球形钢结构屋面钢构跨度大，幕墙构件（包括钢构件、面板等）重量大，尤其 1、2 号球受外延花瓣钢构的影响，在室外即使使用大型吊装设备亦无法满足施工要求，工程无法推进。项目部、施工队现场勘查、反复研究、

寻求设计院协助结构受力核算，最终确定了专项施工方案：2号球采用小型汽车吊进入室内，利用屋顶钢构空隙由室内把幕墙钢梁至屋顶安装。经过近1个月奋战，幕墙屋顶钢结构顺利完成。剩余玻璃、铝框等材料，则自制吊装机械吊运，此方案安装灵活，安全使用，在吊装立面玻璃安装时，得到了良好验证，这一难题也迎刃而解，同时较其他安装措施节省了不少费用。至于1号球钢结构屋顶，是目前面临的最难材料垂直运输难点。经过现场勘察研究，项目部提出了3种方案进行讨论、比较，现已确定使用在主体钢结构屋顶设置吊装设备及操作平台的方案，方案通盘考虑了幕墙钢构件、铝骨架以及面板安装的需要，将在公司评审通过后实施。

本工程占地面积并不小，但是因为外围花瓣钢结构施工需要，各球体周围通道须保留大型吊装机械

(包括260吨履带吊)通道，以及大型钢构件堆放、组装机地，加之各家施工单位同时作业，造成现场拥挤不堪，也正是由于超重型履带吊运行需要，场地内道路无法硬化(否则将被压坏)。针对现场实际状况，在项目开始实施之初，项目部积极与建设单位、各施工单位协调各家施工顺序，相互配合，与其他工种尤其花瓣钢结构施工单位形成流水作业，规定各家场地移交和使用时间，提高作业效率，盘活场地；项目部也根据现场情况编制各球体施工计划，合理组织各项材料进场时间顺序以及时间，同时，对劳务队伍每日施工任务详细安排，包括施工部位、完成数量，安装工作有条不紊推进，使得各项进场材料能尽快安装上墙形成产值。如球体主体移交后，先安装幕墙工字钢，花瓣钢构在后跟随安装，再安装幕墙铝型材，同时花瓣钢构展开钢构涂



由方大建科承建幕墙的海南海花岛国际会议中心



海南海花岛国际会议中心实景图

装，待钢构涂装完毕，开展面板安装工作，各作业班组、工种协同作战，步步推进，既避免场地使用冲突，有效降低垂直交叉作业安全风险，也减少成品半成品遭受破坏和成品保护方面的支出，取得了良好的效果。通过这次与外单位进行较大规模协同施工，让我们更加明白工程前期组织策划的重要性，这必将为后续工作积累宝贵的经验。

一分耕耘，一分收获，海花岛国际会议中心从开工至今已有一年，在公司领导及各部门的大力支持下，项目取得了阶段性胜利，3、5、6、9号球

已基本完成，1、2、8号球正在进行大面积面板安装，4、7号球也正稳步推进。后续施工任务仍然繁重艰巨，海南炎热的夏季也将如期而至，方大建科需付出更多的汗水，更加努力的奋战。新时代是奋斗者的时代，只有奋斗的人生才称得上幸福的人生！再有几个月，12朵美丽的牡丹花将全部绽放，成为海花岛这一世界级旅游胜地的璀璨明珠，让我们一起期待！



大成基金总部大厦幕墙安装工程施工侧记

■ 建科公司 郑晓彬



由方大建科承建幕墙工程的大成基金总部大厦，位于深圳市南山区后海中心区，毗邻后海地铁站，共 32 层，幕墙总面积达 3.2 万平方米。该工程采用了单元式幕墙、双层幕墙架构、框架幕墙等不同的幕墙类型。

大成基金总部大厦幕墙安装工程现已安装至 30 层，预计将于今年 7 月竣工验收。该大厦外型新颖别致，外型充满了后现代的独特设计，与相邻的其他大厦形成鲜明对比，竣工后的大成基金总部

大厦将是后海中心区的地标性建筑之一。

采用了不同幕墙种类的大成基金总部大厦，也给施工团队带来了不少难度。为使不同类型的幕墙能够“各安其位”，方大建科编制了不同的施工方案，采用轨道吊装的方式安装塔楼标准单元式幕墙，同时利用脚手架辅助安装裙楼幕墙，采用汽车吊装固定钢结构幕墙。项目施工中，不同类型的幕墙各居其位、有条不紊地拼装在建筑中。

