

总第144期 2017年01-02月号

FANGDA 方大

本期导读

方大集团召开 2017 年度工作会议

方大建科集团荣获“国家优质工程奖”

深圳市南山区总工会主席来方大集团参观调研

性格不好，其实就是情商不够

轨道交通建设向二、三线城市进发

2017
鸡年大吉

携手并进 赢战鸡年

方大集团召开 2017 年度工作会议



新年之初，暖春临近。2017年1月17日，方大集团股份有限公司在深圳方大大厦一楼报告厅隆重召开2017年度工作会议，熊建明总裁出席会议并作了重要讲话。会议由集团公司副总裁魏越兴主持，集团公司副总裁王胜国、林克槟分别作了《2016年各企业开展“比学赶帮超”活动总结、安全生产工作总结及2017年工作安排》、《2016年度工作总结和2017年经营计划安排》的报告，林克槟副总裁代表集团公司与各企业签订了2017年经营目标责任状，审计监察部副部长尹常健宣读了2016年度企业考核结果。集团公司各部门助理及以上人员、各下属企业总经理助理及以上人员出席、各下属企业部门经理列席会议，驻外企业以视频会议形式参加。

成功并不像你想像的那么难

■ 本刊编辑部

1965年，一位韩国学生到剑桥大学主修心理学。在喝下午茶的时候，他常到学校的咖啡厅或茶座听一些成功人士聊天。这些成功人士包括诺贝尔奖获得者，某一些领域的学术权威和一些创造了经济神话的人，这些人幽默风趣，举重若轻，把自己的成功都看得非常自然和顺理成章。

时间长了，他发现，在国内时，他被一些成功人士欺骗了。那些人为了让正在创业的人知难而退，普遍把自己的创业艰辛夸大了，也就是说，他们在用自己的成功经历吓唬那些还没有取得成功的人。作为心理系的学生，他认为很有必要对韩国成功人士的心态加以研究。

1970年，他把《成功并不像你想像的那么难》作为毕业论文，提交给现代经济心理学的创始人威尔·布雷登教授。布雷登教授读后，大为惊喜，他认为这是个新发现，这种现象虽然在东方甚至在世界各地普遍存在，但此前还没有一个人大胆地提出来并加以研究。惊喜之余，他写信给他的剑桥校友，当时正坐在韩国政坛第一把交椅上的人——朴正熙。他在信中说，“我不敢说这部著作对你有多大的帮助，但我敢肯定它比你的任何一个政令都能产生震动。”

后来这本书果然伴随着韩国的经济起飞了。这本书鼓舞了许多人，因为他们从一个新的角度告诉人们，成功与“劳其筋骨，饿其体肤”、“三更灯火五更鸡”、“头悬梁，锥刺股”没有必然的联系。只要你对某一事业感兴趣，长久地坚持下去就会成功，因为上帝赋予你的时间和智慧够你圆满做完一件事情。

《方大》编辑部时常会收到一些年轻员工的来信，很多人在信中提到他们自认为面临的严峻问题，如工作的压力，如生活的烦恼，字里行间充满了对现实的凝重感，和对成功可望而不可即的悲愤之情。而上面的故事告诉我们，成功其实并不像你想像的那么难。人世中的许多事，只要你想做，并下定决心，持之以恒，基本上都能做到。该克服的困难，也都能克服。只要一个人还在朴实而饶有兴趣地工作和生活着，他终究会发现，造物主对世事的安排，都是水到渠成的。



方大集团股份有限公司 主管 主办

广东省资料性出版登记证号：
粤内登字 B 第 10155 号



灯下文字

寿命的缩短与思想的虚耗成正比。
—— 达尔文

友谊像清晨的雾一样纯洁，奉承并不能得到友谊，友谊只能用忠实去巩固它。
—— 马克思

我的生活原则是把工作变成乐趣，把乐趣变成工作。
—— 艾伯乐

人生贵知心，定交无暮早。
—— 袁中道

本刊摘选的文章 / 图片，如未能与作者取得联系，请您即联系本刊，即付稿酬。

目 录 CONTENTS

● 卷首语

成功并不像你想象中的那么难 本刊编辑部 /01

● 图 片

方大集团召开 2017 年度工作会议 封二
方大集团 2017 年新春晚会精彩瞬间 封三
由方大建科集团承建幕墙工程的深圳恒大时代金融中心 封底

● 本刊专递

方大集团召开 2017 年度工作会议 本刊记者 /04
深圳市南山区人大副主任、总工会主席路玉萍一行来方大集团
参观调研 本刊记者 /09
建科集团荣获万科“2016 年度优秀供应商安全生产奖”
本刊记者 /10
建科集团荣获“国家优质工程奖” 本刊记者 /11
“同心同梦，共赢未来”—— 方大建科召开 2017 年合作伙伴
答谢会 本刊记者 /13

● 特别报道

主动出击，全民营销——方大城项目 2016 年营销工作纪实
置业公司 陈景升 /14
方大激情，绽放厦港—— 厦门市轨道交通 1 号线屏蔽门项
目施工纪实 自动化公司 龙仲 /17
在工作中成长——成都领地环球金融中心幕墙项目施工纪实
成都公司 陈昊 /20

● 阅读空间

轨道交通建设向二、三线城市进发 高伟 /23
性格不好，其实就是情商不够 阅读时间网 十二 /26

● 员工天地

不忘初心，在方大起航 集团公司 黄桥娣 /28
明天会更好 北京分公司 王少华 /30

● 文海拾贝

无厘头之星 华南分公司 吴珊 /31

方大电子月刊

www.fangda.com
欢迎阅读

《方大》月刊编辑部

地址：深圳市南山区科技南十二路
方大科技大厦 20 楼
邮编：518057
电话：0755-26788571-5589
传真：0755-26788353
电子邮件：bjb@fangda.com
互联网址：http://www.fangda.com
深圳市鑫旺隆印刷有限公司制作

编委会名誉主任：熊建明
编委会主任：周志刚
编辑及版面设计：雷纯剑

通讯员：

李晓宇 吴宇华 田斌 刘邦文
吴兴思 白伟 焦健 陈常春
丁强 孔明珠 铁东远 陈燕文
胡荣 余文逸 吴博华

2017 年 3 月 5 日 出刊

本刊文章版权受法律保护，如欲转载，敬请致电编辑部联系。

方大集团召开 2017 年度工作会议

■ 本刊记者



2017 年度工作会议现场



熊建明总裁作重要讲话

新年之初，暖春临近。2017 年 1 月 17 日，方大集团股份有限公司在深圳方大大厦一楼报告厅隆重召开 2017 年度工作会议，熊建明总裁出席会议并作了重要讲话。会议由集团公司副总裁魏越兴主持，集团公司副总裁王胜国、林克槟分别作了《2016 年各企业开展“比学赶帮超”活动总结、安全生产工作总结及 2017 年工作安排》、《2016 年度工作总结和 2017 年经营计划安排》的报告，林克槟副总裁代表集团公司与各企业签订了 2017 年经营目标责任状，审计监察部副部长尹常健宣读了 2016 年度企业考核结果。集团公司各部门助理及以上人员、各下属企业总经理助理及以上人员出席、各下属企业部门经理列席会议，驻外企业以视频会议形式参加。

2016 年，世界经济复苏依然缓慢且不均衡，国际贸易和投资疲弱，增长动力不足，受贸易保护主义抬头、逆经济全球化趋势加剧、欧元

区政治经济困局等影响，全球生产率降低、创新受阻，世界经济仍处于“低增长陷阱”。国内经济缓中趋稳，在适度扩大总需求和供给侧结构性改革政策的共同作用下，经济转型深入推进，经济结构不断优化。公司积极适应经济发展新常态，在董事会和总裁的带领下，在全体员工的辛勤努力下，紧紧围绕着 2016 年的经营目标和管理要求，有序的开展各项工作，实现了有质量、有效益的增长，圆满的完成了年度经营目标和管理工作的。

一、2016 年经营工作回顾

2016 年，公司各企业、各部门围绕“效率”的管理主题开展工作，在努力创造经营业绩的同时，注重加强企业内部效率提升，直接促进了各项经营管理工作的进步。公司旗下各产业取得了骄人的成绩，公司业务销售收入、利润大幅增长。

1、幕墙及材料产业进一步深化改革，提升

效率

建科集团继续深化去年的改革思路，不断优化组织架构和管理流程，进一步整合、优化分公司资源，加强总部管控和服务力度，使资源的总体配置效率得到了一定提升。进一步减员瘦身，优化业务流程，减少层级管理，人均效率提升明显。

江西新材持续推进内部管理机制改革，调整整体市场布局，严格控制各项经营管理成本，全年经营业绩稳中有升，人均效率江西总部提升了 14%，佛山分公司提升了 98%。

2、地铁屏蔽产业高歌猛进，经营管理业绩再创新高

自动化公司延续着快速发展势头，在国内市场继续巩固着行业龙头的地位，而在海外市场则全面开花，取得了丰硕的成绩。在管理方面，责权利进一步下放，团队工作的积极性与主动性高涨，凝聚力和工作效率不断提高。2016 年市场订单、销售额、利润、现金流等指标全面超额完成了年度目标，为公司持续发展打下坚实的基础。

3、方大城建设戮力同心，砥砺前行，如期完成了项目一期竣工备案

置业公司围绕完成方大城项目一期竣工验收备案的总体目标，克服种种困难，以工程质量、进度、安全、里程碑节点作为工程管控的重要目标，加大工程管理的统筹和计划制定，加强过程控制、清晰节点验收管理流程，使工程管理显著提高，工程质量符合阶段性工程验收要求，工程施工安全无重大事故，工程进度按计

