



方大集团股份有限公司  
CHINA FANGDA GROUP CO.,LTD.

总第138期 2016年01-02月号

# FANGDA 方大

本期导读

提高效率 再创佳绩

方大集团隆重召开2016年度工作会议

方大集团新增订单6.22亿元 市场拓展迎来“开门红”

方大集团开展首届“方大工匠”评选活动

打造一支执行力强、敢担重任的团队

2016  
赢战猴年 再创辉煌



# 方大集团隆重召开 2016 年度工作会议



1月30日，方大集团股份有限公司在深圳方大大厦一楼报告厅召开2016年度工作会议，熊建明总裁出席会议并作了重要讲话。会议由集团公司王胜国副总裁、魏越兴副总裁主持，集团公司王胜国副总裁、林克槟副总裁分别作了《2015年度企业创新工作总结及2016年创新工作计划》《2015年度工作总结和2016年经营计划安排》报告，林克槟副总裁代表集团公司与各企业签订了2016年经营目标责任状。集团公司部长助理以上、各分公司总经理助理以上人员、财务负责人共55人出席会议。

# 提高效率 再创佳绩

本刊编辑部

2016年,面对复杂的经济形势和严峻的市场环境,公司将“效率”定为年度管理主题,扎实练好内功,力争在国内外市场上再创佳绩。

效率,归根结底还是在于人。那么,每一个工作岗位上的方大人应该如何提高工作效率?

一是端正自己的工作态度。工作本身没有贵贱之分,但是对于工作的态度却有高低之别。对现在的工作,要有勤奋、主动、敬业的精神。态度决定速度,一个人有端正的工作态度,才能投入到工作中去,才能提高工作效率。

二是提高时间的利用率。没有利用不了的时间,只有不利用的时间。珍惜时间,合理利用时间,发挥时间的最大功效,是提高工作效率的有效途径。提高时间的利用率,就是在提高工作效率。

三是加强工作的执行力度。对于工作,要制定目标与计划,但只有目标和计划是远远不够的,最重要的是要去执行,也就是说要有执行力。加强工作的执行力度,立即行动起来,是提高工作效率的最有效的途径。

四是分清工作的轻重缓急。对工作进行合理的分类,分清工作的轻重缓急。“轻”,指的是相对重要但不紧急的工作;“重”,是指最重要也是最紧急的工作;“缓”,指的是不重要也不紧急的工作;“急”,则是指不是最重要但却最为紧急的工作。坚持要事第一,先做重要的紧急的事,才能提高工作效率。①



方大集团股份有限公司 主管 主办

广东省资料性出版登记证号:  
粤内登字B第10155号

## 目录

# CONTENTS

### ◎ 篇首语

提高效率 再创佳绩

本刊编辑部 / 01

### ◎ 图片

方大集团隆重召开 2016 年度工作会议 封二

方大集团举办“2016 赢战猴年 再创辉煌”迎春晚会 封三

由方大集团装备地铁屏蔽门系统的昆明地铁 3 号线 封底

### 本刊专递

◎ 方大集团隆重召开 2016 年度工作会议 本刊记者 / 04

方大集团熊建明董事长被评为深圳 35 年 35 位“影响中国的深商领袖” 本刊记者 / 09

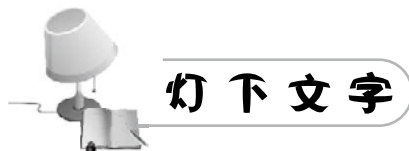
方大建科集团荣获“2014 年度中国建筑幕墙行业百强企业”第五名 本刊记者 / 10

