

FANGDA 方大

本期导读

方大集团召开 2014 年度股东大会

“一带一路”战略助推方大集团轨道交通设备产业快速发展

深圳市领导视察建科集团深圳两馆幕墙项目

方大集团举行庆三·八慢跑活动

“工匠精神”铸造方大品质



方大集团召开 2014 年度股东大会



2015年4月17日，方大集团股份有限公司在深圳市高新区南区科技南十二路方大大厦一楼多功能会议厅召开2014年度股东大会，会议由熊建明董事长主持。会议审议通过了《本公司2014年度董事会工作报告》、《本公司2014年度报告全文及摘要》、《本公司2014年度财务决算报告》、《本公司关于2014年度利润分配的议案》、《本公司关于向银行申请综合授信额度的议案》、《本公司关于为下属子公司提供担保保证的议案》、《本公司关于注册发行短期融资券的议案》、《本公司2015年聘请审计机构的议案》、《本公司关于修改《公司章程》的议案》、《本公司2014年度监事会工作报告》共10项议案。

别让安全成为口号

本刊编辑部

4月25日14时11分，尼泊尔发生了8.1级地震，造成上万人伤亡，同样距离尼泊尔425公里的我国西藏也受到了严重的损毁；近来的黑龙江煤矿事故、甘肃煤矿事故、福建漳州PX事故等等，均造成不同程度的人员伤亡，安全事故再次给人们敲响了警钟。

地震虽不可抗拒，但是生活安全、生产安全、施工安全等等却可因人的意识而改变。安全是个永恒的主题，安全贯穿人们生活、工作的方方面面，正是这样人们从来就没有离开安全这个命题，而人们的生产、生活实际活动中最容易忽视的也就是安全。安全就是人生赖以生存的空气和水，拥有时不珍惜，它显得那么微不足道，一旦失去了才知道它的弥足珍贵和无可挽回。

而如果我们失去了安全，就会面临着多重的危险，就可能孕育灾难，一念之差，违章作业，轻则受伤，重则亡命，后果不堪设想。我们绝不能熟视无睹。效益和安全就是这样的关系，没有重视安全，安全就不会重视你，从而演变成全员的悲剧。

安全监管，关键在人，安全工作系于责任。安全第一，生命至上，安全管理人员的职责，就是坚守自己的岗位，及时纠正人的不安全行为，杜绝物的不安全状态，消除环境带给人们的不安全因素，监督、监护各类重大项目的施工和安装过程，在每一个生产和安装过程中检查指导，坚持“四不放过”的原则，从每一个细节做起，不放过一个漏洞，不忽视一个隐患。

安全责任重于天，对企业来说，安全管理人员，就是企业领导的左膀右臂，企业不能安全稳步的发展，与我们每一个安全管理人员，有着密不可分的关联。企业要发展，离不开安全，企业增效益，少不了安全，安全对于我们方大，不是形式，也不是只在口头上说说而已。对于方大，我们的安全工作必须落到实处，从细节开始，从微小的丁点开始，防微杜渐，严丝把缝，攻坚克难，把安全从墙面上、书面文字里请出来，握在手里，扛在肩上，投入到我们的方大工厂和承建的项目工地。常言道“人心齐，泰山移”，只要我们齐抓共管，增强每一位方大人的安全防范意识，隐患必然会消失遁迹。⑤



方大集团股份有限公司 主管 主办

广东省资料性出版登记证号:
粤内登字B第10155号

目录

CONTENTS

◎ 篇首语

别让安全成为口号

本刊编辑部 / 01

◎ 图片

方大集团召开 2014 年度股东大会

封二

方大集团举行“梦想绽‘方’·‘大’爱飞扬”2015 年
员工趣味运动会

封三

由建科集团承建幕墙工程的深圳当代艺术馆与城市规划展览馆

封底

◎ 本刊专递

“一带一路”战略助推方大集团轨道交通设备产业快速发展

本刊记者 / 04

深圳市领导视察建科集团深圳两馆幕墙项目 本刊记者 / 05

方大江西新材料荣获“先进企业”和“标准化工作先进单位”称号

本刊记者 / 06

建科集团荣获“推行卓越绩效模式先进组织”称号

本刊记者 / 07

方大集团举行“梦想绽‘方’·‘大’爱飞扬”2015 年
员工趣味运动会

本刊记者 / 08

方大集团举行庆三·八慢跑活动

本刊记者 / 09



灯下文字

先天才是一百分之一的灵感加百分之九十九的汗水。

——爱迪生

一个人几乎可以在任何他怀有无限热忱的事情上成功。

——查尔斯·史考伯

深窥自己的心，而后发觉一切的奇迹在你自己。

——培根

坚强的信念能赢得强者的心，并使他们变得更坚强。

——白哲特

方大电子月刊

www.fangda.com

欢迎阅读

◎ 特别报道

务实合作 互利共赢——方大索正照明举行 2015 年河北、山西、安徽运营商会议
本刊记者 / 10

与山茶花一同绽放的日子——昆明西山万达广场幕墙施工纪实
建科集团华南分公司昆明万达项目部 谢沛家 / 12

宝剑锋从磨砺出——华润大涌项目幕墙施工侧记
建科集团深圳分公司工程管理部 郑晓彬 / 15

打造方大精品、再造万达奇迹——郑州金水万达中心幕墙施工纪
建科集团北京分公司郑州金水万达项目部 冯亮 / 17

◎ 管理论坛

“工匠精神”铸造方大品质
集团公司信息管理部 钟征 / 20

企业全面成本管理之 库存成本管理新模式
——自动化公司限时限量管理库存物料经验分享
自动化公司财务部 王世生 / 22

浅析固定资产投资效益审计 集团公司审计监察部 韩娟 / 24

◎ 龙井座谈

理想丰满 ——感怀《把信送给加西亚》
置业公司营销策划部 杨成国 / 26

飘在北京，驻在方大
建科集团北京分公司采购部 鹿爽 / 27

四月，踏青去 建科集团上海分公司办公室 王新慧 / 28

心之絮语 集团公司证券部 谭志敏 唐茵茵 / 29

“刮痧”激起千层浪——观《刮痧》浅谈中美文化差异
新能源公司财务部 叶诗莹 / 30

笑話與哲理故事 / 32

《方大》月刊编辑部

地址：深圳市南山高新区科技南十二路方大大厦20楼

邮编：518057

电话：0755-26788571-5589

传真：0755-26788353

电子邮件：bjb@fangda.com

互联网址：http://www.fangda.com

深圳市鑫旺隆印刷有限公司制作

编委会名誉主任：熊建明

编委会主任：周志刚

主 编：谭志敏

通讯员：

叶诗莹 高新 胡荣 吴宇华

田斌 王新慧 白伟 杨成国

席建国 陈常春 邝国征 孔明珠

铁东远 陈燕文 黄帆 李筱宇

2015年5月5日出刊

本刊文章版权受法律保护，如欲转载，敬请致电编辑部联系。

“一带一路”战略助推 方大集团轨道交通设备产业快速发展

■ 本刊记者

春天万物复苏百花盛开，方大集团股份有限公司轨道交通设备产业以领先同行的技术实力，稳定、可靠的质量保证以及优质的服务能力继续领跑轨道交通设备屏蔽门市场。近日，方大集团全资子公司深圳市方大自动化系统有限公司先后中标厦门城市轨道交通一号线、兰州城市轨道交通一号线屏蔽门工程，两项订单总额为1.4亿元人民币。

“一带一路”已成为国家发展战略。3月28日，经国务院授权，国家发改委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路的愿景与行动》，为“一带一路”绘制了宏伟蓝图，基础设施互联互通是“一带一路”建设的重点优先领域，将给基础设施建设带来较大的新的市场机遇，深刻影响相关行业的发展。兰州、厦门是“一带一路”加快开发开放的排头兵、主

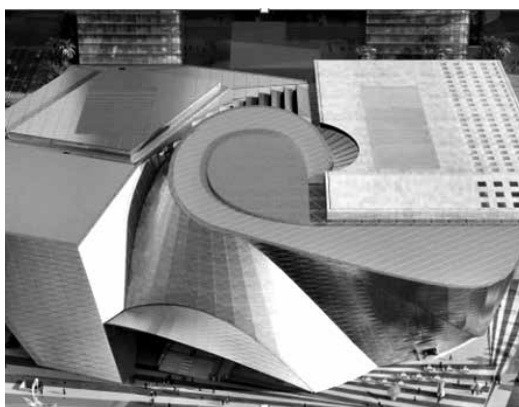
力军地区之一。此次方大集团兰州、厦门两地城市轨道交通设备订单的签约，符合基础设施作为国家“一带一路”战略的优先领域，对公司轨道交通设备产业发展具有积极的作用。