划达到里程碑节点。

4、新能源产业适度发展，初显成效

2016 年国家光伏发电政策发生了巨大变化，新能源公司及时调整策略，紧盯国家政策，发展优势项目，全年完成电站并网 17.56WM。

5、“比、学、赶、帮、超”活动促质量，弘扬“方大工匠”精神

公司倡导“比、学、赶、帮、超”活动，弘扬“方大工匠”精神，在工厂、项目组织开展了材料、质量、安全、施工方面的评比活动，营造积极向上，你追我赶的氛围；同时对各一线岗位人员进行强化学习，组织能力测试，工匠技能比武，通过晒成绩、鞭策落后，树立先进的形式激励各岗位人员爱岗敬业，自觉学习，相互帮助的正能量文化。

6、非公开发行 A 股股票工作完成

2016 年公司完成了非公开发行 A 股股票 3218 万股，募集资金 4.7 亿元，提高了公司资金实力，有效的改善了财务状况。新增股份于 2016 年 8 月 1 日在深圳证券交易所上市。

7、2016 年公司获得的荣誉和奖项

集团公司：集团公司董事长熊建明被评为深圳 35 年 35 位“影响中国的深商领袖”，集团公司荣获广东省“守合同重信用”企业、广东省诚信示范企业、广东省企业 500 强、广东省制造业百强、广东省民营企业百强、深圳企业百强、深圳企业新纪录、全国优秀首席信息官、深圳百优工匠、方大内刊获得“2016 年优秀企业报刊奖”等。

幕墙产业：中国建筑幕墙百强企业、建科集



集团公司与各企业签订 2017 年经营目标责任书

团幕墙加工总厂荣获 2016 年南山区总工会“工人先锋号”、深圳市装饰行业优秀建造师、深圳市装饰行业优秀设计师、广东省优秀装饰工程项目经理、中国建筑工程装饰奖、广东省优秀建筑装饰工程奖深圳市装饰金鹏奖等。

轨道交通设备及系统产业：“轨道交通站台屏蔽门系统”项目被国家科学技术部评定为“国家火炬计划产业化示范项目”，深圳市科技进步奖二等奖，深圳市城市轨道交通 11 号线工程突出贡献奖，深圳市城市轨道交通 9 号线工程突出贡献奖，深圳市 2016 年“福彩杯”QCC 成果选拔赛优秀成果奖，2016 年度深圳市产业发展与创新人才奖等。

铝板产业：南昌市高新区先进企业、2015 年江西省质量信用 AAA 级企业、中国金属复合材料行业 2016 年度“优秀品牌”和“优质工程应用奖”等。

置业公司：深圳房地产发展潜力十强企业。

8、技术进步，技术创新

2016 年公司共完成了科技计划项目 13 个，其中新产品开发项目 10 个、技术改造项目 3 个。新申报的专利共 17 件，其中发明专利 3 件，实用新型专利 14 件。完成 42 个政府资助或奖励项目的申报。东莞公司通过国家级高新技术企业认定。

二、2017 年的重点工作

2017 年，国际经济环境更加复杂，国内经济将延续稳中趋缓态势，增速略微下滑仍是常态。我们要紧紧抓住国家深入实施西部开发、东北振兴、中部崛起、东部率先的区域发展总体战略，和继续实施京津冀协同发展、长江经济带发展、“一带一路”建设三大战略的契机。坚持稳中求进，牢固树立和贯彻落实新发展理念，适应把握经济发展新常态，坚持以提高发展质量和效益为中心，围绕着公司制订的年度经营目标，和“创新”的管理主题，努力完成全年的经营任务，为公司的可持续发展打下基础。

1、加强项目结算和收款，充实流动性

在认真总结和反思 2016 年收款、结算工作的基础之上，2017 年，我们要从源头抓起，重视合同谈判，对付款苛刻、盈利不高的合同要坚决抵制；要加大结算、收款资源的投入，加强结算收款人员的责任心，提高结算收款人员的地位，把结算收款作为一项核心任务来抓；要针对不同业主应采取不同收款、结算策略，在进度、节奏的把握上与业主博弈，审时度势，平衡结算时间和空间的矛盾，实现结算效益最

大化。

2、积极开拓市场，确保市场优势地位

2017 年，幕墙产业要认真总结 2016 年市场的得失，坚定信心，加大市场资源配置，积极适应市场变化和 demand，加大对销售工作的统筹和管理，确保项目质量；要大胆创新，引进一批市场领军人才，打造一支全新具有狼性的销售团队；继续深耕以深圳为核心的南方区域，同时兼顾长三角经济带、京津冀、成渝地区的优质项目，集中优势资源，突破优质项目；继续坚持中高端幕墙市场，重点跟进有技术难度、有管理要求且风险可控的项目；坚定优质客户群，关注客户体验，坚持品牌之路，确保区域优势地位；加强技术与市场的融合，深化技术参与销售全过程的策划和经营；加大、加快海外市场的拓展，争取海外市场的突破。

江西新材要利用国家“营改增”、“环保查处”等有利因素，加大市场资源投入，迅速扩大市场份额和品牌影响力，控制合同质量和风险。

轨道交通设备及系统产业要继续巩固国内市场龙头地位，巩固和提高国内市场份额；积极创新合作方式，共同开拓市场，如：提供技术及核心部件也是公司占领市场的重要手段；坚持开拓海外市场，学习国际项目运营方法和技巧；要充分利用好各种资源，严控项目风险；加强团队建设，健全国内和海外两支销售、技术、项目的团队，使公司在市场开拓、项目执行方面，资源充足，为公司的发展奠定基础。

3、深化创新驱动，凝聚人气，提升效益

2017 年是公司的创新年，各单位要以创新

作为企业经营的指导思想，以创新解决问题，以创新突破障碍，以创新提高效率，以创新聚集人气，以创新打造企业正能量文化；要通过在销售、生产、管理等环节的全方位创新，进一步提高企业竞争力；用创新的思维、创新的管理、创新的技术，促进公司的发展和提升，提高公司经营效益，推动公司的可持续发展。

4、继续强化成本管理，提升盈利能力

成本管理重心要放在设计优化、材料采购、预算管理和签证管理等关键环节上，要通过完善和健全产品标准化、设计工作的标准化，项目管理的标准化，生产工序的标准化，降低产品设计、生产成本；要通过供应商管理的标准化，大宗物料集中采购，降低材料采购成本；要重点做好项目实施过程中的劳务、措施、补料等费用的管理和签证资料的完善，增厚项目利润空间；要加强费用预算管理，提高费用开



2017 年度工作会议分组讨论

销的透明度，控制非生产性开支，降低期间费用率。

5、优化人员结构，提升人均效率

要大胆创新，引进一批高端、领军人才，

提升人员素质，增强企业活力；要继续推行减员增效，要“健康的瘦身”，不养闲人，现有人员要通过绩效、激励、培训等手段不断进行优胜劣汰，要挖掘员工潜力，提高员工效率；要加大海外人才的培养和招聘，满足公司海外业务扩展的需要；要进一步优化员工职位体系和薪酬体系，推进人才队伍的结构优化和薪酬制度的统筹整合，实行稳定和淘汰相结合的机制，减少管理和后勤岗位设置，形成合理的人才梯队配置和储备。

6、规范劳务用工管理，提升现场管理水平

要继续做好新劳务队伍的开发，严格执行劳务招标制度，规范劳务队伍的选择和管理；要进一步理顺与劳务公司的关系，要通过合同明确规则、明确责任和义务；要利用大数据管理劳务队伍和劳务工，建立劳务队伍主要管理人员和特殊工种的锁定制度和红黄牌制度，规范劳务工入职上岗流程和黑名单制度；要会同劳务公司共同做好劳务工应知应会的培训教育，通过红线管理模式来规范现场的质量安全管理，并确保各类问题的有效整改和落实；要持续开展“比、学、赶、帮、超”活动，强化团队的责任心和执行力，对工厂、项目现场管理提要求、加任务、压担子，提升现场管理水平。

7、加强风险意识，控制内部风险

针对公司目前多层级的管理架构，如何把控基层累加风险将是风险控制的重点。一方面要加强对授权的监督，建立监督反馈机制，让每一级领导既有权力又要接受有效的监督，防范权力滥用，给公司带来风险；另一方要通过

信息化建设打通多层级的信息通道，使管理层与各层级的信息对称，建立风险预警机制，将风险源扑灭在萌芽阶段。

8、生产安全和产品质量长抓不懈

安全警钟要长鸣不断，要狠抓安全生产基础建设和制度建设，加强安全生产监督和安全生产宣传教育，以铁的手腕治理安全隐患和产品质量隐患，从思想意识上、制度执行上强化安全和质量；明确特殊工种必须持证上岗、人证合一，动火作业必须严格审批制度，对安全违章行为制定红线规则，零容忍和清退的不合格人员，建立安全管理信息库，使公司的安全生产和产品质量在 2017 年上一个台阶。

2017 年是国家实施“十三五”规划的重要一年，是供给侧结构性改革的深化之年，也是公司快速发展的关键之年，我们将面临更激烈的竞争态势，但我们有基础、有能力、更有条件迎接新的竞争和挑战。全体员工要树立正确的经营理念，以创新为驱动，继续深入推进各项工作，克服前进中遇到的困难和问题，坚定公司的战略规划，坚定信心、齐心协力，圆满完成公司 2017 年的经营和管理目标。

熊建明总裁勉励全体方大人，方大集团已经走过了一个既辉煌又艰辛的 25 年，未来，机遇与挑战同在，汗水与成就并行。我们要不忘初心，撸起袖子大干，创新进取，顽强拼搏，努力开创方大集团下一个更加辉煌灿烂的 25 年！