方大集团新增订单 6.22 亿元 市场拓展迎来“开门红” 本刊记者 / 11

方大集团分别中标南昌、昆明地铁屏蔽门项目 本刊记者 / 12

合作共赢 共创未来——建科集团隆重举办 2016 年度合作伙伴答谢会 本刊记者 / 13

方大集团开展首届“方大工匠”评选活动 本刊记者 / 14



真正的人生，只有在经过艰难卓绝的斗争之后才能实现。

——塞涅卡

当一个人用工作去迎接光明，光明很快就会来照耀着他。

——冯雪峰

人在身处逆境时，适应环境的能力实在惊人。人可以忍受不幸，也可以战胜不幸，因为人有着惊人的潜力，只要立志发挥它，就一定能渡过难关。

——卡耐基

# 方大电子月刊

www.fangda.com

欢迎阅读

## ◎ 专题报道

打造一支执行力强、敢担重任的团队——访深圳市方大自动化系统有限公司总经理熊海刚  
本刊记者 / 16

对如何提高新能源公司效率的理解  
新能源公司办公室 丁强 / 18

## ◎ 特别报道

付出就有收获——记 2015 年“卓越项目团队”阿里巴巴 / 阿里云大厦项目部  
本刊记者 / 21

黄浦江畔的号角声——上海万科翡翠滨江幕墙施工纪实  
建科集团上海分公司万科翡翠滨江项目部 杨林 / 24

严抓工程质量 筑牢安全防线——西安地铁 3 号线一期工程屏蔽门项目专题报道  
自动化公司西安项目部 彭贵根 / 27

## ◎ 龙井座谈

懂得感恩，所以走得更远  
自动化公司市场合约部 王巧林 / 29

面对生活  
建科集团华南分公司设计院 姜志浩 / 30

《在梦里醒着》等  
建科集团厦门分公司设计院 陈金华 / 32

### 《方大》月刊编辑部

地址：深圳市南山高新区科技南十二路方大大厦20楼

邮编：518057

电话：0755-26788571-5589

传真：0755-26788353

电子邮件：bjb@fangda.com

互联网址：http://www.fangda.com

深圳市鑫旺隆印刷有限公司制作

编委会名誉主任：熊建明

编委会主任：周志刚

主 编：吴 炳

### 通讯员：

叶诗莹 胡 荣 吴宇华 田 斌

王新慧 白 伟 杨成国 席建国

陈常春 邝国征 孔明珠 铁东远

陈燕文 李筱宇

2016年3月5日出刊

本刊文章版权受法律保护，如欲转载，敬请致电编辑部联系。

# 方大集团隆重召开 2016 年度工作会议

■ 本刊记者



方大集团隆重召开 2016 年度工作会议

1月30日，方大集团股份有限公司在深圳方大大厦一楼报告厅召开2016年度工作会议，熊建明总裁出席会议并作了重要讲话。会议由集团公司王胜国副总裁、魏越兴副总裁主持，集团公司王胜国副总裁、林克槟副总裁分别作了《2015年度企业创新工作总结及2016年创新工作计划》、《2015年度工作总结和2016年经营计划安排》报告，林克槟副总裁代表集团公司与各企业签订了2016年经营目标责任状。集团公司部长助理以上、各分公司总经理助理以上人员、财务负责人共55人出席会议。

2015年，国内经济下行，国际形势复杂多变，制造业首当其冲，总体低迷下滑。公司在董事会和经营班子的带领下，在全体员工的努力下，适



熊建明董事长作重要讲话

应经济新常态，紧紧围绕着年初确定的经营目标和管理要求，开展各项工作，经营业绩逆势创新高，实现了有质量、有效益的增长，圆满完成了年度经营目标和管理工作的。

## 一、2015 年经营工作回顾

### （一）主要经营业绩

2015年，全集团工业总产值较上年增长39%，签订订单完成年度目标的101%，产品出口金额比上年同期增长了10%，纳税总额比上年同期增长了21%。2015年为员工、劳务工支付各类工资奖金及社保福利比上年同期增长了15%，创造了近万人次的就业，人均月收入比上年增长了9%。

## （二）主要工作成绩

2015年，全集团各企业、各部门围绕“继续强化现场管理”和“深化内部改革，提高工作效率，提高企业效益”的管理主题开展工作，在努力创造经营业绩的同时，注重加强企业内部效率提升，取得了较好的成绩。

### 1、幕墙及材料产业稳中变革，机构改革创新取得了初步成效

建科集团随着业务的不断扩大，原深圳总部单个管理机构规模过于庞大，项目执行效率和管控力度受到很大局限。建科集团汲取了驻外三家分公司改革经验，勇于创新，将深圳总部调整为建科集团和三家分公司，实现了管理和执行的分离，提高了执行职能的扁平化程度，有效提高了执行效率。机构改革过程中，全体员工思想统一，推进有序、过渡平稳、经营正常。