近年来，方大集团轨道交通设备产业先后承担了北京、上海、广州、深圳、东莞、天津、沈阳、大连、南京、武汉、西安、福州、南昌、兰州、香港、台北、新加坡等城市多条轨道交通的建设。公司在轨道交通屏蔽门系统的研发、设计、制造和施工等方面积累了丰富的经验，拥有在轨道交通领域市场占有率、品牌影响力、专利拥有量、标准制定和维保专业化服务等多项第一，是国内领先的轨道交通屏蔽门供应商。“一带一路”的实施必将为方大集团轨道交通设备产业提供更为广阔的发展平台。①



深圳市领导视察 建科集团深圳两馆幕墙项目

■ 本刊记者



4月7日，深圳市政府副秘书长许重光等领导在深圳市方大建科集团有限公司总经理魏越兴、深圳分公司总经理安亚军等陪同下视察了由建科集团承建幕墙工程的深圳当代艺术馆与城市规划展览馆幕墙项目施工现场。

许重光副秘书长一行视察建科集团承建幕墙进度情况后，对幕墙效果给予了充分的肯定，对建科集团的技术创新能力给予了高度的赞扬，并表示对建科集团完成深圳当代艺术馆与城市规划展览馆项目这一质量高要求、施工高难度、工期时间短的项目充满了信心。

深圳当代艺术馆与城市规划展览馆项目是深圳市“十二五”期间公共建筑重大建设项目，是深

圳市中心区最后一座大型公共文化设施，位于市民中心北侧，占地面积29688平方米，建筑面积88185.38平方米。建成后将作为当代艺术文化的展示、推广、教育及深圳城市规划成就、发展历程的载体，展示深圳国际化大都市的城市形象。

建科集团作为行业领先的幕墙企业，依托方大集团股份有限公司雄厚的技术创新能力，先后开发出一批具有国内、国际领先水平的高端幕墙产品，并广泛应用于国内外数百项高端幕墙项目，铸就了“飞鱼”（深圳机场T3航站楼）、“春茧”（深圳湾体育中心）等一系列有代表性的重点工程，创造了幕墙行业多项第一，并多次荣获建筑领域最高奖项。①

江西新材荣获“先进企业”和“标准化工作先进单位”称号

■ 本刊记者



近日，南昌市高新技术产业开发区召开工作会议。会议对南昌市高新区2014年做出突出贡献的企业进行了表彰，方大新材料（江西）有限公司因成绩突出荣获“先进企业”和“标准化工作先进单位”称号；江西新材总经理唐昱和办公室主任吴宇华分别获得“优秀企业家”和“标准化工作先进个人”的殊荣。

江西新材是国家高新技术企业 and 江西省重点企业。多年来，江西新材秉承方大集团“科技为本，创新为源”的经营宗旨，不断开发新产品、新技术，积极拓展国内国际市场，目前销售网络遍及国内各省市、欧美、中东及东南亚国家。公司坚持以科技创新引领企业发展，不断提升科技水平与

创新能力，密切关注行业标准化发展新动向，积极参与相关标准的起草，2014年受行业标准委员会邀请，参与制定《建筑用铝合金遮阳板》、《建筑幕墙陶瓷涂层铝单板》等行业标准，同时还参与《建筑幕墙用铝塑复合板》、《普通装饰用铝塑复合板》等行业标准的修订工作。2014年，江西新材还先后获得“江西省著名品牌”、“最具影响力品牌”等奖项。随着业务范围的不拓展和公司生产能力的不断壮大，江西新材2014年为国家纳税1500多万元，为南昌高新区的发展做出了积极贡献。

此次表彰，是对江西新材在经营管理、生产创新、销售与服务等方面工作成绩的肯定，也是对江西新材的激励。①

建科集团荣获“推行卓越绩效模式 先进组织”称号

■ 本刊记者



3月18日，深圳市卓越绩效管理促进会在深圳市东方银座酒店举行第二届第二次会员大会，并对推行卓越绩效模式的先进单位和先进个人进行表彰。深圳市方大建科集团有限公司由于在企业内推动卓越绩效模式的优异表现被深圳市卓越绩效管理促进会评选为“推行卓越绩效模式先进组织”，并获颁荣誉奖牌与证书。

卓越绩效模式 (Performance Excellence Model) 是当前国际上广泛认同的一种组织综合绩效管理的有效方法和工具，是一种实现企业卓越绩效的系统方法，被国际上称为“组织成功的路线

图”。“推行卓越绩效模式先进组织”是为表彰在推动卓越绩效模式树立典范，引领广大企业学习先进经验和方法等方面具有较强社会影响力的企业。

此次荣誉的获得是方大建科一直以来在坚持追求管理创新、技术创新、奉献精品的经营理念的指导下，从满足客户需求、提高客户满意度、追求100%履约率为目标，全体人员，团结一心，不断追求卓越，努力实施和推进企业卓越绩效模式转变，提高产品质量、服务水准和经营水平，实施精细化管理、精神文明建设、培育企业核心竞争力等方面所作出努力、付出汗水的回报与明证。①

方大集团举行 “梦想绽‘方’·‘大’爱飞扬” 2015年员工趣味运动会

■本刊记者



人间四月芳菲尽，方大气象处处新；又是一年春意浓，无限生机展长空。在这春花烂漫，紫燕翻飞的大好日子里，主题为“梦想绽‘方’·‘大’爱飞扬”的方大集团股份有限公司2015年员工趣味运动会于4月18日上午在深圳市南山科技园南区举行。本次趣味运动会共有来自方大集团驻深企业的集团公司、建科集团、自动化公司、厦门分公司、深圳分公司、华南分公司、东莞、置业及新能源公司联队7支代表队共505名运动员参赛。

本次运动会共设置梦想起航、齐心协力、托起明天的太阳、编织梦想、智勇大冲关、拔河6个趣味项目。这些项目的突出特点就是强调团队

配合能力。其中“齐心协力”要求每队20名队员通过手脚协调配合拨动履带向前进，非常讲究技巧和团队配合。整个比赛各代表队参赛的队员们各显其能，将自己的运动热情完全挥洒了出来，场面轻松快乐。最后，自动化公司、深圳分公司、厦门分公司分获团体冠军、亚军、季军。

方大集团的第一次趣味性运动，员工积极参与，发扬了团结协作精神，既锻炼了身体，赛出了水平，取得了良好的运动成绩，同时展示了员工团结和谐、充满青春活力、积极向上的精神面貌，显示了集体战斗力和凝聚力，丰富了员工业余文化生活，达到了预期的目的。④

方大集团举行 庆三·八慢跑活动

■ 本刊记者



为欢度“三·八”国际妇女节，促进公司女性职工们之间的友谊与交流，增强女性职工团结进取精神，营造和谐、关爱的企业文化氛围，3月7日，方大集团举行驻深企业女性职工深圳湾公园举行慢跑活动。

上午7时许，驻深企业女职工在集团总部大厦方大大厦集合，身着公司免费发放的统一服装乘坐大巴出发前往目的地。在这个空气清新的早晨，朝阳初起，女同胞在这个属于自己的节日里，

放下家务，锻炼身体，享受这美好的时光，沿着海滨栈道慢慢前行。集团公司还为每位女职工准备了丰富的早茶，女职工在休息期间你一言我一语相互拍照留影分享朋友圈，每个人的脸上都绽放着灿烂的笑容。

此次活动缓解了大家紧张繁忙的工作压力，促进了同事间友谊，使女职工们感受到了节日带给她们的喜悦和快乐。📷

务实合作 互利共赢

——方大索正照明举行 2015 年河北、山西、安徽运营商会议

■ 本刊记者



2015年4月8日、18日、26日，广东方大索正光电照明有限公司相继在河北石家庄、山西太原、安徽合肥召开规模盛大的运营商会议。

2015年4月起，方大索正照明国内营销中心的业务团队，马不停蹄地相继开赴河北、山西、安徽，携手当地运营商召开会议。经过

精心策划，周密准备，每场会议均有上百名来自当地的运营商齐聚一堂，共商方大索正照明2015年区域运营大计。罗慧驰总经理率方大索正照明经营班子成员参加会议。

近年来，方大索正照明秉承集团公司“科技为本创新为源”的企业精神，持续加大科技研发和技术改造，产品和服务质量有了很大提高。



2015年春节前后，索正照明携手品牌代言人著名笑星郭东临先生倾力打造全新媒体广告，斥资数千万强势登陆中央电视台 CCTV1、江苏卫视、湖南电视台经济频道、都市频道等主流媒体，“索正照明”品牌已经家喻户晓。