在安装塔楼单元板块幕墙时，需要安装宽 3.1



米、高 4.2 米、厚 55 厘米的超大板块双层玻璃幕墙。因该幕墙自身厚度大、重量过重，在吊装时采用自身板块挂件作为吊点，会使板块在空中倾斜，导致吊装不成功。方大建科为解决这一难题，在幕墙板块上安装一组可自由拆卸的角钢吊具，保证了幕墙板块在空中吊装时保持垂直状态，成功安装了超大板块双层玻璃幕墙。

幕墙以钢结构梁固定为搭建的支撑点，而本栋建筑的钢梁长度达 14 米，单重 4.5 吨，如何吊起来安装成为一大难题。方大建科依据施工现场具体情况，以电动葫芦吊装钢梁，以轨道式吊篮辅助施工，大大降低了吊篮成本，提前完成了钢梁的吊装工作。

裙楼西立面为双曲玻璃渐变造型，为使玻璃具

有一定的弯曲度，将玻璃运至现场之后，人工压弯玻璃，使多块玻璃扭曲变形而达到拟合幕墙曲面的效果。采取这种双弯双曲的处理方式后，玻璃和型材的内部会存在少许内应力。这种方法虽然原理简单易懂，成本也低于双曲板块，但施工难度大，需要极高的加工精度。为确保模型和坐标的准确度，方大建科利用三维模型指导现场施工，工厂内利用信息化模型预拼装，分体运输至施工现场后整体吊装，采用全站仪等设备进行放线安装钢结构，保证了该幕墙结构的高精度安装。

本工程施工中的关键点部位，均具有一定的危险性。为保障项目施工人员的安全，方大建科成立的安装领导小组：以项目经理为核心，施工员、质检员、安全员、材料员、施工队队长等成员组成，从各岗位全面覆盖安全意识的宣传，强调施工现场安全文明施工的重要性。在各位同事的共同努力下，安全意识传达给了每一位施工人员，人人具备安全谨慎的防范意识，至今从未发生过任何一期安全事故。

为提前发现施工中可能会存在的隐患，该工程在大面积安装幕墙之前，先进行了幕墙样板的安装。在幕墙样板经监理、管理公司、建筑师、幕墙顾问、业主共同验收合格后，方大建科才开始大面积铺设建筑幕墙。

为确保施工质量的优质，方大建科对每一位工人做好质量技术交底工作，建立健全了以项目经理为核心的质量管理体系，质量安全员严格监督每一步施工安装工作，将优品质、高质量细化至每一小步，为大成基金总部大厦幕墙安装工程 7 月成功竣工验收打下良好的基础。

唯有努力工作才可能获得机会

■ 任正非

每天思考失败，危机随时都在

回忆起过去走过的路，所有的磨难都是我人生中最宝贵的财富。

1967 年重庆武斗激烈时，我扒火车回家。因为没有票，还在火车上挨过上海造反队的打，说我补票也不行，硬把我推下火车。也挨过车站人员的打，回家还不敢直接在父母工作的城市下车，而在前一站青太坡下车，步行十几里回去。

文革时期，我家的经济状况，陷入了比自然灾害时期还困难的境地。中央文革为了从经济上打垮走资派，下文控制他们的人均标准生活费不得高于 15 元。而且各级造反派层层加码，真正到手的平均 10 元左右。

我有同学在街道办事处工作，介绍弟妹们到河里挖沙子，修铁路抬土方，弟妹们在我结婚时，大家集在一起，送了我 100 元。这都是他们在冰冷的河水中筛砂，修铁路时冒着在土方塌方中被掩埋的危险挣来的。

那时的生活艰苦还能忍受，心痛比身痛要严重得多，由于父亲受审查的背景影响，弟妹们一次又一次的入学录取被否定，那个年代对他们的损失就

是没有机会接受高等教育。

除了我大学读了三年就开始文化大革命外，其他弟妹有些高中、初中、高小、初小都没读完，他们后来适应人生的技能，都是自学来的。

后来在南油集团做生意，我被人坑了，导致公司 200 多万货款收不回来。那时，内地城市月工资平均不到 100 元。在这种情况下，大国企的铁饭碗丢了。

接着，我的家庭和事业都出了状况。夫人转业后进入南油集团领导层，而我在南油下属企业时由于连续亏损没有多少油水，再加上父母与弟妹同住产生的生活压力，最终导致这个家解体了。

2002 年，公司差点崩溃。IT 泡沫的破灭，公司内外矛盾的交集，我却无能为力控制这个公司，有半年时间都是噩梦，梦醒时常常哭。

这一波又一波的滑坡，曾经让我得了抑郁症。但从现在的回顾来看，物质的艰苦生活以及心灵的磨难成了我后来人生的一种成熟的宝贵财富。

这些年来我天天思考的都是失败，对成功视而不见，也没有什么荣誉感、自豪感，而是危机感。也许是这样才存活了 30 年。作为一个企业家，我们大家要一起来想，怎样才能活下去，也许才能存