深圳市南山区人大副主任、总工会主席 路玉萍一行来方大集团参观调研

■ 本刊记者



2月21日，深圳市南山区人大副主任、区总工会主席路玉萍一行莅临方大集团进行参观调研。方大集团董事长兼总裁熊建明会见了路玉萍主席一行，并进行了座谈。

南山区总工会是为南山区广大职工群众和雇主服务的机构。在积极推进世界级创新型滨海中心城区的建设中，南山区总工会坚持以改革的思维推动工会工作创新，为南山区的职工和企业做了大量的服务工作。方大集团作为在南山区这片沃土滋养下成长起来的中国首家民营上市公司，多年来一直深受南山区总工会的关心与支持。

熊建明总裁谈到方大集团的工会工作时表示，方大集团创立 26 年来，始终把员工放在第一位，充分尊重员工的合理诉求。一、方大集团建立了工资协商制度，每年都与下属企业签订协议，以保障职工的薪资福利；在用工招聘

上严格执行“谈完待遇，再签劳动合同”的原则；二、方大集团为所有职工配备岗位所需的全部保险险种，为员工的人身安全和健康提供格外的关爱；三、方大集团建立了科学、合理、完善的职工培训制度，对应届入职学生、新聘人员、在岗职工等人群定期进行有针对性的培训，充分尊重和保障职工学习和发展的权利，每年评选优秀毕业生，对应届生职工进行鼓励；四、方大集团在十多年前就严格执行国家法定休假制度，保障员工休假权益；五、方大集团建立有职工诉求沟通机制，通过员工座谈会、意见信箱、公司 OA 等多个渠道，使得职工与企业工会、企业工会与企业之间的信息沟通及时有效，保证了职工的诉求能够得到快速、合理的反馈；六、实行职工董事监事制度，让职工有机会以主人翁身份参与公司决策。

熊建明总裁说，由于方大集团多年来始终

坚持“员工第一”的原则，企业的离职率一直保持在较低水平，员工有幸福感，很多职工在方大集团一直工作到退休。方大集团也先后多次获评“广东省诚信守法示范企业”、“广东省模范劳动关系和谐企业”、“深圳市和谐劳动关系先进企业”、“深圳市外来来深建设者之家”、“青年文明号”、“工人先锋号”等殊荣。

路玉萍主席对方大集团多年来坚守“员工第一”原则所付出的行动表示赞赏，她表示，方大集团不愧是南山区开展工会工作的模范单

位，为南山区其他企业开展工会工作作出了积极表率，积累了宝贵经验，希望方大集团一如既往坚持优良的工会工作传统，引领南山区企业工会工作开创崭新的局面。路玉萍主席一行还参观了由南山区总工会捐赠的方大集团职工书屋，她详细了解了方大集团职工书屋的建设和使用情况，并对职工书屋后续扩建和优化使用提出了宝贵的指导意见。

双方还就如何组织楼宇工会联合会、如何开展全区劳动技能竞赛（南山工匠）等进行了交流探讨。

建科集团荣获万科 “2016 年度优秀供应商安全生产奖”

■ 本刊记者



1月18日，在北京万科公司（项目业主）年会上，深圳市方大建科集团有限公司荣获“2016年度优秀供应商安全生产奖”。

北京台湖万科007项目是万科旗下的精品地产项目，其幕墙工程由建科集团北京分公司承建。在项目团队的周密筹划和共同努力下，万科台湖007项目幕墙工程的现场管理工作成绩斐然，安全文明生产及现场项目管理能力受到业主的好评。此次建科集团北京分公司被业主授予“2016年度优秀供应商安全生产奖”，表明2016年建科集团北京分公司的安全文明生产及现场管理能力又有了较大的提升。

2017年，建科集团北京分公司将继续积极响应集团公司“立足北京、深耕京津冀市场”的战略指示，科学管理、锐意创新，努力打造更多的标杆性精品项目。

建科集团荣获“国家优质工程奖”

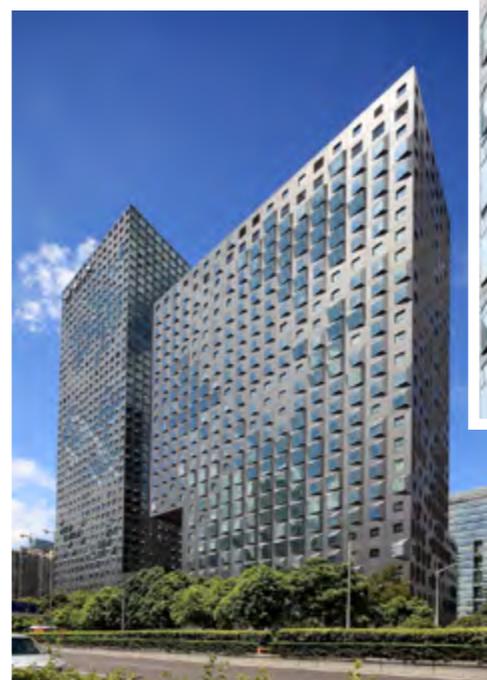
■ 本刊记者

近日，由深圳市方大建科集团有限公司承建幕墙工程的中广核大厦（南楼）荣获中国工程建设质量方面的最高荣誉——“国家优质工程奖”。

中广核大厦是中国五百强企业中国广核集团的总部大厦，坐落于深圳市福田区。大厦共2栋，分别为24层、39层的高层建筑，其幕墙工程由建科集团承建。中广核大厦幕墙系统简约、精致，很好地展现出中广核集团严谨、稳健而又紧扣未来的国际化企业形象，是建科集团在高端异形领域幕墙又一力作。中广核幕墙项目



荣获“国家优质工程奖”，是工程建设行业对建科集团卓越施工能力的充分肯定，也再一次彰显了方大高端幕墙系统在业内的品牌影响力。

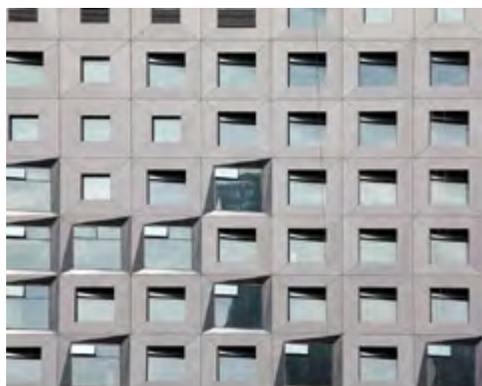


本工程外立面造型特殊，外观分割为一个单元框盒子，每个单元由铝板和幕墙窗组合，通过铝板或幕墙窗多样的折线倾斜角度，形成不规则凹凸面，使大厦远观有清晰简明的形体轮廓，近观又有丰富多变的肌理层次。

“同心同梦，共赢未来”

——方大建科召开 2017 年合作伙伴答谢会

■ 本刊记者



为了充分展现建筑立面的数字化美学效果，设计了规格多样、形状不一、角度各异的窗型。

裙楼四边形、五边形的窗型种类多达 76 种，角度从 45.3° 到 163.6° 不等；塔楼 3×3 米窗按凹、凸分为 2 种后，按左倒、右倒再分两种，立面倾斜角度为 6.4° ，共计 4 种； 2.4×2.4 米窗按凹、凸分为 2 种后，按平面内左斜、右斜再分两种，平面倾斜角度为 9.5° ，共计 4 种。

共使用了超过 3500 种形状各异外倾斜玻璃幕墙窗，是目前全球数量最多凌乱交替相互交错的单元窗单体装饰幕墙。



两座大楼在平面和空间上相互交错，形成两楼咬合、互动的整体形象。

建筑表面弃用大量的玻璃幕墙而回归到窗墙体系，以塔楼窗洞大小、方向及凹凸的变化，构成逐渐过渡到裙楼部分的网格裂变和延展，用一种匀质模块基础上的单元渐变以及局部剧变的空间构成体系暗示了核电作为未来能源支柱产业的形象特征。



方大建科 2017 年合作伙伴答谢会现场

新春伊始，万象更新。2017 年 2 月 21 日，方大集团股份有限公司全资子公司深圳市方大建科集团有限公司（简称：方大建科）在深圳市麒麟山庄隆重举行 2017 年合作伙伴答谢会。本次答谢会以“同心同梦，共赢未来”为主题，方大建科诚邀合作伙伴相聚一堂，共叙多年合作的友谊，共享 2016 的丰收硕果，共迎新年的良好合作。深圳市装饰行业协会会长高刚、深圳市建筑门窗幕墙协会会长杜继予、中国建筑金属结构协会门窗幕墙委员会幕墙行业资深专家姜成爱等业内专家领导受邀出席本次答谢会。

方大建科董事长熊建伟、总经理魏越兴在答谢会上致辞，表达了对各位合作伙伴一如既往支持的感激之情。2016 年方大建科保持了良好的发展势头，这与合作伙伴的支持与理解密不可分，多年来的良好合作，为方大建科稳定地提供高质量产品和服务打下良好基础。致辞

更表达了方大建科与大家共同发展，携手共赢的决心与信念，希望大家“同心同梦，共赢未来”。会上，方大建科还介绍了 2017 年即将启动的重点工程，让各位合作伙伴更好的了解方大建科新一年的项目情况。同时，还表彰了过去一年为方大建科的发展做出突出贡献的合作伙伴，上海耀皮玻璃、佛山坚美铝业、广东豪美铝业、中国南玻集团、江西方大新材、广州集泰化工、广州市白云化工等 15 家企业荣获“2016 方大建科集团优秀合作伙伴”荣誉。

答谢会上，来自各方的行业内资深专家、行业协会领导及幕墙顾问公司等合作伙伴在致辞中一致肯定了方大建科一路走来稳定而良好的发展趋势，高度赞扬了方大建科踏实务实的实干精神，也感谢方大建科作为高端幕墙领导者为促进行业发展做出的突出贡献。