罗总表示，2015年，方大索正公司强化管理，流程再造，结合品牌及规模优势，以互联网思维，倾力打造垂直营销服务体系，与广大运营商共同打造属于自己的“索正 DSD”专业电商平台，吸引上游，服务下游，实现垂直营销和电商的融合，实现产销链的贯通，把“索正 DSD”打造成为集制造、销售、物流和服务“四位一体”的线上线下互动平台，合作共赢！

参加“索正照明”会议的运营商纷纷表示，通过运营商会议，大家更加详细了解了公司2015年整体运营战略规划和产品研发方向，更

加坚定了与方大索正照明合作的强烈愿望。

会上，各运营商争相签约，订单现场气氛热烈，战绩斐然。河北签约合同金额超过2600万元，山西签约合同金额超过2200万元，安徽签约合同金额超过1860万元。

2015年，方大索正照明坚持以品牌建设和质量保证为企业的核心理念，致力于为消费者提供高质量的产品和服务，在集团公司的领导和支持下加强渠道网络建设，通过垂直营销模式和电商平台激发销售潜能，努力推动全国各地市场销售额获得更大提升。

方大索正照明第一阶段的运营商会议吹响了“索正照明”市场深度开发的号角，为“索正照明”2015年下一阶段全国运营商会议开了一个好头。一个完美的开始，必将造就一个完美的延续。④



与山茶花一同绽放的日子

——昆明西山万达广场幕墙施工纪实

建科集团华南分公司昆明万达项目部 谢沛家



在云南省昆明市，沿着前兴路南行，在前兴路与绿荫大道口交界的位置，可以见到一片施工现场，这就是正在兴建的昆明西山万达广场项目。西山万达广场总投资近百亿元，是万达集团旗下的第100个万达广场以及第一个超300米项目，作为目前昆明市最高楼，其投资之大、设计理念之先进、引入品牌档次之高、将使其成为西南乃至中国最好的商业中心。该项目幕墙工程由建科集团华南分公司承建。

昆明西山万达广场超高层甲级写字楼（北塔）共67层，高度为316米，为框架-核心筒结构，大面挑板为弧形结构，楼层板外围周长从下往上递减，屋面层上有20米架空层。北塔楼玻璃幕墙东、南、西、北立面为弧形大面，四个转角位置是内凹的小面。整栋大楼幕墙造型以昆明市市花——山茶花为造型，通过花瓣板块的位置变化勾勒出一条条优美的弧线，在立面上呈花瓣的造型，使渐变的立面彰显出动态、

多变、流畅、飘逸的形式。整个工程采用明框单元式幕墙、玻璃肋点式幕墙、拉杆式铝板雨棚等。造型独特，幕墙系统种类繁多，在施工难度上是一个不小的挑战。

昆明西山万达广场作为建科集团在建第一高楼，公司领导十分重视，项目开工前就对施工质量，进度和安全下达了硬指标，在项目部人员、物资等的配置上也做出了合理的安排。同时，为了更好地解决单元板块的供应问题，公司也在昆明本地配备了昆明组装厂。为不辜负领导的期望，项目部贯彻执行建科集团的经营理念，遵循“创一流企业，创一流产品，创一流服务”的承诺，在工程管理中强化质量，合理安排施工工期，围绕工程总进度计划，以避难层为节点划分为六段，层层分解任务，以此来制定施工进度计划。

分析困难，解决难题。

昆明西山万达广场（北塔）楼为316米超高层结构，单元板块数量多，造型多变，楼板周长自下往上呈递减的趋势。在现场不具备塔吊转运板块的条件下，单元板块如何以更省力，更经济的方式进入楼层，经过分析后，项目部制定了详细的应对方案，以22层避难层为界限，在考虑成本和效率的基础上，采用两台自制式单臂吊车进行板块的垂直运输。22层施工完毕后我们架设了小塔吊，进行单元板块的垂直运输，小塔吊大臂长能左右摆动，臂上安装能行走的小车，使得我们的材料只要置于大臂的作业范围之内都能够轻松起吊，且最高提升高度能达到600米。小塔吊的使用，大大解决了垂直运输上运力不足，场地制约和安全性等问题。不仅是我项目部的首次，也是建科集团的首次，在集团超高层垂直运输中创造了先例。



在解决了垂直运输的问题后，项目部着重考虑了板块安装的问题。要更好地控制安装造型就得有更加精准的放线测量作支持，因此我们采用了以三根基准控制轴线为基准建立坐标系和单点放线法相结合方式，进行标准弧形大面钢支座安装。考虑到转角位置的特殊性，在对转角支座的放线时我们采用了另外一种方法——两点放线法，同样以三根基准控制轴线为基准，以转角支座前端的左右两端头为点，确定出两点与基准控制轴线的XY关系后确定出转角支座的位置。

另外，为了规避放线测量和单元板块的组装时不可避免的误差，项目部对单元板块的安装顺序也做了相应的安排，单元板块的吊装顺序原则上按照逆时针方向进行安装。为了保证花瓣整体造型的流畅性，消除测量放线和板块加工所产生的误差，还



须在安装单元板块时先安装转角花瓣的单元板块再安装弧形大面的单元板块。

困难重重，力保 1031 节点大捷

2014 年 10 月 31 日为昆明西山万达广场开业的日子。根据业主的要求，必须赶在 10 月 31 日前完成 35 层节点。按计划，我们准备将塔吊架设在 38 层，轨道架设在 37 层。然而，到了 10 月 8 日总包单位 38 层的楼板面混凝土仍然未按计划进行浇筑。眼看着时间一天一天的流逝，那是项目部最为困难的时期。

由于状况过于复杂，摆在项目部眼前的头等大事有两个：一是单臂吊必须在 16 日安装于 38 层，二是单元板块必须保证得到充足供应。10 月份，项目部几乎每天都召开内部会议研究和商量对策，一

方面我们积极的同业主和总包单位沟通，要求他们一定要在 10 月 10 日之前对 38 层楼板面南面进行优先浇筑。另一方面，在得知昆明组装厂的困难后项目部也向公司领导进行了反馈。公司领导也作出了重要指示，不仅对工厂厂房进行了扩建，而且还指派专员前往组装厂对单元板进行梳理，确保板块及时供应。

临近节点时间的前两星期，项目全体员工加班加点，采取白加黑的工作方式，早上 7 点半到达工地，中午时间也在办公室进行开会讨论，整个项目部都有一个共同的目标——争取提前完成 35 层节点，为公司争取更多的荣誉。公司领导的支持也给项目部提供了强大的动力，建科集团安总到现场进行指挥，安总的一句话也深深的鼓舞了我们：“兄弟们，我跟你们一起奋战到最后，你们几点下班我就几点下班”。在攻坚的那最后一星期，每天都有捷报传来：87 块、98 块、110 块、120 块。

一个敢于拼搏，敢于向困难挑战，始终保持对目标执著追求的团队，只有在艰苦的环境才能得到体现。对工程来说，这种目标感或许更为强烈，只有在这样的环境中，才能表现出超乎寻常的工作热情和不断追求卓越的团队精神。

终于，我们在 1031 节点中取得了大捷，不仅提前完成了节点要求，而且比南塔幕墙单位提前完成任务。这次节点顺利完成也充分显示出了建科集团在幕墙行业强大的实力，也将鼓舞着我们不断努力进取，共同把公司建设成为行业标杆企业。

目前，现场已经施工至 52 层，随着土建结构的封顶，最后一枝山茶花也即将绽放。①

宝剑锋从磨砺出

——华润大涌项目幕墙施工侧记

建科集团深圳分公司工程管理部 郑晓彬



从2013年12月22日开始预埋到如今即将进入收尾阶段，华润大涌商务中心六号楼项目部全体人员始终团结一心、众志成城，克服了一个又一个施工过程中的难题，项目部中的一些新兵在这三年里也通过自身的努力以及大家的帮助成长为项目部中的栋梁，每个人都为了践行对客户“奉献精品工程，让您的工程成为样板”的承诺付出了满腔的热情与汗水。

华润大涌商务中心六号楼位于深圳市南山区高新技术产业园区，幕墙面积约36000平方米，幕墙总高度218.45米，由建科集团深圳分公司承建。本项目幕墙系统由直面、圆弧形单元式玻璃幕墙、屋顶异形超大规格单元式玻璃幕墙、裙楼大跨度雨篷、石材包柱幕墙、底层竖明横隐框架式玻璃幕墙和格栅铝板幕墙组成，幕墙系统较多，造型新颖，生产及施工难度大。根据各个幕墙系统的特点，公司为此项目制定了专项的施工