活得久一些。失败这一天是一定会到来，大家要准备迎接。

华为老喊狼来了，喊多了，大家有些不信了。但狼真的会来了。我们要广泛展开对危机的讨论，讨论华为有什么危机，你的部门有什么危机，你的科室有什么危机，你的流程的哪一点有什么危机。还能改进吗？还能提高人均效益吗？

如果讨论清楚了，那我们可能就不死，就延续了我们的生命。怎样提高管理效率，我们每年都写了一些管理要点，这些要点能不能对你的工作有些改进，如果改进一点，我们就前进了。

华为最基本的使命就是活下去，这也是每个公司的生存法则。

企业壮大要有狼的特性

在创建华为，决定进通信行业的时候，我是被逼着往前冲的。

通信是一个竞争残酷的行业，世界上任何电信公司不是发展，就是灭亡，没有第三条路可走。华为同样如此，没有退路，要生存，就得发展。

那么，如何在一个竞争如此激烈的行业站稳脚跟呢？

创业初期，华为每个员工的桌子底下都放有一张垫子，就像部队的行军床。除了供午休之外，更多是为员工晚上加班加点工作时睡觉用。这种做法后来被华为人称作“垫子文化”。

众所周知，华为在互联网公司中是一个加班文化最浓厚的公司，我一天的工作时间也在 15-20 个小时。那些身强力壮的年轻人，不努力，光想躺

在床上数钱可能吗？

我觉得只有偏执狂才能生存下去，这种精神渗透到我们的文化当中。

有一次我们在深圳体育馆召开一个 6000 人参加的大会，要求保持会场安静和整洁。历时 4 个小时之中，没有响一声呼机或手机。散会后，会场的地上没有留下一片垃圾，干干净净。

这是我们的自律性。

在华为，绝不允许出现一点点差错。

2001 年，我到杭州拜访客户，召集了全办事处 100 多号人开会。结果杭办主任没有通知华为电气的人过来，后来才得知他们因为培训所以没有到场。

但这明显就是一个错误，责任不在具体做事的，而在于一把手。后来我就通知市场干部部降了那个杭办主任 500 元的工资。

看起来是件小事情，但如果这次我没有处罚，那么下次还会再出现这样的事情。

华为有一个很大的特点就是批评与自我批评。我们要时刻保持清醒的头脑，危机意识与自我批评。从市场部集体大辞职，到研发体系反幼稚大会，华为把客户的抱怨录音，不停地让研发人员听。让员工参与改善，让员工进行自我批判，我觉得一定不要搞群众运动，而是要运动群众。

华为人力资源管理里面最厉害的就是评价体系，叫“评价无时不在，评价无处不在”。我们对细节的把控是很好的，比如华为卫生间的香水，我们会测量，香味多久会散去，都有一个标准的。再比如，华为司机接人为什么从来不晚点？我们都做了精密统计研究。

为了销售，华为不吝投入，甚至不计成本：在与爱立信血战的黑龙江，华为派出人数多过对手十余倍的技术人员，在每个县电信局展开肉搏战。哪里出问题，华为立即赶到现场。

为拿下个项目，华为会花费七八个月时间和与回报不符的投入……做法看似愚蠢，却从跨国巨头手中抢下了客户。

我觉得一个企业要想壮大，必须具有狼最显著的三大特性，一是敏锐的嗅觉，二是不屈不挠、奋不顾身、永不疲倦的进攻精神，三是群体奋斗的意识。

奋斗没有终点，你要学会坚持

华为发展的历史，就是一部不断从虎口夺食的历史。

在创建华为之前，我当过军官，后来又在南油集团做了副总经理。因为不适应市场经济和管理方法，没有干好，人家也不要我了，我只好辞职找工作。

其实那时我们很缺乏生活能力的，因为不熟悉市场经济。中国当时正面临着社会转型，我们这种人在社会上，既不懂技术，又不懂商业交易，生存很困难，很边缘化的。

如果我去卖水果，你也会问我为什么去卖水果。但是如果我聪明的话，不走上通信行业，也许对我的人生意义会更大。如果我去养猪的话，这时可能是中国的养猪大王了。

猪很听话，猪的进步很慢，而通信的进步速度太快，我实在累得跑不动了。但不努力往前跑就是破产，我们没有什么退路，只有坚持到现在。那个

时候错误地以为通信产业大，好干，就糊里糊涂地进去了。后来才知道通信最难干，它的产品太标准了，对小公司是一种残酷。

那时和我们同样傻走上通信行业的公司有几千家、上万家，也许他们早认识到他们的傻，所以转到别的行业成功了。

但是我们退不出来了，因为一开业一点钱都没有了。退出来我们什么钱都没有了，生活怎么过，小孩怎么养活。退出来，再去“养猪”的话，没钱买小猪，没钱买猪饲料。所以只好硬着头皮在通信行业前行。