随后的才艺汇演中，方大建科和合作伙伴纷纷带来精彩的节目，伴随着动人的歌声，大家纷纷举起酒杯，共同祝福美好的明天。

过去的 2016 年是方大建科至关重要的一年，公司通过灵活的战略方向、过硬的产品质量，保证了稳定的业绩增长。方大建科通过多年积攒的良好口碑和对卓越的不断追求，获得了来自各方合作伙伴的高度肯定和大力支持。未来，方大建科将继续秉承诚实、信任、合作、进取的理念，为客户提供专业产品和服务，与各优秀合作伙伴同心同梦，共赢未来！

主动出击，全民营销

——方大城项目 2016 年营销工作纪实

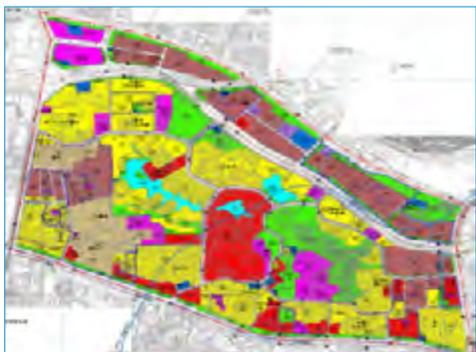
■ 置业公司 陈景升

2016 年深圳楼市跌宕不断，政策环境趋紧，市场氛围渐冷，面对种种困难，在集团领导及社会各界的关心下，方大城项目组同事团结一心，积极开展全民营销，适时调整营销策略，通过重新梳理项目价值，合理组合媒体推广，积极进行圈层嫁接，主动出击拓展客户，根据市场调整节奏，做好客服回款工作等一系列措施，克服了重重困难，达到了较为理想的发展战略预期，取得了良好的销售业绩。

深挖价值行推广

方大城项目推广初期以“大沙河创新走廊重点推介项目”为核心价值点，在通过客户试探后，重新调整定位为“华侨城内物业”，针对客户普遍认为项目位于北环北面，属西丽片区的观点，营销部通过增加华侨城法定图则为销售道具，以政府文件说服客户，成功树立了侨香路总部基地产业带领头羊的地位。

在思考如何以价值折服客户的问题上，营



大沙河创新走廊示意图

销部协同代理公司对项目价值进行梳理，提炼出了方大城项目六大核心卖点：最具潜力区域地段、最生态商务集群、最强大交通系统、最庞大景观面积、最繁华开放商业、最具昭示性项目。

通过一系列的价值点挖掘，项目奠定了华侨城内高端物业的客户心理认知，为项目价格的拔升奠定了坚实的基础。

立体搭配选投放

针对方大城 2 号楼推售节点，前期广告媒体投放基于塑造项目品牌形象，制造项目影响力，聚焦市场关注度，提升客户上门量的目的，采取立体式投放的方式选取了户外 LED 广告、电梯框架及电台三个传统媒体渠道，三者互为补充，达到了良好的宣传效果，有效地提升了项目知名度及品牌美誉度，促进了项目客户上门量的提升。

除了传统媒体以外，项目充分发挥自媒体广告的优势，于微信、PC 官网、微博、各门户及专业房地产网站等平台定期发布项目动态信息，有效地配合了项目推广节奏进行造势宣传，达到了广而告之的传播目的。

此外，为节约公司营销成本，营销部充分利用项目楼体类广告资源，通过楼体灯光字、围墙广告、户外大牌广告等对周边地缘客户进行价值点传播，达到了极佳的广告效果，有效

促进了项目客户的进线及上门。

活动造势拔形象

2016 年 1 月 9 日，以“华侨城 + 新趋势新机遇 新常态”为主题的华侨城区域发展论坛在项目 2 号楼大堂隆重举行。深圳主流媒体及业内知名专家代表齐聚方大城，共同探讨深圳大沙河片区投资价值，深入地和市场剖析分享了方大城的项目价值。

2016 年 9 月 23 日新浪媒体在项目楼盘现场进行网络直播。此次方大城开启网红看房新模式，借助网络主播的采访，就购房者关注的项目区域位置、周边配套、购房优惠等问题进行了详细介绍。借助此次直播互动，项目在创新看房方面做了一次有意义的尝试。



方大城 1# 主楼封顶仪式

2016 年 11 月 8 日，项目迎来了意义非凡的一天，高达 184 米的 1 号楼主楼于万众瞩目中迎来了封顶。方大置业林克槟董事长在致辞中强调方大人必须尽心尽力，打造出在建筑质量、节能环保、新材料、新技术应用等方面，都起到示范作用，经得起时间检验的百年建筑。方大城主体工程的顺利封顶，增强了老业主对项目的信任，坚定了市场对项目的信心，有效

吸引了市场对项目的关注，极大地提高了方大品牌的公众形象。

主动拓客展营销

2016 年 1 月 10 日方大城顺利完成江西商会换届大会嫁接执行，1 月 16 完成海归协会年会活动嫁接，1 月 17 日完成香港浸会大学年会活动嫁接，2 月 25 完成建科公司年度供应商大会嫁接执行，通过这一系列的圈层活动资源嫁接，为项目 2 号楼的推售提供了有力帮助，也为方大品牌形象及市场知名度的打造创造了一个良好的契机。

除了圈层资源嫁接，项目组主动拓客，积极采取企业陌拜、CALL 客等手段，在自然上门量有限的情况下取得了较好的拓客效果，陌拜项目及工业区约 20 个，楼宇约 60 栋，共拜访公司约 800 家，意向咨询公司约 25 家，促成了深圳市景田饮料食品有限公司落户方大城，成交面积 2175 ㎡。

把脉市场节奏

2016 年 5 月中旬项目价格第一次上涨，大幅涨价后，因销售现场相关展示没有得到相应提升，使客户对于项目的性价比优势接纳程度降低，致项目销售逐渐趋缓。在这种情况下，项目启动三级渠道联动转介，增加上门及成交。5 月中旬方大城正式启动电商统筹三级联动，尤其是 8 月份启动中原及 Q 房网进行渠道带客销售后，上门及成交有相当的促进。启动三级带客后，现场销售氛围较好，对后续成交起到积极的促进作用。

为扩大成交，9 月份方大城推出 8 套特价房，

并增加现场销售激烈制度，积极激活案场成交氛围，提升三级市场活跃度，同时去化销售难点户型。至 10 月中旬，特价房售罄，同时带来现场持续成交的局面。

针对 104 新政、上海征收房产税、深圳新出让土地购买者 5 年内不得转让、市场大宗交易频现等政策及市场情况，撰写利于说服客户购买的统一话术，促进成交。

借助这一系列组合拳，方大城项目根据市场及客户情况，机动灵活地及时调整销售策略，做到了既叫座又叫好。



客服工作护远航

客服组作为房地产营销中的重要环节之一，涉及到项目签约回款、客户关系维护等众多工作。买卖合同作为开发商和业主之间的重要约定，本着严谨认真的工作态度，营销部客服组同事细致地对买卖合同中出现的不规范项进行了梳理，并在此基础上提前制作完成 2、3 号楼所有的待签合同电子版本，为后续签约效率提高奠定了扎实的基础。在时间紧迫的情况下，营销部加班加点完成了 3 号楼洪涛及荣麟公司 114 套房的合同签订、盖章，并在突破登记主管部门备案限制及备案效率的前提下，及时完

成全部网签、备案工作。

针对部分客户贷款困难的情况，方大城与光大、兴业银行签订了预售监管协议补充协议，确保了客户能够及时贷款，合同得以顺利备案。

2016 年 12 月 25 日至 30 日，方大城 2 号楼首批业主提前办理交楼手续，在营销部、物业公司及代理公司联合组成的入伙服务团队的悉心引导和解释下，5 天共到场办理 34 批 137 户，圆满地完成了集团公司布置的入伙任务。

2016 年是一个方大城奋力拼搏的一年，也是硕果累累的一年，一路走来，伴随着泪水和汗水，也享受着鲜花和掌声。2017 年，深圳写字楼渐入供应高峰期，市场竞争愈加激烈，机遇与挑战并存，动力与压力同在。方大城，蓄势待发，城启未来！

项目简介

方大城项目位于深圳市南山华侨城，北环大道与龙珠四路交汇处，作为华侨城唯一在售大型商务综合体项目，项目定位“华侨城 33 万㎡商务生态集群”，是“大沙河创新走廊重点推介项目”。主塔楼高 180 米，为华侨城地标建筑，商业面积 2 万㎡，巨头华谊兄弟影院已签约进驻。项目在售 2# 楼共 23 层，标准层约 2130 ㎡，层高 4 m，净高 3.2 m，户型有 103—290 ㎡三种，南北单位每户赠送最少 6 ㎡阳台，可自由组合。均价 4.5 万元 / ㎡，2017 年 9 月 30 日前交楼。

方大激情，绽放厦港

——厦门市轨道交通 1 号线屏蔽门项目施工纪实

■ 自动化公司 龙仲

项目简介

厦门市轨道交通 1 号线全长 30.3 公里，总体呈南北走向，连接了厦门市思明区、湖里区、集美区等重要组团，是由本岛向北辐射形成跨海快速连接通道的骨干线路，构建本岛与集美片区快速跨海连接通道，并服务于岛内外火车站。全线共设置车站 24 座，其中地下站 23 座，高架站 1 座。起点在镇海路，途经文园路、湖滨中路、湖滨南路、嘉禾路出岛；在高集海堤、集杏海堤则探出地面，以高架和地面方式跨海；过海后又重新“钻”入地下，沿杏锦路、诚毅大街、规划中的珩山路，最终到达厦门北站北广场。车辆采用 B 型车 6 辆编组。

2015 年 2 月，方大自动化公司中标了该工程的屏蔽门项目，项目包含厦门市轨道交通 1 号线一期工程 23 个地下站站台屏蔽门系统和 1 个高架站站台半高安全门系统的供货及安装。