方案及措施。标准楼层的单元式幕墙采用轨道吊装的方法进行安装，而屋顶超大板块单元式幕墙系统则利用塔吊进行安装，相应的幕墙系统对应相应的施工方案，整个项目才能有条不紊地进行。项目在实施过程中会遇到各种各样的问题，从开工至今就面临诸多挑战。经过项目部全体人员的辛勤努力，准备充分，对各种难点都有对应的预案和应对措施，在施工过程中认真抓好每一个环节，事无巨细的执行好每个步骤，整个施工过程中比起其他单位更加顺畅自如，所以我们项目部才能在众多施工单位的项目部中脱颖而出。

为确保本项目工程施工进度计划的落实，保证施工质量、施工安全、文明施工，创优良工程及样板工地，根据工程特点，本项目设立了一个强有力的管理组织，对工程进行精心组织，科学管理。

在安全方面，本项目部成立了华润大涌项目部安全领导小组，以项目经理为组长，施工员、质检员、安全员、材料员、施工队长为成员，充分发挥指挥职能、监督职能、计划职能、控制职能、协调职能。安全在工程建设中永远排第一位，本标段其他单位项目有发生过钢丝绳断裂、现场烧焊起火等事故，对于发生类似安全事故的项目我司引以为戒，从开工至今未发生过任何安全事故。本项目现场转运板块使用的钢丝绳一个月更换一

次，生命绳每3个月更换一次，烧焊时现场均配备安全设施，在作业前给工人做好安全教育及技术交底，把安全意识传达给每一个人，做到防微杜渐，方能保障安全。

质量方面，从材料的进场报验到项目工程报验，都严格按照行业标准和技术规范要求进行，现场严格按照施工图和施工工艺流程施工。现场管理人员对于在施工过程中出现的质量问题做到早发现，早整改，并对工人做好质量技术交底工作，严格监督现场施工，形成以项目经理为核心，现场管理人员共同协助的质量管理体系，以求实现高品质幕墙。

本工程计划幕墙工期为520天，根据关键时间节点进行分阶段实施，并采取有效控制措施，避免出现工期延误。而本项目塔吊口部位的单元板块安装则是对后期收尾的进度产生了阻碍，因本工程标准层每层板块为63块，而塔吊口、电梯口位置占17块板块不能安装，故剩余收口板块工程量较大，使得收口部位安装时间较长，难以按时完成工期。为保证工期节点的顺利完成，经与业主和公司相关部门及领导沟通，一致决定在后期收尾紧张的状况下，提前做出塔吊口位置板块的安装方案并完成安装。公司相关部门与项目部人员结合施工现场情况与原设计图纸及时做出了相应的调整方案，大体方案是：在遇见塔吊附墙的楼层时，在塔吊附墙上一层另行安装板块起步料用于板块安装。此方案完善后项目部人员安排施工队进行了试装，试装效果非常理想。

此后我们邀请监理、总包、业主三家单位的相关人员进行对此方案的评审，并召开专题会议，



对此方案的可行性进行论证。会上，首先由本项目部负责人对此方案的具体内容进行讲解，并由我司相关部门人员补充关于此方案后期防水与节能方面的措施。阐述完毕后，三家单位分别给出了意见与建议，对于此方案，三家单位的意见是一致的，均对此方案的可行性表示肯定，并表示我司为减少后期收尾的压力，积极主动创造工作面的态度是值得称赞的，并建议其他幕墙单位也采用我们的方案进行施工。

当回首自己为此项目所付出的汗水，在项目即将完成之时会有许多感慨，站在这美丽壮观的玻璃幕墙面前，我们会不禁惊叹自己竟参与过如此美丽艺术品的建造，是我们一步一步将其完成，正所谓“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，所以无论过程有多辛苦，等到成功之际都会觉得一切的付出都是值得的。⑤

打造方大精品、再造万达奇迹

——郑州金水万达中心幕墙施工纪实

建科集团北京分公司郑州金水万达项目部 冯亮



郑州金水万达中心地处郑州市金水区，东至科新路、南至农科路、西至科明路、北至科源路。万达集团致力于在郑州金水区打造一个酒店、商务写字楼、豪宅于一体的商业中心，该项目也被列为郑州市重点工程项目。建科集团承建 11# 楼酒店及甲级写字楼幕墙项目，项目采用玻璃、铝板及石材等幕墙系统。11# 楼地上总建筑面积 12.64 万平方米，塔楼建筑高度为 208 米、裙楼建筑高度为 25.4 米，幕墙面积约 5.3 万平方米。

用实力说话 建立合作信心

我司项目部进场后应业主要求，需在 2014 年 10 月底完成东、南两个立面 1-4 层共 2000 多平方米的样板供业主售楼使用。由于只有短短的十几天时间，工期非常紧张，这对项目部来说是一个严峻的考验。自接到通知后，时任北京分公司副总经理黄涛和质安部经理胡建奇立即安排施工队和项目管理人员进场、分工，并亲临现场进行监督和管理。公司采购部门加强协调材料进场、设计部门也派专职设计到场进行技术指导，大战一触即发。

施工阶段，由于受到场地限制，给项目部带来



了很大难度。由于有幕墙、精装、园林等多家单位同时进行施工，场地的局限性给施工造成了很大难度，有时在不到三百平米的场地能看见近百人在同时施工。

工期在即，又受到多方面因素影，在现场指导工作的黄总和胡经理同项目部商议决定进行两班倒昼夜施工。分公司领导、项目部管理人员以及施工人员为保证工期昼夜施工，每天仅三、四个小时的休息时间，昼夜施工带给我们的是疲惫，因此施工期间分公司质安部陆经理利用中午吃饭的时间召开质量安全工作会议，在调动工人的积极性的同时重点强调安装的质量及施工现场的安全。

施工过程中，黄总和胡经理及项目管理人员在加强管理的同时也亲自上阵，从卸车、搬运材料到加工材料甚至进行安装他们的身影无处不在，跟工人一同吃饭一同干活，汗水虽然洒在脸上，但他们觉得非常的充实，工人施工也更加的努力。

从开始的后置埋件安装、铝龙骨安装、满焊、铁皮、岩棉安装到后续的玻璃、铝板、石材安装，当10月30号晚最后一块玻璃顺利安装完成，历时15天的努力样板段的施工终于按照业主的节点顺利完成。项目部用实际行动证明了方大的实力，也靠

大家的努力博得了业主的高度赞扬，这场阶段性的胜利不仅赢得了业主的认可，更是赢得了我们坚信能够顺利的保质保量的做好这个项目的信心。



制定科学的施工方案

样板段的阶段性胜利没有让项目部松懈。过后，项目部一边总结经验，一边优化施工方案，根据总体工期要求制定了科学合理的施工方案。塔楼划分8-20层、21-35层和36-46层三个施工段；裙楼整体为一个施工段；吊篮同样分三个施工段架设到每个施工段的顶层。每两个施工段中间架设有防护棚可同时施工。

人力组织方面，由于工程施工面广，工期紧张等因素，在施工过程中对人力组织是一个考验。为了避免施工期间人力组织困难，项目部把塔楼划分为东北和西南两个区域，每个区域派遣一个施工队进行施工，保证施工进度。

材料方面，由于该项目玻璃用量较大，工期紧张的因素。为了缩短玻璃供应周期，节约玻璃往返于加工厂的运输时间与成本，公司考察并选定当地一家具有一定实力的玻璃深加工工厂进行玻璃组装，这样做既节省了玻璃运输的时间同时又方便项目部合理安排进场顺序。



严抓质量 再造方大精品

质量是一个企业的生命线。在施工期间，从放线开始进行认真检查、复核，针对各幕墙系统结构及各施工工序技术等特点，对其质量控制重点及难点进行分析，并制定相应的措施，同时对工程施工全过程实施质量监控，多走、多看、多查，精确到每一个部位，如发现施工过程中有存在质量问题的地方，迅速做出反应，下发质量整改通知单进行相应的整改，以保证本工程质量验收合格。

材料方面，对进场的材料进行严格把关，根据材料工艺，对到场材料核对工艺，做好材料进场检验记录，确保材料合格，对存在质量问题的材料及时下发不合格通知单，将材料予以退场处理。