1987年9月15日，我拿着所有的身家在深圳创建了华为。

那时候只有一个信念，活下去。

当时的华为公司既是生产车间、库房，又是厨房和卧室。十几张床挨着墙边排开，床不够，用泡沫板上加床垫代替。

所有人吃住都在里面，不管是领导还是员工，做累了就睡一会儿，醒来再接着干。

早期为了搞研发，公司已经没有了现金，不出货面临的就破产。所幸后来研发出的交换机都很快回款，公司才得以经营。

后来为了活下去，我们又走出国门，华为刚走出去的那个阶段是很艰苦的，一个人在几个国家来回转悠，但是一直没有单子。第一次中标是在1999年，越南和老挝两国招标是华为在国际市场上第一次真正中标。

走向国际市场后，华为有几万的员工了，每天还有新的员工在不断涌入。要出来多少文件，才能指导和约束公司的运行，你可以想象混乱到什么样

子。你不拿主意就无法运行。

每天十多个小时以上的工作，如此往复，真的，你没创过业，都不能理解有些CEO为何要自杀。大约在2003年前的几年时间，我被查患有多种疾病，还动了两次癌症手术。

这30年来，我们坚定不移的只对通信领域这个“城墙口”冲锋。我们成长起来后，坚持只做一件事，在一个方面做大。华为只有几十人的时候就对着一个“城墙口”进攻，几百人、几万人的时候也是对着这个“城墙口”进攻，现在十几万人还是对着这个“城墙口”冲锋。密集炮火，饱和攻击。

每年1000多亿元的“弹药量”炮轰这个“城墙口”，研发近600亿元，市场服务500亿元到600亿元，最终在大数据传送上我们领先了世界。

没有哪一件事情是容易的，所幸我们都坚持了下来。奋斗没有终点，华为没有秘密，就一个字“傻”！像阿甘一样，认准方向，朝着目标，傻干、傻付出、傻投入。

向所有优秀的人学习

我虽然不跟国内的企业家打交道，但是全球最顶尖的企业家，我会一个一个拜访。只有跟比你水平高的人打交道，你才感受到压力，你才进步得快，你只有永远谦虚做学生，才能学得东西。

基本上一个礼拜，我会读一两本书，每天看几本杂志，所以我的思维会很活跃。《读者》文摘我是必读的，不光自己看还送给别人。

包括华为所有的管理运动，学植物，学美国、学毛泽东、学军队，都是通过生活化的案例进行学

习。管理顾问吴春波对此有一个总结：“华为向外国学习：学英国的制度、美国的创新、日本的精益、德国的规范。老任基本上就是拿来主义，然后在此基础上创新，所以我认为任正非是学习型人才，企业家就要终身学习。”

为了学习美军，我甚至在阿富汗战争期间，在那里待了一个多月，感受美军的真实律动，学习美军的好榜样，这也让我深刻反思华为的体制并做出改变。

为了更高强度学习，我请了数位教授做顾问，他们的办公室和我的办公室挨着，只要有时间，我就会跟教授们泡在一起辩论问题。没过一会，我就能运用他们的观点来辩驳。

人大教授彭剑锋说我经常“血洗”他们的观点，我说讲得对，我就是‘血洗’他们的知识！

这30年来，华为一直在全面学习西方公司管理。至今还没有打通全流程，虽然我们和其他一些公司比管理已经很好了，但和爱立信这样的国际公司相比，多了2万管理人员，每年多花40亿美元管理费用。所以我们还在不断优化组织和流程，提升内部效率。

华为只是一棵小草，在把自己脱胎换骨成小树苗的过程中，还需要向西方学习各种管理的東西。

华为一天都没消停过，时时刻刻都在一个危机接一个危机的冲击中走到今天，但很快又会遇到冲击。

很多人问我“华为成功的秘密”，华为没有秘密，任何人都可以学。华为没什么背景，没什么依靠，也没什么资源，唯有努力工作才可能获得机会。

(本文摘自《创业智库》)