2015年江西新材料公司通过合并精简机构，职能下放，工厂化整为零，实行分厂、分线管理，设立了佛山分公司专职生产内部订单。改革后效率得到了较大的提高，各产品车间人均产量均较去年

有较大幅度提升。

### 2、地铁屏蔽产业市场龙头地位突出，经营管理业绩双丰收

自动化公司延续着上年度的快速发展势头，全体员工众志成城，通过不断创新，团队凝聚力和工作效率不断提高，2015年市场订单、销售额、利润、现金流等指标全面完成了年度目标，为公司发展打下比较坚实的基础。

### 3、方大城建设有序推进，取得了阶段性成效

置业公司克服种种困难，狠抓工程进度、工程质量和项目安全，实现了几个重要里程碑，2#楼顺利封顶，2#楼大堂及样板房盛大开放，项目一期取得了预售许可证，实现了第一阶段的销售目标，销售面积近万平方米。

### 4、现场管理进一步强化，工作效率有所提升

各企业按照集团统一布署的现场管理要求，制订了年度、月度现场管理目标，通过自查自纠和集团公司检查相结合的方式，有效的督促月度管理目标的落实，并不断夯实。通过现场管理的提升，优化了作业流程，提高了工作效率。



集团公司林克槟副总裁与各企业签订2016年经营目标责任书



2016年度工作会议分组讨论



2016 年度工作会议分组讨论



2016 年度工作会议分组讨论

## 5、“互联网+”产业金融初显成效

2015 年集团公司与其他几家知名公司共同投资设立了互联网金融服务平台“e 融所”，旨在解决公司产业链上下游客户的融资需求，提升公司产业链地位，与上下游客户建立了更为紧密、信任的关系。通过“e 融所”的推广，使更多中小供应商更依赖公司平台，为公司提供更多的价格优惠和产品服务，延长了公司的信用周期。

## 二、2015 年公司获得的荣誉和奖项

集团公司在 2015 年获得了一系列的荣誉和奖项：全国优秀外商投资企业、广东省自主创新标杆企业、深圳市百强企业、深圳市工业大奖（企业奖与工业家奖）、深圳新生代创业风云人物、广东省优秀首席信息官等。全年新申报专利 24 件，其中新申报发明专利 7 件。

幕墙产业也取得了诸多行业荣誉和奖项：2014 ~ 2015 年度中国建设工程鲁班奖、2015 年度广东省优秀建筑装饰工程奖、中国建筑幕墙行业百强企业、深圳市装饰金鹏奖、诚信经营先锋、成都“金蓉杯”金奖等。

自动化公司获得深圳市科学进步奖二等奖、“福彩杯”QCC 成果选拔赛优秀奖、武汉轨道交通 4

号线二期工程建设“先进单位”等荣誉和奖项。

江西新材料公司被评为南昌国家高新技术产业开发区先进企业、标准化工作先进单位，方大铝塑复合板荣获“江西名牌产品”荣誉称号。

置业公司方大城项目被评为“最值得期待商业物业奖”与“年度品质精工奖”。

## 三、2016 年重点工作

2016 年是“十三五”的开局之年，国内外经济、金融环境仍存在着诸多的不确定性。公司要紧紧抓住国家继续深化改革，扩大对外开放，拓展国际经济合作，扶植创新和消费，稳步推进供给侧改革的契机，围绕着制订的年度经营目标和“效率”的管理主题，不断创新，努力完成全年的经营任务，为公司的可持续发展打下基础。

### 1、坚持现金为王，加强收支管控，确保公司充足的流动性

2016 年公司在现金流管理上，要坚决不移的加大收款力度，严控进度款，加快结算款和验收款的催收；要加强债务融资管理和筹划，引入多渠道融资，优化融资结构；要积极推进产业链金融，更加紧密联系上下游客户，实现互惠互利。