安全生产 人人有责

从项目进场的第一天起，项目部就将安全生产作为重点来抓。公司除了选派精干和经验丰富的安全专职管理人员外，项目部还对每个到场的工人进行安全教育和安全交底。针对现场作业面较大，施工单位较多，场地较小等因素，要求全体项目管理人员都要负起安全检查的责任，对待安全问题不分岗位，只要遇到安全隐患及时处理，使安全隐患消灭在萌芽之中。在业主、监理及总包每周一次的安

全巡检过程中，我司项目井然有序的施工现场、完整的安全管理资料以及详细的安全生产管理措施常常赢得三方认可，受到了业主的高度评价。

结束语

今天，当你走进郑州市金水区，你会看见地标性建筑金水万达中心正在火热施工，走进施工现场，你会看见方大人在各自的岗位上忙忙碌碌的身影。2015年8月30日，届时我们将以今天辛劳的汗水展现出又一个完美的方大精品杰作，让我们拭目以待。④



“工匠精神”铸造方大品质

集团公司信息管理部 钟征



历史超过 200 年的企业，日本有 3146 家，为全球最多，德国 有 837 家，荷兰有 222 家，法 国有 196 家。为什么这些长寿的企业扎堆出现在 这些国家，是一种偶然吗？他们长寿的秘诀是什 么呢？我觉得应该是他们共同传承的一种精神—— 工匠精神！

很多人认为工匠是一种机械重复的工作者， 其实工匠有着更深远的意义，他代表着一个时代 的气质，坚定、踏实、精益求精，工匠不一定都 能成为企业家，但大多数成功企业家身上都有这 种工匠精神。

“工匠精神”可以从瑞士制表匠的身上一窥究 竟。瑞士制表商对每一个零件、每一道工序、每 一块手表都精心打磨、专心雕琢，他们用心制造 产品的态度就是工匠精神的思维和理念。在工匠 们的眼里，只有对质量的精益求精、对制造的一 丝不苟、对完美的孜孜追求，除此之外，没有其 他。

正是凭着这种凝神专一的工匠精神，瑞士手表得 以誉满天下、畅销世界、成为经典。

那么到底何为“工匠精神”呢？作为一个方 大人，我所理解的“工匠精神”为精益求精—— 注重细节，追求完美和极致，不惜花费时间精力， 反复改进产品，把 99% 提高到 99.99%；一 丝不苟——不投机取巧，必须确保每个部件的质量， 对产品采取严格的检测标准，不达要求绝不轻易 交付；耐心专注——不断提升产品和服务，因为 真正的工匠在专业领域上绝对不会停止追求进步， 无论是使用的材料、设计还是生产流程，都在不断 完善；专业敬业——工匠精神的目标是打造本行 业最优质的产品，其他同行无法匹敌的卓越产品。

方大集团早在 1995 年就通过 ISO9001 质 量管理体系认证，是同行业首家通过认证的企业， 至今已有效运行 20 年，在运行过程中多次接受认 证机构的复审、指导，形成了完善的质量管理体系。

公司建立了大型检测试验中心，配置了包括万能试验机、高低温箱、紫外线老化箱等各类检测设备，可实现幕墙产品用钢材、铝材、石材、结构胶等各种材料性能指标的检测和验证，同行业领先。公司还建立了工程质量巡视检查制度，在工程实施过程中，巡视人员代表公司定期到项目监督检查，及时发现、报告和纠正存在的问题，实现动态监控，确保工程质量。公司积极开展群众性质量管理活动，每年有2~3项QC小组活动成果被评为省市优秀奖，在同行业中名列前茅，多次获得深圳市质量管理小组活动优秀企业。

可以说，方大集团在二十多年的风雨历程中始终追求着“工匠精神”。因为方大人明白企业以质量求生存，任何企业，若想在星罗棋布的同行中立足，若不讲求质量，不注重信誉，那么后果将不堪设想。千里之堤，溃于蚁穴，试想如果企业质量把关不严格，那么就会生产出不合格的产品，投入到市场中，损害了消费者的利益，企业的形象将会一落千丈，产品滞销在所难免。


“工匠精神”不是口号，它存在于每一个人身上，对于方大人，我认为应当从如下方面来坚持“工匠精神”：

第一，端正态度。在工作中要摆正自己的位置，合理定位，做好自己的事情。态度决定一切，保持一个良好的执行态度，有了这种态度才有可能去克服困难创造性地工作，才能有百折不挠的精神去推行精细化管理，才能见到实效。如果从态度上拒绝精细化管理或自以为做的不错，就很难再有突破。

第二，注重小事。一个人做简单的动作，但当大家都来做时，就汇集成了一种精神，一股文

明风，渐渐吹遍公司上下，把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。工作中，会有许多琐碎的小事，不怕事情多，怕只怕小事也做不好，小事也做不到位。其实工作无小事，很多人不屑于做具体的事，不屑于认真对待小事和细节，总盲目地相信“天将降大任于斯人也”，却不知道能把自己所在岗位上的每一件小事做成功做到位就很不简单了。

第三，心存责任感。工作就意味着责任，每一个职位所规定的工作任务就是一份责任，从事这项工作就应该担负起这份责任，责任感是我们战胜工作中诸多困难的强大精神动力，它使我们有勇气排除万难，甚至可以把“不可能完成的任务”完成的非常出色。

“百尺竿头须进步，十方世界是全身”，从60%到90%已然优秀，但是从99%到99.99%的态度才是真正的“工匠精神”，工匠精神是民族精神的一部分，更是方大精神的一部分，方大要继续坚持“工匠精神”，任重而道远，有“工匠魂”，才能铸造方大品质，才能实现“方大梦”！



企业全面成本管理之 库存成本管理新模式

——自动化公司限时限量管理库存物料经验分享

自动化公司财务部 王世生

深圳市方大自动化系统有限公司承接的多数是工程项目，产品的材料成本也占销售收入比较高的比例，除了设计、生产、采购、施工外，存货管理也是控制项目成本重要的一环。通过高效的仓储管理、快速的库存流转可以大幅减少库存物料的积压，提高库存物料使用时效，物料价值能更及时的得到体现。

自去年7月以来，公司开始对库存材料进行了类别、数量、库龄等信息进行综合分析，发现总库存偏高，个别物料数量偏多，物料种类繁多，仓库中短期能使用的物料却只占需总库存的一半，而仓库却不得不消耗着大量的人力和物力，管理着大批暂时不用的物料。

经认真分析、汇总，发现造成上述问题的原因一方面是计划管理及执行不力，另一方面是现场管理不力。具体原因有以下几点：

1、计划编制的不够细致，部分物料过早计划，供应商提前送货。

2、项目整体计划变更后公司生产计划未能及时变更，极易造成原材料库存积压，如：西安三号线、沈阳铁岭线等。

3、用料的源头是设计下单，但部分材料下单的备用量确定的不够准确，往往统一按比例备量，

造成个别物料在工程完工后都有剩余，也未及时清理，最后形成余料积压。

4、员工库存成本意识及现场管理不足。遗留物料越积越多的情况没有及时反馈到技术部，一些物料的大批库存情况没有及时反馈到计划和采购。

物流管理理念认为“转”就是“赚”，花更少的钱，做更多的事。通过整理分析，发现一些物料周转过于缓慢，有些物料甚至需要一两年才能够消化完毕。从而形成了物流积压，想转却转不起来。这些物料不但失去了时效价值，还耗费管理成本。

理清了缘由，到了症结所在，物料周转慢甚至形成积压不是物某一个部门或某一个人造成。公司经过多次沟通及探讨，各部门统一思想，达成共识，协同合作的积极落实解决办法，以降低库存总量为目标，以减少长库龄及积压物料为手段，迅速的提高物料周转速度。主要措施有以下几方面：

1、改变观念，提高设计、计划、采购、仓库部门员工物料仓存成本意识，把减少不必要的库存、提高存货周转率、减少积压物料作为一种工作导向和作风，由上到下、由粗至细从横向和纵向贯穿各工作环节。

2、分门别类制定了各类物料限时限量执行标准（如表一）。根据不同类别物料的特性制定合理的限时限量要求，物料使用量采购周期短的库存周期控制在 15~30 天、采购周期长的控制在 2~3 个月、特殊物料控制在 6 个月以内。

积极落实库存限时限量政策，月底认真分析各类物料的环比增减情况以及和限时限量执行标准的差异情况和差异原因。

表一：

限时限量执行标准

单位：万元

物料类别	限时	限量	最小量	最大量	说明
A	1月以内	2-4个站	12	20	2-4站用量下单再按使用时间分批送货
B	2月以内	4-6个站	30	50	4-6站用量再使用时间分批送货
C	6月以内	6个站以上	5	12	按工程一半或全工程送货
合计			540	890	