美丽的海滨城市——厦门

克服前期开工困难，顺利开展施工

2016 年 6 月，厦门市轨道交通 1 号线屏蔽门项目部成立，项目部组建初期只有两名成员，项目督导龙仲和材料员兼安全员罗民华。

项目部成立后，经过各站勘察后了解到，虽然与屏蔽门上下部连接的土轨顶风道梁和结构站台板已经完成了六个站，但是还没有一个站完成铺轨。现场已经具备材料进场，但不具备安装条件。与此同时，厦门市轨道交通集团推行城市轨道交通工程质量安全管理标准化。为了现场安全文明施工，业主要求材料不得长时间堆放现场以及不准在施工现场加工；不具备安装条件的大件材料不允许进场；材料在站台上堆放不超过三个星期的时间。因屏蔽门的安装紧随铺轨完成后进行，而铺轨前期进度缓慢，导致我方材料进场计划和施工计划工期均延后，严重影响屏蔽门项目总体进度。

为解决进场困难问题，项目部一方面积极与业主及监理反映该情况，并提出土建及铺轨单位加快施工进度要求；另一方面密切跟踪现场土建施工及铺轨情况，提前获得第三方移交的测量基标点，对各站已完成结构站台板的土建基标进行测量，整理完测量数据后发给外协生产厂家，并安排屏蔽门上部钢结构和下部支撑的生产。做到铺轨到站材料就能进场，轨

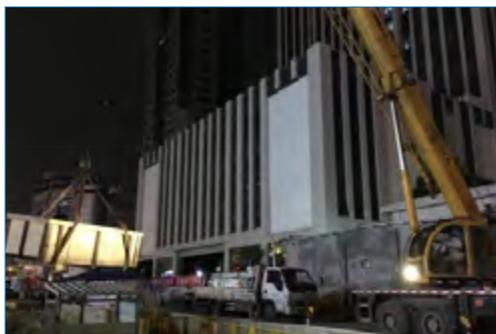
道铺完后可立即组织开展屏蔽门安装。这样就加快了生产和安装进度，很大程度上弥补了由于土建单位及铺轨单位施工缓慢所带来的进度风险。

2016年7月底，第一个站屏蔽门材料顺利进场，并开始了安装。

项目站点多，施工管理和协调工作量大

厦门市轨道交通1号线工程全线24个站，连接厦门岛内和岛外，整条线路长，站点多，地铁工程各站交叉施工单位数量又较多，而且每站各单位及管理人员存在不同，而屏蔽门专业是全线各站均有安装，导致加大了施工管理及现场协调的难度和工作量。岛外部分站点较远，有些站点乘坐公交车需两小时才能到达，为了到各站现场协调接口及指导施工队安装等问题，项目部成员不得不早出晚归。

厦门岛内12个车站均处在市内繁华地段，由于厦门市相关部门规定大型载货车白天不准进入岛内市区，屏蔽门材料运输货车只能在晚上9点后进入施工场地，所以收货及吊装时间只能为晚上9点至凌晨5点这段时间。在大部分车站没有正式出入口时，想要将材料搬运至站台，只能通过临时吊装口使用吊车进行吊装。地铁施工单位较多，场地较小，各参建单位材料进场时间相对集中，严重影响了我方材料进场的计划。为了保证材料按计划进场，项目经理贾隆带领施工员郑忠忠、材料员兼安全员罗民华一同到现场，与多方进行协调，并在此期间，施工员、安全员做好安全技术交底，准备好临时照明；材料员联系好运货车辆及吊



夜间材料进场作业现场

车，组织好卸货人员，等运输材料货车和吊车到场，立即指挥吊装。尽管经过了提前协调和周密计划，屏蔽门钢结构、门机、门体等材料吊装工作仍然要到凌晨4、5点才能吊装结束。吊装完后材料员还要及时进行货物清点。岛内12个车站夜间进材料，岛外12个车站白天进材料，无论严寒酷暑均如此进行。

大干50天 确保完成工期节点

2016年10月，厦门市委市政府下达了关于轨道交通1号线一期工程2017年9月8日前体验式运行和2017年底试运营要求。为了确保1号线体验式运行和试运营目标顺利完成，厦门市轨道公司制定了每个站各专业具体完工节点目标，要求各参建单位务必按此节点时间完成，并与各参建单位主要负责人签订了完工责任状。截止10月底，项目已经完成12个站屏蔽门材料进场，6个站的屏蔽门主体结构安装。根据我司签订的完工节点目标责任状，其中有20个站屏蔽门需在2017年春节前完成供货及安装。

整个项目各站完成节点均比原计划提前了，对于突如其来的工期调整，公司领导非常重视，



大干50天，誓保节点目标完成誓师动员大会

项目管理部统筹协调，为厦门项目调配资源；项目部迅速响应，立即按照责任状节点目标策划赶工方案；根据剩余工作量和有效工期，倒排工期，详细安排每天的工作完成量，按非常规方法组织人员和机械进行施工，增加施工作业人员，实行白天施工作业晚上进材料的排班制。

2016年12月1日，对参建厦门市轨道交通1号线屏蔽门项目的同事们来说，是一个不寻常的日子。当天晚上项目部在湖滨东路站施工现场组织召开了“大干50天，誓保节点目标完成誓师动员大会”，标志着厦门市轨道交通1号线屏蔽门项目抢工正式启动。

项目面临工期紧、任务重的压力。在2016年12月1日至2017年1月20日“大干50天”的赶工时间里，尽管遇到重重困难，贾隆、龙仲等人依然坚信办法总比困难多，组织施工工人分成钢结构安装调校组、门机门体安装组、

封板安装组、线槽安装组、电气线缆安装组、端门安装组共6个小组，进行了流水施工作业。期间，屏蔽门施工安排占满允许施工的站内轨行区作业点，采取灵活机动、见缝插针的施工方法，分头施工并进。

在赶工期间，项目部成员主动放弃元旦节假日及周末时间，积极投入到各站施工现场，协调各类问题和指导工人进行安装。在赶工的同时，项目部也不忘加强工地标准化建设和安全质量、文明环保等施工管控，确保工程施工的质量和文明性。

经过50天的紧张工作，截止到2017年1月20日，项目成功完成了20个站屏蔽门主体安装，仅在“大干50天”的时间里就完成了12个站的屏蔽门主体安装，各个站节点工期目标按期或提前实现，满足了业主要求，并得到业主的一致肯定。

现在，项目剩余的4个站的安装和全线的调试也正在如火如荼的进行着。我们相信在公司领导的正确领导下，各个部门相互配合，厦门市轨道交通1号线工程屏蔽门项目一定能圆满地完成。我们也坚信，只要我们方大人团结一致，未来方大自动化公司在城市轨道交通行业将做得更大、更强，走得更远。

在工作中成长

——成都领地环球金融中心幕墙项目施工纪实

■ 成都公司 陈昊

2016年7月，大学毕业我很荣幸地成为了方大集团这个大家庭的一员。根据个人的意愿及公司的需要，我加入了成都领地环球金融中心项目部。时间一晃而过，转眼之间已经到了2017年3月，在这期间，我分别担任了质检员和材料员的工作。在工作过程中，遇到了很多难题，最后在大家的努力下，这些难题都得到了很好的解决。

在整个项目中，设计难度、加工难度和现场安装难度最大的当属空中连廊部位，由于连



连廊结构

廊是弧形结构，再加上连廊结构由下到上越来越大，并且板块还有一定的扭度，所以是难上加难。

最初的设计方案是框架式幕墙，后来考虑到现场加工难度实在太大，再加上幕墙面都是往外倾斜，安装玻璃面板的时候工人们必须仰着头安装，安全隐患太大，不确定因素太多，所以经过一段时间的探讨，一致决定将连廊标准区域更改为单元式幕墙，只有连廊与塔楼交接处的异形区域才保留框架式幕墙的做法，现场将框架做好测量尺寸后返回设计部，再进行面板的下料，这样才能保证收口处平稳过渡。

因为连廊的特殊结构，所以造成单个面没有两个完全相同的板块，每一榀板块的支座定位、板块尺寸、倾斜度、扭度都不一样，对于整个过程造成了很大的困扰。设计部下单也困难，每一个板块每一个材料的数据都不一样，需要单独确定数据下单。钢架厂和玻璃厂的生产难度很大，生产周期也长。现场安装的支座定位和单元板块安装的危险系数和难度系数也很大。

我们项目推行了样板先行制度，连廊也不例外。在确定了方案后，加工了两层共计四榀单元样板进行试装。大家都是摸着石头过河，耗时整整一个下午，终于完成了第一榀样板的



样板试装

试装。安装样板时公司领导和设计部同事都来到现场实地观察，总结不足之处与改进方法。因为板块的特殊结构，所以相邻板块没有采用插接的方式进行安装，结果安装完成后发现相邻板块间还有一定的空隙，所以在后面的方案中将防水胶条的直径调大，这样左右板块相互挤压没有空隙，才能达到防水的需求。