### 2、加强项目结算和收款



各公司要做好2016年全年工程项目结算计划的推进、执行、考核工作，提升对结算工作重要性的认识，提高对结算部门管理水平，加强结算人员培养和计划考核等工作。建科集团要落实对各分公司的结算工作整体的考核办法，按季度对结算节点工作完成情况和结算计划进行考核，限时限额进行监督考核，北京、上海、成都三家分公司要加强风险防范，争取完成年度工程项目结算计划，提升结算工作效率。

要狠抓应收账款的催收，尤其是应收未收款，采用聚焦战略，重点攻克。严格执行月度收款计划考核制度，每月及时对责任人员进行考核奖罚，调动起责任人员积极性，有需要时继续参与各公司重大的收款项目直接收款工作。加强对老款和长期未结算项目的关注，理清对坏账计提影响较大的重点应收账款项目，制定专项工作计划，降低坏账计提的压力，降低应收账款总体风险。

### 3、围绕“效率”多层次的开展增效活动，全面提升经营效率

“效率”是2016年集团公司的管理主题，各单位要围绕着“效率”，多方位多层次开展系列活动：通过深化机构改革，优化组织架构和人员结构，提升人均效率；通过优化业务流程，简化流程，合理授权，提升工作效率；通过优化市场资源配置、加大重要区域和国际市场开拓投放，提升销售效率；通过集中采购、优化设计、压缩成本、提升工艺水平，提升产出效率；通过加强收款、控制支付、减少费用开支，提升资金效率。

### 4、积极适应市场变化，确保市场优势地位

2016年幕墙及材料产业要继续深耕以深圳为核心的华南区域，同时兼顾上海、北京、成渝等地的优质项目。要加大市场的统筹和协调，加强项目

的前期管理，确保市场管理工作的深度和质量；要突出资源优势，深入挖掘深圳、珠海、广州及周边地区的优质项目，巩固并扩大华南地区的市场份额；要认真做好大客户关系维护工作，坚持中高端市场定位，坚定走品牌之路；要加快海外市场拓展，争取在外国市场的突破。

地铁屏蔽门产业要继续巩固国内市场龙头地位，通过设计优化，产品提升，以高品质、低成本的产品赢得行业的尊重。海外市场要紧跟国家“一带一路”的开拓规划，在东南亚、西亚地区积极开拓市场，积极参加国际性的专业展览，在满足客户对产品的质量及技术要求的同 时，利用产品成本优势冲击市场，海外订单突破是2016年地铁屏蔽门产业海外市场开拓的核心目标。

### 5、建立员工职业晋升渠道，控制人力成本

随着公司的不断发展壮大，给员工提供了更多的发展机会和平台。2016年各单位要在设计和搭建员工职业晋升渠道上花大力气，让所有员工能够清楚知道自己未来的发展方向；同时，对员工职位体系和薪酬体系进一步优化，让薪酬趋于公平、合理、透明。进一步优化岗位人员配置，控制人力成本。

### 6、继续倡导技术创新和管理创新

积极响应政府提出“万众创业、大众创新”，结合“互联网+”和公司产业的特点，倡导全员创新，用创新的思维、创新的管理、创新的技术，促进公司产业的发展和提升，提高公司经营效益，推动公司的可持续发展。

### 7、继续强化现场管理，坚持“狠抓工程、产品质量，确保安全生产无事故”

要通过现场管理来带动和促进产品质量、生产安全、成本控制、劳动效率；通过现场管理进一步优化流程，简化程序，提高工作效率；通过现场管

理，激发员工作热情，发挥团队效应，打造一支能打硬仗、胜仗的优秀团队。

#### 8、加强风险意识，控制内部风险

加强对基层累加风险的重点管控。一方面要加强对授权的监督，建立监督反馈机制，让每一级领导既有权力又要接受有效的监督，防范权力滥用，给公司带来风险；另一方要通过信息化建设打通多层次的信息通道，使管理层与各层级的信息对称，建立风险预警机制，将风险源扑灭在萌芽阶段。

#### 9、重视生产安全和产品质量

从思想意识上、制度执行上强化安全和质量，使公司的安全生产和产品质量在 2016 年有一个大的提升。

#### 10、方大城建设要保质保期保安全，务求一期顺利交付

置业公司 2016 年责任重大，任务繁重，要提

前布局，把困难想得更多些，要有多套应急、应急预案，确保方大城的建设各个节点实现，保障 8 月份正式营销中心开放和 12 月份一期交楼的核心目标。要抓好员工队伍建设，保持团队廉洁、团结，营造积极进取、和谐的团队氛围。要积极开拓新项目，保证公司持续稳步发展。