3、由计划部编制月度物料需求计划，在物料部核对库存后再安排供应商送货，做到按需来货，按量来货，减少不必要的积压。供应商送货前需与仓管员进行物料核对，核对订单数量、该月物料计划、目前仓存数量等信息，仓管员核对无误后方可送货。供应商未事先通知且仓库库存较多情况下的送货，仓库一律拒收，改变以往供应商送多少收多少的被动局面。

4、与技术部、计划部、项目部召开协调会，分析各完工工程各部件材料耗用情况，除少量类别材料按实际情况留备用量外其它物料一律取消备用量，从源头避免了工程完工后遗留过多物料。

5、长库龄物料的合理利用和积压物料的清理。

针对仓库已完工程遗留物料，物料部积极与技术部、计划部沟通在新工程中进行利用，调整当前物料计划，冲减新项目已下单数量，逐渐降低超长帐龄物料库存。部分已确认无法利用的物料，及时提报公司管理层进行处理，不再增加不必要的管理成本。

6、物料部对在库物料进行实时监控统计，按周分析材料的出、入库和结存情况。按月分析整体仓存物料库龄情况、积压物料耗用情况、限时限量执行情况，发现异常情况及时与相关部进行沟通，制定解决措施，更新物料计划。

通过加强观念灌输，多部门参与和联动，使各相关执行人员理念大为转变，一改以往自扫门前雪的工作氛围，大家认识一致、目标明确，形成一股无形的向心力。截至 2014 年年底自动化库存物料总量及两个月以上的库存物料都大幅降低（如表二），全面库存控制措施取得了良好的成果。

附表二：

单位：万元

项目	库存金额	2月以内金额	2-12月金额	12月以上金额
6月底	495	265	126	104
12月底	316	177	72	67
减少额	179	88	54	37

2014 年下半年自动化公司月均产值增加了一倍以上，但库存金额反而下降了近 40%。接下来自动化公司将继续执行全面库存管理，利用限时限量管理模式，实现库存物料总量及帐龄更合理，提高物料周转率，降低公司物料库存成本，为公司实现全面成本管理作了一次成功的探索。④

浅析固定资产投资效益审计

集团公司审计监察部 韩娟



固定资产投资在企业发展过程中的重要性不言而喻，尤其是对方大集团这种进军新能源和LED等新行业、新领域的企业而言，投资是否正确关系着企业经营的经济命脉。究竟如何评价固定资产投资的效益，为集团公司的日常管理和经济决策提供依据，本文将就审计的角度，从审计的基本原则、审计内容、评价指标体系、实现方式等四个维度出发，对集团公司如何衡量固定资产投资效益进行简单阐述。

一、固定资产投资效益审计的基本原则

1. 坚持客观公正的原则。集团审计监察部对固定资产效益审计负责，借助专项审计，保证项目决策的科学性，保证概算、预算的准确性及决算的真实性，保证项目资金使用的规范性、安全性和有效性，促进提高资金使用效率和项目投资效益。

2. 坚持依法审计的原则。审计监察部在进行

专项审计的过程中，应该就项目立项、可行性研究、项目预算、建设过程、竣工决算、后续运营等方面，严格依照建设程序、管理制度和相关规章制度的规定进行审计。

二、固定资产投资效益审计的内容

固定资产投资项目效益审计要贯穿整个项目周期，包括项目前期、项目建设期、项目投产运营期。

1. 项目实施前审计。在安排项目投资预算前，采用科学的方法，对项目的技术可行性、经济效益、财务状况等方面进行检查、分析，以判断项目是否值得投资，效益、效果如何，存在哪些风险等。

2. 项目建设期审计。对建设期项目工程以及财务管理等方面进行跟踪、监督，内容包括：各项合同执行情况、投资预算执行情况、财务管理及会计核算情况、投资资金到位和使用情况，建设工期及施工管理情况等。

3. 项目运营期效益审计。对项目投产后实际取得的经济效益进行检查、分析、评估。主要从是否达到了预期目标或达到目标的程度、成本效益分析，对公司整体经理的实际影响、项目可持续性等方面对项目进行审计评价。

目前，集团公司的固定资产效益审计，主要集中于项目投产后对整体经济效益进行评价，对项目立项实施前以及项目建设期的运行情况关注较少，后续的固定资产投资项目，应加强项目前期和项目建设期的监督、检查工作。

三、固定资产投资效益审计的评价指标体系

开展固定资产投资项目效益审计，要明确项目的绩效目标、评价指标和评分依据，要采用定量分析与定性分析相结合的方法，并尽量采用定量分析方法。定量指标包括一般性指标和个性指标。一般性指标包括财务效益指标（净现值、投资利润率、投资回收期）、产品质量指标（产品合格率、材料损耗率）、建设工期指标（工程提前或延期完成时间）、资金使用指标（建安工程费用增减率、设备购置费用增减率）、实际单位生产能力等广泛应用于固定资产投资效益审计评价。个性指标是指一般性指标未列入，应结合项目不同特点和具体目标而设置的特定评价指标。定性指标是指无法通过数量计算分析来评价的内容，而采取对评价对象进行客观描述和分析来反应审计评价结果的指标，如是否按公司采购制度执行等情况描述。

由于集团公司涉及产业较多，评价指标的选取相对较为灵活，我们应该就不同的行业有针对性的选取合适的评价指标，如建科、自动化等工程类企业，主要使用资金使用指标（建安工程费用增减率、设备购置费用增减率），实际单位生产能力等；而对于江西新材、方大索正等产品型企业，主要使用产品质量指标（产品合格率、材料损耗率）等。另外还可以根据每个具体项目设置一些合适的个性指标。

四、固定资产投资效益审计的实现方式

1. 项目投资成本审计评价。可以对项目建设全过程进行成本审计，也可以对项目实施的某个阶段进行成本审计。侧重对单个项目建设成本、工程造价、投资控制等进行审计评价。鉴于集团各企业现有的固定资产投入以外购为主，目前的投

资成本审计重点在于对固定资产的采购价格的真实性、合理性进行审核。

2. 项目实施情况审计评价。包括对投资项目达产能力、实际运行情况、差异分析、项目盈利能力等进行审计评价。侧重对项目建设实施过程和实施结果的有效性进行审计评价，实施过程的审计结论可作为有关部门监控资金拨付的依据，实施结果的审计结论可作为有关部门审批同类项目立项的参考依据。

3. 项目运营效果审计评价。指项目投产后或投产使用一段时间后，对项目运营效果进行的审计评价。侧重对预期效果和实施后实际效果进行对比分析、项目实施前的生产效果和运行后的实际生产效果进行对比，对项目投资产生的财务、经济等方面的效益与影响及可持续发展情况进行审计评估、评价。以东莞新材这样的生产型企业为例，投入某条生产线的效益评价，我们可以收集投产前的生产情况数据与投产后的实际生产情况对比，以此反映该生产线的运行效果。

总之，集团公司开展固定资产投资项目效益审计，有利于加强全集团的财务计划管理，强化集团公司对各分子公司的资金全过程监管，提高投资效益。集团审计监察部对投资资金的监督应该实现转型，逐步实现由注重资金投入管理转向注重对支出效果的管理，这也是当前审计监察部面临的一项重要日常工作。审计监察部应该大胆实践，积极探索效益审计评价，如实反映效益审计结果，认真编制效益审计报告，充分发挥固定资产投资项目效益审计对投资资金的跟踪问效作用和决策信息反馈作用，促进提高固定资产投资项目决策管理水平和资金使用效益。①

理想丰满

——感怀《把信送给加西亚》

置业公司营销策划部 杨成国

大家都在试图努力的寻找能把信送给加西亚的人，当听到这个故事，其实我并不是很感动，而是很多的感叹——至少我觉得，生活中能把信送给加西亚的人并不少见。

谁是罗文？

罗文是个普通的战士，他做了他自己该做的！

战士肩负的使命，就是在接受一项任务时，不遗余力、不惜代价的去完成它；一个战士，在任务面前说不，是不合格的，战事面前，严重者就地毙命。

生活中有很多故事，从神话传说到野史趣事，从正史英雄到普通民众，或普渡众生或可歌可泣或催人泪下的例子，比比皆是。女娲补天是因为心系天下，神农氏炎帝尝遍百草，误食“火焰子”而肠断，那是为护佑黎民，边远地区赤脚医生跋山涉水却衣不裹腹是为救人一命。