对于样板试装中出现的一些问题，我们进行了深入的探讨，总结不足以及提出改进方案，采取了以下措施：

1、鉴于连廊板块安装危险系数大，因此对工人们加强安全教育，更换全新的安全绳和安全帽，吊装区域下方张拉安全警示线及张贴警

示标语。

2、起吊时缆风绳需要固定好，防止起吊过程中因为大风等因素造成板块摇摆产生碰撞。

3、起吊时采取措施，保护板块下部的装饰铝板，防止在起吊时产生碰撞，造成铝板变形。

4、因为连廊单元板块的框架为钢材焊接，质量大，所以增加炮车配重，避免产生意外情况，同时在卷扬机钢丝绳和结构有接触的地方做好保护措施。

5、增加板块防水胶条的截面尺寸，避免板块安装产生缝隙造成漏水的情况。

6、加工厂方面加强板块的质量控制，提高加工精度，尽量减少非现场影响因素。

7、安装过程中严格控制安装质量，对于支座及板块定位严格检查，尽可能地减少误差。

因为总结了安装样板过程中的不足，采取一系列的措施，所以在正式安装板块的时候才能避免再犯类似的错误，挂装速度有了很大的提升。现在已经安装了一层连廊的一个面，每天能够保证6榀单元板块的挂装，相信熟练过后挂装速度会越来越快，争取一天一个安装小组能挂装七至八榀板块，达到我们的预期目标。

在这次过程中，让我意识到团队的重要性，一个人不能完成所有的事情，不可能考虑面面俱到，而团队正是一个取长补短的最佳方式，团队精神不仅能让项目更好地进行下去，还能让处于团队中的成员学到很多东西，只要有团队精神，一切的问题都将不是问题。



44F 西南面安装完成

再有就是需要有创新精神。如果我们用以前的老办法，肯定不会这么顺利地解决这次的困难。遇到新的难题，我们就必须打破以前的思维方式，从新的方向不断大胆提出假设，进行论证，只有用新方法，才能解决新的问题。现在的建筑幕墙造型日新月异，对我们的幕墙设计和施工工作提出了更高的要求，但我相信，只要我们大家团结在一起，集思广益，没有什么困难是解决不了的。

从毕业进入公司，到加入领地环球金融中心项目部，再到现在，不知不觉已经过了七个月，时间很短，但又很长，回忆第一天来公司的时候，感觉已经很遥远。作为一名应届生，刚开始来到公司，一切都是陌生的，担心自己的能力不

足以胜任这份工作，也担心自己不知道如何与同事相处。幸好公司的领导们和同事们都很热心，给予了我很大的帮助。公司宽松融洽的企业氛围，团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来，顺利地成为一名合格的工作者。

对于我而言，希望在岗位上脚踏实地地做好现在的工作，在工作中学习更多的专业技能，能够在项目上发挥出自己的一份力量，为项目的建设添砖加瓦，为公司的发展贡献一份自己的力量。

回首过去，是为了更好地迎接未来，盘点自己的收获，无疑是一件令人愉悦的事情，那些没能达成的目标也让我感到遗憾，好在还有将来，总结过去的经验和教训，力争在以后的工作中更上一个新台阶。



轨道交通建设向二、三线城市进发



近年来，中国的城市轨道交通事业以惊人的速度在发展，2000 年在全国轨道交通大规模建设之初，仅有 4 城市共 7 条地铁线路，总里程 146 公里，而截至 2015 年底，全国共 26 个城市开通城轨交通运营，运营线路总长度达 3618 公里，其中 20 个城市拥有两条以上城轨交通线路，逐步形成网络化运营格局。2016 年作为中国“十三五”开局之年，国家发改委于该年 9 月最新批复了 43 个城市约 8600 公里的城市轨道交通建设规划，除了北京、上海、天津、重庆 4 个直辖市，深圳、厦门、宁波、青岛、大连 5 个计划单列市和大部分省会城市外，还有徐州、南通、芜湖、绍兴、洛阳、包头等经济、人口规模较大的城市，城市轨道交通建设正在向二三线城市延伸。

从最近批复建设轨道交通项目的城市分布

看，北京、上海、广州、深圳投资之和占总量的 19%，一线城市仍是投资大户；成都、重庆、青岛、南京、杭州、长沙等城市增长迅速，GDP 排名前十位的城市投资之和占总量的 43%。值得注意的是，随着经济的发展和城市化的推进，城市轨道交通正逐步向二、三线城市扩散。尤其是今年以来新加入城市轨道交通建设大军的 4 座城市：芜湖、绍兴、洛阳和包头，均是二、三线城市。

未来修建地铁的城市还将增加，越来越多的二三线城市将加入到轨道交通的大军中。据报道，预计到 2020 年，符合国家建设地铁标准的城市将增加到 50 个左右。其中，改革开放后人口流入较多的沿海三线城市和中西部地区不少原来主城区人口规模较大的城市，获准修建地铁的可能性较大。而随着近日国务院常务

会议明确城市轨道交通投资项目审批权进一步下放到省级，这种扩散趋势无疑会大大加快。

“热衷”缘起何处

中国为何热衷于城市轨道交通的发展呢？记者了解到，城镇化进入快速增长期是一个重要原因。伴随着人口向城市的集中，城市轨道交通的需求总量也在急剧增长。数亿农民进城，中心城市传统的地面交通模式已经满足不了人们的出行需求。

与城镇化同时存在的还有汽车的普及，我国汽车普及率在逐年提高，由于我国城乡经济发展不平衡，汽车绝大部分的使用范围是在城市。在这种双重背景下，城市交通的拥堵问题成为现实生活中迫切需要解决的问题。而城市轨道交通具有大客流疏散的功能，为缓解城市地面道路汽车拥堵问题提供了有效的办法，它能够将城市居民的工作和生活空间放大，使得人们能够便捷地选择心仪的“栖息地”。此外，它的普及还改变了人们依赖汽车的出行方式，缓解交通压力，减少排放和污染，提高城市居民的生活质量。

从带动地方经济发展的角度讲，地铁项目的投资能够创造很多的就业岗位，拉动地方 GDP 增长，这也是地方热衷于城市轨道交通发展的一个重要原因。同时，随着社会经济的快速发展、城镇化进程的加快，能源资源紧缺、环境污染带来的雾霾、城市拥堵等问题日益加重，而轨道交通具有全天候、运费低、节能环保、快捷安全、行车密度大、载客能力强等优

势，对经济社会的可持续发展无疑具有重要的战略意义。在稳增长仍需要投资主打的情况下，城市轨道交通的确是供给需求契合度最高的领域。目前，我国工业制造产能严重过剩、房地产需求不旺，因而人们把投资规模巨大的城市轨道交通基础设施作为更大的投资空间，来解决经济放缓状态下的一些痛症。

北京交通大学城市轨道交通系主任毛保华曾分析，地铁确实有扩大投资拉动经济增长的作用，但更为重要的是目前很多城市的地面交通已经十分拥堵，城市的公共交通基础设施明显滞后，因此在市政工程投资中，把钱投资到这一方面，可以满足老百姓的需要，风险也较低。

融资模式需创新

然而资金问题始终是地铁建设最大“拦路虎”，投融资模式需改革创新。全国已掀起一轮轨道交通建设高潮，但轨道交通造价高昂，仅靠单一的以政府为主的融资模式远远不够，亟待改革融资模式。

国家发改委新闻发言人赵辰昕此前承认，城市轨道交通建设成本平均每公里达到 7 亿元左右，整个行业都面临着巨大的资金压力。当前，城市轨道交通建设资金主要来源是政府财政资金和间接融资，运营主要靠财政补贴。城市轨道交通的投融资模式确实急需进行改革创新。

我国城市轨道交通投资主体和融资模式单一一直被诟病。国家发展改革委副主任胡祖才表示，城市轨道交通应该坚持多元化筹资，构建多赢协同机制，加大政策创新力度尽快完善

综合开发土地政策，促进轨道交通沿线和站点周边的物业开发。加大推广 PPP 模式，借鉴学习重点城市实施 PPP 项目的实践经验，积极引入社会资本，完善有关税收政策。

警惕“大跃进”式建设

目前为止中国的一线城市几乎全部拥有地铁，如北上广这样的超大城市，更是建立了轨道交通网络化运营。然而，真正让“地铁冲动”这个名词产生的，并不是这些一线城市的地铁拓展，而是众多二三线城市地铁项目的上马。地铁，这个城市生活的象征之一，正在快速行驶在从中国大城市到二三线城市的路上。

其实，国家对于城市申报发展地铁是有一定的条件限制的，2003 年国务院办公厅下发了《关于加强城市快速轨道交通建设管理的通知》，其中规定：地方财政一般预算收入应在 100 亿元以上，国民生产总值达到 1000 亿元以上，城区人口在 300 万人以上，规划线路的客流规模达到单向高峰小时 3 万人以上。

这样的规定，在当时看来，能够达标的城市并不多，但对于现在来讲，早已过时。根据公开的资料，全国 GDP 超过千亿元的城市早已超过了 200 个，也就是说，能够达到建地铁标准的城市已经达到了很大数量。这个过去用来起门槛作用的标准，如今却成了城市申报建地铁的助推器。

从 2013 年下半年开始，各地纷纷通过了众多地铁规划项目。而且，审批权的下发更是激发了一些二三线城市建设轨道交通项目的热情。

其实，二三线城市到底适不适合建地铁，这样的争论一直没有停止，最怕出现的就是地铁“大跃进”。有专家分析，目前一些二三线城市存在房地产严重过剩的问题，原因就在于过度乐观地预计了城镇化可能带来的需求。地铁作为一种基础设施，很可能也会面临同样的问题。同时，大规模的城轨建设需要巨额资金，而目前的轨道交通运营几乎都是亏损的，二三线城市人口相对大城市少，如果一些城市在明知道自身不适合或者没有能力建设地铁的情况下，却偏要逆向而行，这无异于“赶鸭子上架”。

因此，二、三线城市，要结合自己的实际情况，不能盲目跟风，要根据自己的城市的人口、交通、经济、地理环境来全面论证是否发展地铁。对于一些三线城市，在土地不是很紧张的情况下，不要孤注一掷于地铁，可以考虑修建轻轨（例如北京地铁 13 号线）、有轨电车等造价相对便宜的轨道交通。