尽善尽美、精益求精

■ 方大物业 刘亚林

目前,位于深圳的方大广场现阶段处于工作“遍地开花”的状态,既有现场施工、业主装修,又有入驻公司等,而物业客服,就是要在现阶段处理好各项客服工作。

有一次在路上碰见广场保洁大叔,大叔说:“我记得你,你就是走路特别快的那个。”是的,物业客服工作就是这样,需要分秒必争,他们要做到的是在最短的时间内,以最快速、有效的解决客户问题,梳理完成当天工作,为第二天的工作做好准备。现场工作瞬息万变,作为物业客服部的一员,他们充当着项目的大脑,搭起与业主、装修方、客户及公司各部门的桥梁,协调各方工作,每分每秒都是经历的累积与成长的蜕变,时间对于她们而言,特别可贵。

从方大广场收房交楼起,现场问题从网络资源迁移更换、再到停车场的使用、到商业连廊的架接工程、到市政路段施工等,一路走来都是物业与客户的敏感点,矛盾极易触发。比如装修垃圾堆放点在地下室一楼所引发的业主投诉越来越多,灰尘大、噪音大等问题。现场目前处于入驻、装修双管理阶段,结合现场实际情况,对于进驻业主和装修单位,物业服务中心对现场实施分区域管理。对于地下室负一层的灰尘,秩序夜班定时冲洗;对于车辆管理,

划分不同区域,采用不同颜色的车卡进行区分。即便如此,现场依旧存在着因工作“遍地开花”而引发的种种不便,比如高发科技路市政施工影响 2 号楼业主车辆出入,业主难免有所抱怨。

但客服工作就是迎难而上,不能赖,也无法拖,积极面对,正确处理是每一个物业客服工作人员需要具备的工作态度。通过物业客服不间断的处理,皇天不负有心人,业主也从不理解、闹事、投诉的态度,到愿意平心静气沟通再到试着理解现场工作,这一路走来,对客服工作来说,无疑是巨大的成就。

物业工作低调、细节、全面的特性也对客服工作做了要求,要眼观六路耳听八方,而又要关注好每一个环节。随着入驻客户越来越多,我们将对所做的事情、所服务的客户尽善尽美、精益求精,不断提高我们的服务品质!



方大物业员工

方大代表队参赛深圳市粤海街道趣味运动会

■ 集团公司人力资源部 刘欢



暮春之初,天朗气清。2018年4月19日,伴随着春日清爽的风,我们迎来了第四届深圳市南山区粤海街道“粤海杯”企业职工趣味运动会。30支来自粤海街道辖区内各企业、机关单位的代表队伍,共计800余名运动员参与了本次比赛。方大集团代表队17名运动员在经历四轮激烈的角逐后,获得了第6名的好成绩。

入场仪式中方大集团代表队迈着整齐的步伐,喊着响亮的口号:“方圆天地,大展身手”,精神抖擞昂首阔步走过主席台,展现了方大人独有的精神面貌。

一声令下,运动会正式开始。第一个项目“快

乐向前冲”,10名队员需要依次通过三项障碍物,用时少者取胜。在我队比赛之前,方大参赛选手认真地观看其他队伍的比赛,从别人的比赛中获取经验、汲取教训。轮到我队开始比赛时,每位队员矫



第一个项目:快乐向前冲



第二个项目：同心协力
健的身影飞速穿过每一项障碍物，其他队员在终点线为队员加油助威，最终方大集团代表队取得该项目小组第一名。

第二个项目“同心协力”：10位队员分两组，每位队员用身体夹住瑜伽球通过障碍物，这个项目主要考验团队的协作能力，在本组比赛我们犯了急



第三个项目：云梯挑战



第四个项目：不倒森林
进的错误，几度失误而名落孙山。

尽管方大代表队在第二个项目上没有取得令人满意的成绩，但是通过总结这一次的教训，方大集团代表队在之后的两个项目“云梯挑战”和“不倒森林”中充分发挥团队协作的精神，认真研究规则，及时调整战术，取得较好的成绩。最终方大代表队以总成绩第六名获得优胜奖。

通过这次趣味运动会，我体会到，在任何时候，只要人人团结一心，没有什么事情可以被难倒的。

“友谊第一，比赛第二”，在比赛的过程中我们付出了汗水、收获了友谊。方大就像一个大家庭，在这个大家庭里生活着许多的兄弟姐妹，只要每个家庭成员齐心协力，尽心尽责我做好自己的工作，定能创造属于我们美好的未来。 



方大代表队获得第六名后合影留念



方大集团 2018 年三八妇女节活动





由方大建科投资建设的江西萍乡市
芦溪县宣风镇光伏电站