他们，我们，都在为信念而战、为生活而生。

坚守信念、积极主动、心系大家，如此之人，生活中的确并不少见，只是在于途径不同、成果有别而已。

并不是罗文一个人的战斗！

毫无疑问，在把信送给加西亚的任务中，罗文中尉是直接肩负着这个使命的，他是完成这个任务的自始自终的信念者，是这个惊险旅程中的一面旗帜，他不能倒下。

格瓦西奥·萨比奥向导是个经验丰富的战士，

他组织大家在海上冷静的躲过西班牙军舰的眼睛，从而误以为他们是钓鱼的，他组织大家在丛林里避开西班牙骑兵的战斗，“那会是一场胜仗，但是任务第一啊，是不是？”格瓦西奥说。

一个合格的送信者务必时刻清晰明白自己的职责所在，坚守心中的信念，做个精神上的向导，即使眼里进了沙，揉一揉眼，继续随队伍前行。

海上遇险、丛林枪声的成功脱险，如果不是格瓦西奥，并不见得干的那么漂亮。

通常情况下，我们却忙碌的战斗在各种各样的阵线上。

为什么是罗文？

阿瑟·瓦格纳上校并不多事！

瓦格纳上校是军事情报局局长，他只是个任务的下达者，罗文中尉在执行任务的过程中，只是在4月23日收到统帅部关于尽快见到加西亚将军的密电，也没有收到对接下来的行动、办法的其他重要指示，相信军事情报局是有这个能力的。

某种程度上，虽然当局者迷，但局外者也时常会雾里看花，干扰会造成不必要的消耗，甚至是付出代价。

麦金莱总统的褒奖！

成千上万的战士和军官，成就各有千秋，同时期比罗文中尉出色的不胜枚举，麦金莱总统贺信褒奖，并不吝在国会上公开表彰。

是荣誉，也是艺术。①

飘在北京，驻在方大

建科集团北京分公司采购部 鹿爽

真切的体会到北京的大，北京的挤，北京大夏天的热是在2012年的6月。毕业了，从沈阳转移到了北京，藏身于北漂的大军之中，队伍宏大之势，超乎想象。入北京，进方大，新的生活从那个时候开始了。

三年间，生活的内容和生活的环境在不断的变更，时间的更迭，让自己的成长继续。

我以应届毕业生的身份进入到方大，开始了方大人的生活。当初，面对新的工作环境，畏惧、胆怯、畏手畏脚。三年的时间，我在方大成长，让我慢慢变得自信、开朗，懂得如何与同事相处，学会沟通；三年的时光，白驹过隙，方大在壮大，方大人更是紧随大家庭的脚步，求进步，共成长。

北京，帝都，大城市。工作中的每一天，都穿梭在人海之中。地铁上，公交上，来来往往的人群，总是让人觉得不是一个孤独的自己奋斗着想要的生活。北京太大，每天行走于公司与住处之间，有时候觉得方大是方向，而家只是那个叫“住处”的地方。初到北京，那种虚无缥缈的感觉如影随形，始终无法找到一种家的归属感，也许这是我作为北漂，必须要经历而且是正在经历的一种精神折磨，于我这种恋家的人是，于其他人，未知。

随着对北京日渐的熟悉，在方大工作作风上的日渐成长，渐渐的，时间让我飘着的灵魂随着时光在慢慢落停，因为自己越来越清晰的

明白和懂得什么是生活，什么是工作，什么是目标·····

我们为了心中那个叫“目标”的东西，每天不停的奋斗着，挤在公交中，地铁上，穿梭在雾霾里，偶尔对自己的未来心生茫然，觉着每天像蚂蚁一样穿梭在这座“雾霾之都”之中，眼睁睁看着这个城市充斥着“房姐”们，而自己却无处落脚的苍凉感！

曾经有人跟我说“80%的北漂一族20年后将生活的很惨！”听完这句话，我不可置否的笑了笑，就像飞蛾一样，明明知道会受伤，还是要扑到火上，也许是我天生骨子里有不安分的血液吧，需要不停的奋斗才能找到自己的价值。

方大，我奋斗中的平台。北京虽然给予我的是沧凉之感，但每每见到“方大 FANGDA”几个字，心中都升起满满的温情，眼前便会浮现我们方大的种种，友善的同事，领导的悉心教导·····

古语有说：宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。作为年轻的一代，我们不经历地狱的磨练，怎么能有创造天堂的力量呢？三年前的我就如那剑坯，经过三年来的风吹雨打，现在依旧潇洒。而且有方大人的陪伴，我不孤单。

接下来的日子，在北京，生活努力会不停歇，在方大，工作努力会不断进步。我想说：“我现在依然飘在北京，但是心，却驻在了方大。”

四月，踏青去

建科集团上海分公司办公室 王新慧

四月，踏青去

在这春暖花开的时节

走出熙熙攘攘的人群

离开繁华喧嚣的城市

把心灵放牧在青山绿水之间

去体味大蕴含在自然里的诗情画意

/

四月，踏青去

迎一缕柔风沐一场细雨

去吻一吻桃花的嫣红

去抚一抚柳叶的嫩绿

还要去看一看

林间的燕子正在布置的新居

四月，踏青去

坐在山脚下的草地上

听小河弹奏着动人的乐曲

春天的色彩是生命的律动

让被大自然涤荡过的心灵

拂去岁月的风尘依旧纯净如玉

/

四月，踏青去

抛开生活中的烦恼与忧郁

不去计较利益的得到与失去

用一颗爱心去看待世界

用一份宽容去面对风雨

你所路过的风景就会格外美丽

四月，踏青去

在一个云淡风轻的日子里

让淡淡的花香漫过浅浅的思绪

别再沉迷于痛苦的记忆里

告别那些不堪回首的往昔

下一站还会有更美丽的相遇

/

四月

趁阳光正好，趁微风不噪

放松一下你忙碌的身躯

带着一份热情和朝气

带上你的背包和相机

踏青去

春天，是一首诗的开始

如约而至的花期

又一次在枝头上绽放着美丽

当陌上的风轻轻的吹起

便苏醒了—一朵花儿的心事

/

为了能在春天和你相遇

我早早的就尾随着冬的足迹

帮桃花画上一朵嫣红

给杨柳涂上一抹新绿

/

我在阳光里为你写诗

用最温柔的词句层层堆积

怀着满心美丽的期许

淡淡的微笑，浅浅的呼吸

/

春天，是一首诗的开始

任心底的那些碎碎念念

开成姹紫嫣红的诗句

缤纷在一束一束的馨香里

/

花开有约，归来无期

穿过一场一场的杏花烟雨

被思念染红的诗笺上

我还在一首诗的韵脚里等着你

/

拾一抹情思触动心底

摘一片绿叶与清风细语

我梦中的人啊

春天来了，你还在那里

/

守—袭岁月安静的想你

在一朵花里安放曾经的美丽

若风真的能解花语

是不是花儿就不会再有心事

心之絮语

集团公司证券部 谭志敏

季节的脚步，从不令人生疑，白天与黑夜，平分交替，寒凉与骤热，错落叠起，是大自然最真的给予，所有的感官，都在诉说着生命蓬勃的生机，生生不息。

——题记

清晨的阳光，又如常，柔柔的，透过薄纱，来到心房。慵懒中起身，倚窗眺望，那风吹过的地方，疑似青草茵茵的河床，依稀还荡漾着花的馨香。于是，梦开始长出翅膀，心开始飞翔。

选一处明媚，温暖掌心的时光，单曲循环，任闲散的思绪，聚拢又释放，反反复复，徜徉。

南方的春天，温婉多情，鸟语花香，雨水伴着阳光，浇灌着土壤，成片成片的油菜花灼灼发亮，远山含黛，杨柳堆烟，江南水墨般的画卷，心驰神往。纵然有清寒，时而独居于陌上，也阻挡不了，风和日丽，将光影不断拉长。

这样的季节，总是令人无端的向往，向往远方，向往与你一起，着一身简单的素装，不背负太重的行囊，任性地就像河南省实验中学顾老师一样（“世界那么大，我想去看看”）去那与天相邻的地方，西藏。

那里有最传统的文化信仰，有最温存善良的目光。稀薄的空气，绵延的雪山，还有草原上，扬起的牧鞭一次次抽打着太阳。雪域风情，充满着神秘的力量。布达拉宫，气势辉煌。纯朴的民族，用身体膜拜丈量，双手合十，咄、咄、咄，三次跪拜，

清脆又响亮。释迦牟尼的身影，是最虔诚的信仰。前世今生，来生来世，眼睛之外，想象之外，心灵的洗礼，震撼当场。

有时候，我们需要一次彻底的释放，心灵的大逃亡。长长的岁月，思想被禁锢在城市的喧嚣中，无处躲藏。生活的琐碎，磨灭了年少时的梦想。一年年，一月月，种种的细微，入不了心，也主不了意，就此隐在了平常，如此反反复复，消耗着时光。蓦然回首，发觉已不再是当初的那般模样。