总而言之，城市轨道交通向二三线城市扩展，有利于拉动地方经济增长，缓解交通压力，为人民提供便捷、高效的生活方式，提升城市生活和生态环境质量，但我们也必须看到城市轨道交通自身发展特点和规律，把握“要不要建、能不能建、怎么建”三个问题，才能使城市轨道交通呈健康、稳健的发展态势，走可持续发展之路。

摘自：《世界轨道交通》 作者：高伟

性格不好，其实就是情商不够

■ 阅读时间网 作者：十二

很多人以为情商就是会说话、会沟通、长袖善舞、八面玲珑，这些都不是情商的本意。所谓的情商，其实主要是指人在情绪、意志、耐受挫折等方面的品质，是由五种特征构成的：自我意识、控制情绪、自我激励、认知他人情绪和处理相互关系。

当你认清情商的真正含义，你就会知道，很多人理解的情商其实都是错误。而很多人所说的性格不好，其实就是情商不够。

误区一：内向的人，就是情商很低

我认识很多侃侃而谈的人，都不是天生外向型，包括我自己。我曾经也认为自己很内向，天生就不属于舞台，但现在我可以在各种分享会上应对自如。

改变我的原因，并不是因为我从内向变成了外向。本质上，我依然认为自己是内向的，我更喜欢独处或者和三两好友相处。真正令我改变的是：一、我建立了很强大的自我意识，不再那么惧怕别人看我的眼光。二、知识上的多年累积，给了我自信。三、每次我都有做充分的准备，我知道了，没有人是天生的演讲家。

所以，并不是我性格改变了，而是我不那么恐惧这件事了，我有能力和能量应对处理这件事了。内向的人，依然可以成为演说家。历史上许多优秀的演说家，比如前美国总统林肯，他其实是一个非常害羞和内向的人。

所谓的内向和外向，只是他们获取信息、

自我驱动的方式不同，他们喜欢的交流方式不同，他们对环境的适应能力不同，并不决定着谁的情商更高。

误区二：有心计的人，情商更高

这是我在现实中更频繁听到的一个论调。我的男朋友被人抢走了，因为对方比我更有心计。甄嬛为什么能笑到最后，因为她学会了算计别人。

真的是因为这样吗？

很多人完全忽略的一个问题是，这些心计行之有效的原因是：她们在整个事情行进过程中情绪非常稳定，而对手，太容易情绪失控了。比如甄嬛，她失子之后的抑郁，成功让皇后重新赢得局势上的优势，甚至以此把她送出宫，让她彻底离开皇上的视野。她不是输在了心计不如皇后，而是没办法控制自己的情绪，在伤心中放弃了自己。

所以，与其说，有心计的人情商更高，不如说，因为他们想的更深远、运筹帷幄，所以情绪控制能力更高，不会那么容易情绪失控，受制于人。同理，因为情绪稳定，所以他们在关键时刻，能做出更正确的决断。而情绪控制能力弱的人，太容易把自己的弱点、把柄暴露在外。同时因为情绪差，失去了辨别力、思考力，自掘坟墓。

所以，你以为是小三棋高一招吗？其实是因为你步步都走进了人家的情绪陷阱，最后让

感情都毁在了你的情绪失控里。所以，你以为甄嬛后来是变聪明了吗？不，是因为她知道了自我控制。

误区三：情绪稳定，就是没有情绪

多年前，我们有一群写作的朋友。多年后，只剩寥寥几位还在写。为什么？很多人谈一段新恋爱，就把之前的文字全部隐藏或者删掉。还有一些人，只要失恋，就消失不见。

其实每一个行业，都是差不多的情况，能在一个行业待上十年，保持勤奋努力的人，一定会成为行业中的佼佼者。而大部分人，因着各种情绪，根本对自己没规划，更不用谈能够坚持规划。

两年前，一个朋友方南跟我痛诉她的老板，如何如何的小气、善变。我说，那么，你想怎么办？她说：你放心，我会继续待下去。你对我说过，第一，现在出去没有更好的选择。第二，我还不够强，我还有学习上升的空间。

她不是没情绪，她也会吐槽、抱怨，可这些不会影响她的最终决定，她也不会给朋友造成困扰。这样的朋友，你会觉得值得信赖，你还会觉得她很有人味。她不是没有情绪的机器，她也会生气难过伤心失望，但她不需要你为她担心。她说话很直，她不会拐弯，可你并不会觉得她性格不好，相反你会喜欢她的直接。

有情绪会找靠谱的渠道发泄，但不会因此昏头昏脑做出错误决定。这才是真正的情绪稳定，有情绪自控能力。

另一个朋友伊伊，在她的男朋友提出分手时，对我泪流满面的说：我真的不是故意发脾气的，我就是这样性格的人啊，我跟父母在一起也是这

样说话的。

我也很真诚的对她说：如果你对你的脾气没有办法，你就不值得更好的人生啊，因为你正在让对方的人生变得不好。性格不好，这真的不是理由。性子急、脾气火爆，不是什么问题。可是，借着性子刻意伤人，不知悔改，一次次试探对方的忍耐底线，就是问题。同样我认为，性格内向、不擅言谈，也不是什么问题。可是，以性格为借口，一次次冷暴力，浪费人生、浪费他人生命，就是问题。

所以，对于朋友，我可以接受理解她们的任何情绪。但那些在情绪低潮时候，蓄意伤人或者蓄意冷冻的人，我不会深交，甚至会远离。不是我承受不起，而是低情商者，就是会不断消耗身边的人。

你想在任何事情上做到成功，都必须高情商。高情商最基础的能力，就是情绪控制能力。

十年前，我还在媒体工作，我业余开始写作，成就了今天的我。我的朋友都说，我就是少年老成。其实，我不过是能够保持自己的情绪稳定而已。我不是不会失恋、不会难过、没有委屈，我只是清楚的知道：这些事都不能击倒我，因为我这一生，最重要的事是——活好我自己。如果性格不好，那就努力去改啊、去学习啊、去修行啊。

所以，不要再用“我天生性格如此”做理由了。智商是天生的，之所以有情商这个概念提出，正是因为，情商是可以通过后天学习来提升的。

十几岁，性格不好，父母可以包容。作为一个成年人，还在拿性格不好、情商低做借口，生活过得不如意，又该怪谁呢？

不忘初心，在方大起航

■ 集团公司 黄桥娣

我深知作为一个工作在大企业的员工就要胸怀大志，脚踏实地，有自己长远的目标和计划。这不光是企业的要求，也是我自己必须做到的。我理解法务工作的核心价值其实很简单，借用一句话就是：“建立快速反应的预警体系和处理纠纷解决机制，并且尽量去阻止可能会对企业产生不利后果的导向性”这句话也许就是法歌兄“术语和外交辞令”，用大白话来说就是：建立一个信息渠道，有事能够马上知晓并且反应，有证据意识，然后协调内外资源、处理纠纷，尽一切手段把对企业的不良影响铲掉或者缩小到可以承受的范围，这才是我们工作的亮点和价值体现之处。

在方大这个大平台上，我经过两年半的磨炼，从当初那个腼腆、生涩怯场的职场新人，蜕变成能虚心接受批评，积极主动完成工作，做事踏实仔细、处事不惊的成熟职场人。无论是在大场合、还是在重要人物面前，我都以我是方大集团的一份子而感到骄傲，并时刻维护着方大企业的形象。我不时提醒自己，是方大给了我历练的机会，我应该好好地把握和珍惜，恪尽职守，默默工作，奋力在平凡的岗位上作出不平凡的成绩。

作为方大集团的法务专员，我的主要工作是日常的合同评审、拟定合同范本、参与大型采购或工程承招投标、合同谈判、参与各企业诉讼案件，为各企业提供法律咨询等。合同评

审是大多数企业法律专业人员的日常工作，看起来烦琐，并且有点循规蹈矩。但在企业经营管理中却起着非常大的作用。企业的经营管理有了法律人员的参与，经营风险就会大大降低。尤其是建筑施工合同涉及的法律问题很多，不能仅仅靠感觉或交易习惯来维系。保持专业、不断学习是我们所有法律人的职业要求。因此，我在业余时间不忘自觉加强理论学习，对新出台的法律法规、司法解释进行学习，以便及时运用到工作中。学习的目的不仅是了解最新的法律变化，更重要的是通晓本行业的游戏规则。每个行业有其自身的规则和特色，我将继续向身边的领导和同事请教和学习，不断提升自己的专业水平。

建筑企业的法律纠纷主要是建筑施工过程中的各种争议，如追讨工程欠款、工程结算、买卖合同纠纷等。对于诉讼案件，部门有一种做法还是值得肯定的，那就是案例研讨制度。遇到稍微复杂的案件或具有典型意义的案件，



公司年会上与同事的合影



方大中秋游园会盛况



“方大杯 我是歌手”大赛现场

部门负责人就组织大家集体讨论，讨论的内容不仅仅局限于案件本身怎么处理，还延伸到如何将案件的成因作个总结，给各个同事的工作提个醒，同时也给业务部门提供进一步改善工作的法律建议。例如合同履行环节涉及的法律问题不少，但事实是大家普遍对合同履行过程中的细节问题缺少关注。经验证明，合同履行

中的细节常常是赢得合同争议案件的关键。比如合同履行中文件盖章的不规范、来往文件签发的不规范、合同来往资料的保存不完善、对对方违约证据的保留不力等情况都可能使企业在诉讼中败诉。所以，我们要将在诉讼过程中认真总结出的经验和教训，给相关部门提供专业意见，继而拟定公文，发布到全集团，以进一步控制法律风险。

2016年，我独立处理的诉讼案件相比前两年多了一些，出差异地处理案件的机会较多。通过一系列证据资料的收集，法律文书的拟定，以及立案和出庭经验的积累，我从两年前一出庭就紧张地脸红，到现在和对方代理律师可以“面不改色心不跳”的进行唇枪舌战，斗智斗勇，从量变实现了到质变的跨越，每每想到这里我就暗自窃喜。欣喜过后更多的是感动，感恩方大给予了我这个能尽情发挥正能量的舞台，感恩集团领导们的信任和支持。