2016 年将是公司稳步发展的一年，是公司在国家供给侧改革推动“创新驱动”和“消费拉动”可持续发展的新模式下产业调整、思想创新、理念转变的一年。公司要认真总结以往的成功经验，用创新的思维，克服前进中遇到的困难和存在的问题，深思远虑，坚定公司的战略规划，树立正确的经营理念，采取积极有效的措施，坚定信念，齐心协力，努力奋斗，圆满完成 2016 年的经营和管理工作目标，迎接更加辉煌灿烂的明天！



参观方大城项目

# 方大集团熊建明董事长被评为深圳 35 年 35 位 “影响中国的深商领袖”

■ 本刊记者

近日，在深商联十周年庆典暨首届中国深商大会上，方大集团熊建明董事长等 35 位优秀深商企业家获评深圳 35 年 35 位“影响中国的深商领袖”。在入选理由中，熊建明董事长被如是描述：“他印证了诺贝尔经济奖得主诺斯所言的‘企业家是制度变迁的英雄’，他开创上市公司管理层收购先河，领导方大集团实现了中国节能环保幕墙行业零的突破，缔造了行业内‘国际化、多元化’领军企业的传奇。”足以见证熊建明董事长作为优秀深商代表为社会经济发展所作出的贡献。

深圳经济特区成 35 年来，沐浴着改革开放的春风，深圳发生了翻天覆地的变化，取得了举世瞩目的辉煌成就。活跃在这个舞台上的深商，以拼搏进取、务实奋进的精神，筚路蓝缕、胼手胝足，创造了一个又一个经济奇迹，不仅为深圳经济社会发展做出了突出贡献，而且以其独特的创新力、推动力、贡献力影响了整个中国经济社会大发展。在他们的带领下，企业蓬勃发展，有力地推动了行业乃至社会的进步，成为行业的佼佼者，商界的楷模。

作为“影响中国的深商领袖”之一，熊建明董事长于 1991 年 12 月 28 日创办了方大集团，主攻建筑新材料，积极研发节能环保幕墙、太阳能光伏发电幕墙、LED 全彩显示幕墙等幕墙系统新技术，依靠制造技术和生产工艺的优势，方大集团迅速奠定了行业龙头地位，熊建明董事长也成为了“中国幕墙行业的领航人”。随后，在熊建明董事长带领下，方大集团开启了产业多元化进



程：1999 年，方大集团在我国最早进入轨道交通地铁屏蔽门领域并率先研制成功具有自主知识产权的屏蔽门系统，填补了中国地铁屏蔽门领域的空白；率先进军太阳能光伏产业，是我国第一家独立掌握并拥有自主知识产权从事太阳能光伏系统设计、制造与集成的企业，在国内建成了第一个太阳能光伏建筑一体化工程——方大大厦；率先进军半导体照明（LED）产业，成功研制出我国第一颗大功率高亮度 LED 芯片，改变了我国半导体照明产业大功率高亮度 LED 芯片核心技术由国外把持的局面……经过 25 年的潜心经营，方大集团一举成为我国节能环保幕墙、新能源、地铁屏蔽门、半导体照明（LED）领域的领军企业，专利总数居于同行业领先地位，业务遍布海内外。此外，方大集团还于 1995 年 11 月 29 日在深圳证券交易所上市，成为国内首家上市的民营企业，并一举开创上市公司管理层收购先河，在中国资本市场产生强烈影响。①

# 方大建科集团荣获 “2014年度中国建筑幕墙行业百强企业” 第五名

■ 本刊记者

近日，中国建筑装饰协会幕墙工程委员会发布“2014年度中国建筑幕墙行业百强企业”榜单。凭借在节能幕墙系统及材料产业方面强大的综合实力，方大集团股份有限公司全资子公司深圳市方大建科集团有限公司入围“2014年度中国建筑幕墙行业百强企业”，位列榜单第5名。