流年是一程又一程的奔忙，这纷扰的尘世，有太多散不尽掬不起的浑荒，随风月凌乱的滋长，七零八落，在你灵魂深处轻吟浅唱，一念起，一念灭，肆意游荡。

这一生，这么长，遇见了，就应该一分一秒，牢牢的把握在手上。不如意，别计较，不开心，全忘掉。跟着阳光奔跑，你会发觉，全世界都在对着你微笑，生命如同奔流的山泉般的清澈美好。

多想，就这样，轻握住手里的时光，你在屋内，我在厅堂，品，一碗茶香，听，檐廊下，滴滴答答的声响，感受，岁月温良，感受，俗事绵长，似凡尘的烟火，平静的抵达心房，你在身旁，温暖的、稳稳的、妥贴的安放在心上，没有星星，没有月光，我们用爱护航，直到牙齿都掉光。

四时轮回，万物生长，心和阳光，一直在路上，缓步清扬，宁静而温良。①

“刮痧”激起千层浪

——观《刮痧》浅谈中美文化差异

新能源公司财务部 叶诗莹



1963年8月28日，马丁·路德·金在华盛顿广场林肯纪念堂前发表著名的演讲——《我有一个梦想》，“只有你肯努力，就一定会成功”，从此，无数人向往着他们的美国梦，包括中国人。

很早就已经知道《刮痧》这部电影，然而，亲身欣赏这部电影，我才深刻体会到实现中国人的 American Dream 并不容易……

《刮痧》讲述了中国人许大同来美八年，事业有成、家庭幸福，在年度行业颁奖大会上，他激动地告诉大家：我爱美国，我的美国梦终于实现！但是随后降临的一件意外却使许大同梦中惊醒。五岁的儿子丹尼尔闹肚皮烧，在家的爷爷因为看不懂药品上的英文说明，便用中国民间流传的刮痧疗法给丹尼尔治病，而这就也成了后来许大同虐待孩子的证据，并由此引发了一场中国人的法律辩

护。父子分离，夫妻分居，朋友决裂，工作丢失……接连不断的灾难噩梦般降临，一个原本美好幸福的家庭转眼间变得支离破碎，努力多年以为已经实现了的美国梦，被这场从天而降的官司彻底粉碎。

这不禁让我非常震撼……

中西方文化差异引起的冲突居然如此沉重，未来开启的路也任重道远。

首先，是传统的价值观与道德观的冲突。影片中爷爷痛惜地自问：“刮痧在中国几千年了，来到美国怎么就说不清了呢？”是啊，大同努力地向法官解释“丹田”和“七经八脉”，换来的只是法官的一句“不知所言”，因为美语里根本找不到相应的词汇。正因为“没有科学根据”，几千年流传下来的文化就被否定了，这或许就是中国传统文化到美国不被理解和认同所带来的无奈境地。正

如美国律师认为“孙悟空”只是一只顽劣粗鲁的中国猴子，是恶魔的化身，这就像说西方天神是懦夫一样，我不禁感到心寒，他们以自己的文化思维方式来审视中国的文化传统，或许这正是文化霸权主义的表现，崇内而排外。

其次，是中国人的感情观与美国法律的冲突。大同一家三代人之间浓浓的父子情、夫妻情以及祖孙情确实令我深深感动，大同毫无顾及地替父亲“顶罪”、从福利院“偷”儿子到机场与即将回国的爷爷见面以及为了在圣诞夜与家人团聚，冒着被逮捕的危险爬水管等都反映了中国人对亲情的重视。但大同这些行为是违反美国法律的。在美国，法律存在于每一个角落，他们看重的是证据。生活在这样一个社会环境里，虽然大同爱子心切，但却没有证据证明刮痧是中国的传统治疗方法，法官无论如何都不相信他对儿子的爱，法律只相信证据，大同最终还是被判决与自己的儿子隔离。然而，中国有句老话说得好，“法律不外乎人情”，试问，丹尼尔被判由福利院照看，就意味着硬生地将父母与孩子拆散，这难道是在保护人权吗？难怪美国一直批判中国的

人权问题，因为他们的人权是建立在毫无感情的白纸黑字上的。

最后，是中西方的教育方式大大不同。好友约翰·昆兰的儿子与丹尼尔因口角而出拳相击，许大同一气之下打了儿子，以为这是给昆兰面子，然而昆兰却说“这是什么乱七八糟的中国逻辑”，打人的确不对，但在“养不教，父之过”的中国传统思想熏陶下，大同认为严厉的对待才能培养出杰出的孩子，而西方人则特别注重人权，对待孩子也不例外，他们不允许有体罚甚至辱骂的现象发生在孩子身上，发现别人的孩子身上发生这样的事情，也会义无反顾的予以抨击甚至控告，无论你是朋友或是亲人，这与中国人的做法大相径庭。

幸好影片最后，美国人终于懂得了刮痧的原理，理解了中国人血浓于水的亲情，在冰冷的法律外找到了至善的人性。每个民族、每个国家都有属于自己的文化，文化间的迥然差异必然会导致个人行为与思想的不同。世界是多元化的，正因为有文化差异，才有了文化冲突，但有冲突也会有融合，只是冲突存在于文化融合的过程中罢了。①



笑话与哲理故事



1、四只老鼠吹牛：

甲：我每天就拿鼠药当糖吃；

乙：我一天不踩老鼠夹脚发痒；

丙：我每天不过几次大街不踏实；

丁：时间不早了，回家抱猫去咯。

2、一群蚂蚁爬上了大象的背，但被摇了下来，只有一只蚂蚁死死地抱着大象的脖子不放，下面的蚂蚁大叫：掐死他，掐死他，小样，还他妈反了！

3、老鼠没女朋友特别郁闷，终于一只蝙蝠答应嫁给他，老鼠十分高兴。别人笑他没眼光，老鼠：你们懂什么，她好歹是个空姐。

4、飞机上，一只鹦鹉对空姐说：“给爷来杯水”，猪也学鹦鹉，对空姐说：“给爷来杯水”，空姐大怒，将鹦鹉和猪都扔下了飞机。这时鹦鹉对猪说：“傻B了吧，我会飞。”

5、小明告诉妈妈，今天客人来家里玩的时候，哥哥放了一颗图钉在客人的椅子上，被我看到了。妈妈说：“那你是怎么做的呢？”小明说：“我在一旁站着，等客人刚要坐下来的时候，我将椅子从他后面拿走了。”

鸭子的骗局

清朝顺治年间，郑成功率部坚守在闽南沿海一带进行反清复明斗争，却不慎被清将固山金砺率领的五万官兵困在海澄城内。数月后，城内粮秣即将告罄，郑成功十分着急。

一天，郑成功在巡视时，一个士兵提着两只鸭子跑来说：“这是大家的一点心意，请大人收下！”

郑成功厉声问：“现在怎么会有鸭子？哪儿偷来的？”

士兵忙答：“不是偷的，是从壕沟里捉的。”

郑成功有些怀疑，和士兵来到壕沟边查看。果然，随着一股股涌进的江水，一会儿就抓到了七八只鸭子。

大家以为这下可以放心吃鸭子了，郑成功却说：“鸭子一只都不能杀。”非但如此，他还让士兵拿米糠把鸭子喂得饱饱的，趁退潮时再送出城。

郑成功见众人不解，解释说：“清军想把我们困死在城里，打听不到虚实，就用鸭子当探子。如果我们把鸭子吃掉，就等于告诉敌人城内弹尽粮绝。”

城外的固山金砺正在观望动静，听说手下捉住了鸭子，急忙跑去拿起利刀剖开鸭腹，一看竟全是米糠。他又接连杀了几只，还是一样！固山金砺傻了眼，只能改变部署，放弃围攻。

世上没有免费的午餐，轻易得来的好处不要随意占有，有利可图的时候更需要谨慎小心。 ①

方大集团举行 “梦想绽‘方’·‘大’爱飞扬” 2015年员工趣味运动会



赛前热身



集团公司代表队



建科集团代表队



厦门分公司代表队



深圳分公司代表队



自动化公司代表队



华南分公司代表队



东莞、置业及新能源公司代表队



梦想起航



齐心协力



托起明天的太阳



编织梦想



智勇大冲关



拔河



由建科集团承建幕墙工程的深圳当代艺术馆与城市规划展览馆