当然，在方大不仅仅只有工作，还有生活。方大集团的企业文化氛围非常的浓厚，各式各样的企业文化活动精彩纷呈，如趣味运动会、远足活动、“我是歌手”歌唱大赛、中秋游园会、员工生日会、书画比赛、“方大工匠”劳动技能大赛等等，让员工们能在紧张的工作之余得到身体和心灵的放松。在方大这个和谐的大家庭中，我们可以奔跑，可以翱翔，可以舞蹈，可以歌唱！

作为一名方大人，我工作，我快乐；我耕耘，我收获；我骄傲、我更自豪。在这个日新月异的时代，是方大为我提供了展示人生价值的舞台。在方大这个舞台上，不论是现在，还是将来，我都将更加尽心尽责的在平凡的岗位上奉献自己，不忘初心，在方大扬帆、与方大一起成长。

明天会更好

■ 北京分公司 王少华

“岁岁年年花相似，年年岁岁人不同”，时间如白驹过隙，匆匆而过，从不曾想过停留。从去年的七月份到现在，我与方大共同成长的日子已经是将近八个月了，其中的酸甜苦辣只有自己清楚明白，但刚刚步入社会的我，不曾对明天的美好有丝毫的动摇，我坚信我的明天一定会绚丽夺目。与其因为我们改变不了今天生活中必然的艰难困苦，而让自己的心辗转纠结，倒不如从容接受，就让我们怀着一万分对未来的憧憬，期待明天会更好！

《明天会更好》这首歌真的很适合步入职场不久的你我，还记得第一次听这首歌的时候是在大二。那是一个毕业季，校园到处散发着别离的味道——聚会、欢笑、伤感、搬家、跳蚤市场等等，依稀记得当时的我青涩的脸上写满了羡慕，现在觉得当时的自己就像陈奕迅歌里唱的一样——“得不到的永远在骚动”。在毕业晚会上学长学姐们尽情的唱着《明天会更好》，他们又唱又跳，其实那也就是一种略显洒脱的留恋，当时坐在台下的我只是觉得这首歌的旋律特别的好听，歌词朗朗上口，仅此而已。但是现在听起来又是别有一番风味，也许是所看见的、所听到的和所经历的都多了，自然可以把这首歌和自己的内心所感联系在一起，甚至有时候我会自作多情地觉得这首歌简直就是为我写的。很多时候，我会将这首歌单曲循环一听一整天，因为这首歌能够承载我的情感，让我的内心得到释放。

明天会更好，是和今天说再见，去拥抱明天，然后创造属于自己的美好；明天会更好，也预示着分离。我们总会从今天抽离自己，不论今天的自己是多么成功和辉煌，都得在明天塑造自己期望的崭新的样子，这其实是一种别具一格的新鲜。分离其实并不可怕，只看你的勇气到底有几分。

高考完之后，我们背井离乡，在火车的轰鸣声中告别了一张张熟悉的脸，开始了一段独自的征程。那一刻我们憧憬着未来，也渴望着成长，可是现实不肯作美，它不仅重新雕刻着我们的面孔，还会蹉跎了梦想。但我们仍然坚持着最初那颗青春的心，虽然距离会把思念撕扯成一缕一丝，但是我们从来没有断绝对家乡的想念，我们内心最柔软的地方仍会装着那个小小的、温暖的小房子，装着那两个住在小房子里已然两鬓斑白的老人，装着那笼飘着最新鲜的麦香馒头，装着那片绿油油的田野。那个我们根基埋藏的地方，是我们克服一切困难的力量源泉。大学的日子并不都是一帆风顺的，从刚刚开始的不适应，到适应了以后的迷茫，再到迷茫之后的习惯了懒惰，最后是懒惰以后的不适应职场和社会，不论大学的学习和生活究竟是有多么的美好，还是相当的不堪回首，当我们穿上学士服的那一刻，也就是大学这个人生成长仪式的完结。

对于我们这些应届毕业生，过往的大学生活只可以用来追忆，今天的职场生活才是我们要努力拼搏的，这个世界只相信天道酬勤，不要以为在这个忙碌的世界你是孤独无助的，有多少和你一样在今天拼搏的人都期望着有个美好的明天。每个人都是迫切渴望成长的，虽然会有伤也会有痛，请睁大你惺忪的睡眼吧，重新燃起心中战斗的火焰，去拥抱梦想吧，最美好的明天在等着你！

无厘头之星

■ 华南分公司 吴珊

“你是什么时候知道周星驰的？”这仿佛是很久远的话题了，或许不会有答案，对于我们而言，“周星驰”俨然成为了一种无厘头文化，潜移默化地注入我们的生活当中。

“我是看着星爷的电影长大的！”作为周星驰的影迷，这一介绍让我们倍感骄傲。在还不懂如何写“周星驰”三个字的时候，我们却能一眼从电视荧幕里认出他来——那个极其搞笑的人物！所谓未见其人先闻其声，他的笑声一定是这样的：哈—哈—哈—哈！这就是经典的周星驰，他夸张，无厘头，他使我们开心颜！

看的第一部剧是《九品芝麻官》，常威之恶，戚秦氏之惨，包龙星反败为胜，一剧乾坤，笑料堆砌。起初，我们仅有观赏喜剧之情；如今，我们已达到背诵台词之境，逢年过节追看，反复品味，从不厌倦；再后来，学习了“六月飞霜”一词，认识了“爱新觉罗”一姓，对历史不甚了解的我，也能从这部影片里寻觅到古代的片段一二，以及新知识的价值所在。据称《审死官》是更早拍出的古装公堂片，为何经久不衰的是《九品芝麻官》呢？有评论道：“它更加肆无忌惮因而也更加自由，在本片中则发展得更加世俗化，星哥也能够摆脱束手束脚的包袱，放手施展搞笑手段。”所以，我们喜欢周星驰的无厘头，那是自由与滑稽的合二为一。

看过《逃学威龙》此片的孩子们，都知道“周



星星同学”，它演化为一个象征性名词，令我们一度想扮演“周星星”，这种警匪穿梭校园的开创性片子，不仅打破我们对传统学校的观念，也从中获取诸多乐趣。同时，我们爱屋及乌，一是周星驰的“黄金搭档”——吴孟达，二是被称为“女版周星驰”的搞笑天后——吴君如，他们都是合作中的绝配。说到《喜剧之王》，可以称作是反映周星驰本人的极佳作品。从“可不可以挡一下再死”到“是不是每天都有便当可以吃”，再到“我是一个演员”等如此通俗的台词中，我们看到的是周星驰对“演员”这一身份的执着信念和坚持理想的精神，戏里戏外，他的身影无处不在。每回重看此剧，品出的滋味也有所不同。剧中尹天仇认真阅读那本《演员的自我修养》的画面，其实也反映出现实中周星驰本人即使身为替身也不忘走向更远

的路——成为一个演员，他失败无数，跑足龙套，依旧毫不言弃；而天仇与舞女飘飘相遇到逐渐产生感情，最后一句“我养你啊”，道出多少世人的爱情心声。

当周星驰的昵称由“星仔”变为“星爷”，伴随着《食神》《功夫》的播出，我们也逐渐成长，看电影似乎不能再满足我们对他的好奇心，想更深刻地了解他，除了看影片，还会寻找相关小传。小时候由于家境贫困，他故意把肉弄脏留给妈妈吃；长大后为了偶像李小龙，他曾经储钱学功夫，然后全拿去学了三个月的咏春拳。

“1992年这一年是周星驰年。”星爷时代横跨了八零到九零年代，我们出生于周星驰年，便觉得理所当然地喜欢他。“他那非逻辑性和带有神经质的演技，开创了‘无厘头’文化，成为香港文化的重要一环。”其中，有人批判周星驰绝非无厘头文化的始祖，也不是幽默大师，但正是因为他没有过多的头衔，凭这一点，足以让我们肆无忌惮地爱着他。他爱演戏，他坚持，于是我们爱他的戏，爱他的坚持。黄秋生说道：“讲香港精神就是成龙，而讲创意，就是周星驰。”如同身患抑郁症的卓别林依然带给人许多幽默，或许星爷在现实生活中并非快乐之人，还可能是出于敬业而极度专制的人，但我们作为接收者，是不是应该反过来感谢他，他的创作让我们一路欢笑，能给予他人影响和快乐的人，已是英雄。

如今，我们长大了，而星爷也老了。近几年在各类资讯中，“倒周”现象时而出现，不管外界如何描述周星驰，他几乎保持一贯态度：

不对外发表声明，不向媒体解释自己。我想，这样的偶像真是偶像！行走于纷纷扰扰的世间，能坚持做好自身极不容易，所以，无论周星驰是导演、编剧、电影制作还是出品人，在我们心底依旧是那一位纯粹的演员。我又想，时间多么珍贵，已来不及分清你我对错。在访谈中他多次提到“时间不多了”，他的笑容也从年轻时的稚嫩夸张渐渐变得沧桑和一些勉强，每逢看到屏幕中的他，满头银发，内心总会不自觉地伤感，害怕他老去，害怕他的无厘头文化只能定格在某一瞬间，等待众人回顾，但其实这种想法是如此可笑！因为星爷通过电影和文化，留下的是一代人童年的欢乐，岁月的痕迹，而我们在这一年又一年品味经典的过程中，与他一起成长。



你可以说我是跑龙套的，但是你不可以说我是“臭跑龙套的”！

——周星驰



方大集团 2017 年新春晚会精彩瞬间





由方大建科集团承建幕墙工程的深圳文博大厦