“2014年度中国建筑幕墙百强企业”评选活动由中国建筑装饰协会幕墙工程委员会发起，中国幕墙工程网组织实施，经企业自愿申报、会计师事务所审核资料计算得分、中国建筑装饰协会秘书处审定等程序，审定综合得分前100名的企业为“2014年度中国建筑幕墙百强企业”。

建科集团作为我国节能幕墙系统产业的领军企业，在北京、上海、沈阳、南昌、东莞、佛山、成都等地拥有大型现代化生产基地。依托自身雄厚的技术创新能力，建科集团积极发展节能环保幕墙、太阳能光伏发电幕墙、LED全彩显示幕墙等幕墙系统新技术，先后开发出一批具有国内、国际领先水平的高端幕墙产品，并广泛应用于我国大陆、港澳台、东南亚、中东、非洲、俄罗斯、欧美等国内外数百项大型高端项目：迪拜双子塔、APEC会址——北京雁栖湖国际会都、全球最大的LED彩显幕墙工程——上海花旗银行LED彩



显幕墙工程、上海外滩 SOHO、第 26 届世界大学生运动会主会场——深圳湾体育中心、深圳宝安国际机场 T3 航站楼、深圳万科前海企业公馆、武汉万达广场等。建科集团承建的多项幕墙工程获得“中国建筑工程鲁班奖（国家优质工程）”、“詹天佑土木工程奖”、“建国 50 周年经典建筑”、“优质样板工程”、“国家优质工程奖”、“白玉兰”奖、和“用户满意工程”等奖项。

2014 年，建科集团中标了深圳当代艺术馆与城市规划展览馆、深圳阿里巴巴 / 阿里云大厦、南昌万达茂、成都万达瑞华酒店、深圳华丽商务中心、武汉联发·九都国际、海口美兰国际机场等一批高端节能幕墙工程。此次入围“2014 年度中国建筑幕墙行业百强企业”是业界对建科集团节能幕墙系统产业综合实力的充分认可。①

# 方大集团新增订单 6.22 亿元 市场拓展迎来“开门红”

■ 本刊记者

新春伊始，方大集团股份有限公司市场拓展迎来“开门红”，节能幕墙系统及材料产业市场订单全面开花，下属全资子公司深圳市方大建科集团有限公司成功签约、中标北京万科通州台湖、北京联美大厦、上海万科翡翠滨江、上海闸北区天目西路 95 街坊商办项目、无锡万达茂二标段、成都领地中心二标段、兰州国际商贸中心二标段、深圳康利物联谷大厦、深圳大成基金总部大楼、深圳科兴科学园 D 区、深圳康威厂区等一批高端节能幕墙工程，另一全资子公司方大新材料（江西）有限公司签约中国资本市场学院（深圳）铝板供货合同，上述中标或签约项目金额合计约 6.22 亿元人民币，为 2016 年生产经营打下了扎实的基础。

近年来，方大集团始终大力实施技术创新，坚持将销售收入和利润主要来源的节能幕墙系统及材料产业作为重点发展的战略，积极开拓市场，订单保持持续增长态势，市场份额不断增加，成为业内最具竞争力的品牌之一。此次新增订单 6.22 亿元，进一步巩固了公司在行业内的领先优势。①



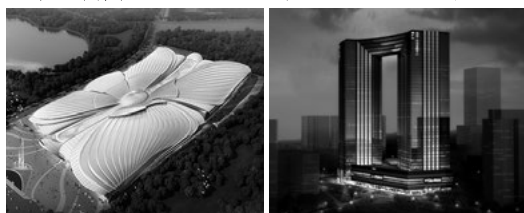
北京万科通州台湖

北京联美大厦



上海万科翡翠滨江

上海闸北区天目西路 95 街坊商办项目



无锡万达茂二标段

成都领地中心二标段



兰州国际商贸中心二标段

深圳康利物联谷大厦



深圳大成基金总部大楼



深圳科兴科学园 D 区



深圳康威厂区



中国资本市场学院（深圳）

# 方大集团分别中标 南昌、昆明地铁屏蔽门项目

■ 本刊记者

近期，方大集团全资子公司深圳市方大自动化系统有限公司先后中标南昌市轨道交通2号线、昆明市轨道交通3号线屏蔽门工程，两项订单总额为1.06亿元人民币。

近年来，全国各个城市轨道交通建设步伐加快，作为全球最大的地铁屏蔽门供应商，方大集团地铁屏蔽门业务也始终保持着较快的增长速度。2015年，方大集团地铁屏蔽门业务新增多个国内外地铁屏蔽门项目，占据2015年地铁屏蔽门市场最大份额，继续巩固了市场占有率第一的地位。此次新增南昌市轨道交通2号线、昆明市轨道交通3

号线屏蔽门工程将进一步巩固方大集团在地铁屏蔽门业务领跑的市场地位。

南昌市轨道交通2号线工程分为一期工程及南延线工程，其中一期工程起点为站前南大道站，终点为辛家庵站，线路全长23.62km，共设21座车站。



南昌市轨道交通2号线



昆明市轨道交通3号线

昆明市轨道交通3号线起点位于主城西部石咀火车站，沿春雨路、人民西路、东风西路、南屏街、东风东路至规划的太平路，终点位于主城东部白沙河站。线路全长约为19.1公里，共设置车站16座。



# 合作共赢 共创未来

## ——建科集团隆重举办 2016 年度合作伙伴答谢会

■ 本刊记者




建科集团隆重举办 2016 年度合作伙伴答谢会

为了答谢合作伙伴对方大集团股份有限公司全资子公司深圳市方大建科集团有限公司长期以来的支持，加深与合作伙伴互尊互敬、友好合作的基础，2月25日，建科集团在深圳市麒麟山庄酒店隆重举办2016年度合作伙伴答谢会，建科集团董事长熊建伟、总经理魏越兴，深圳市装饰行业协会会长高刚，幕墙行业资深专家姜成爱以及中国南玻集团股份有限公司代表等200余位合作伙伴代表出席了答谢会。

答谢会上，魏越兴总经理代表建科集团对各位合作伙伴一路以来的支持表示感谢。熊建伟董事长、魏越兴

总经理等相关领导为南玻集团等15家企业分别颁发了“2015年度最佳合作伙伴”、“2015年度卓越品质奖”、“2015年度优秀服务奖”以及“2015年度优秀合作伙伴”奖项。南玻集团等合作伙伴纷纷表示，建科集团是国内幕墙行业的顶尖企业，秉着互助互信、合作共赢的原则，与建科集团建立了深厚的、长久的合作关系，以后将会继续严把质量关，为建科集团提供更好的产品和服务。

此次答谢会作为建科集团与合作伙伴间的一次重要活动，增进了建科集团与合作伙伴的友谊，夯实了合作的基础。2016年，建科集团将与合作伙伴同心协力，延续市场的辉煌与奇迹，共创美好未来！

# 方大集团开展 首届“方大工匠”评选活动

■ 本刊记者



“方大工匠”技能比武决赛现场

为大力弘扬对产品精雕细琢、精益求精的“工匠精神”，传承方大集团股份有限公司“创一流企业、创一流产品、创一流服务”优秀企业文化，激励各岗位全面涌现“方大工匠”式的员工，打造方大品质，1月8日-15日，方大集团在一线员工中开展首届“方大工匠”评选活动。

本次“方大工匠”评选活动共涵盖组装、打胶、打磨、喷漆四个工种，通过技能比武方式决胜，讲究速度技巧与成品质量的完美结合，广大员工踊跃参加。在技能比武过程中，各工种员工始终保持高度专注，技术娴熟、耐心细致，在短时间内完成了幕墙板块的组装、打胶及铝材的打磨、喷漆工作，成品美观且良品率高。

在紧张激烈的技能比武决赛之后，评委们对每个成品进行了严格质检。最终，东莞公司的兰有春、成天辉分别获得组装工种冠、亚军；东莞公司的田道术、徐秀辉分别获得打胶工种冠、亚军；江西新

材的丁发文、周建华分别获得喷漆工种冠、亚军；江西新材的肖必能、万云强分别获得打磨工种冠、亚军。



“方大工匠”在专心打胶中



“方大工匠”在专心组装中

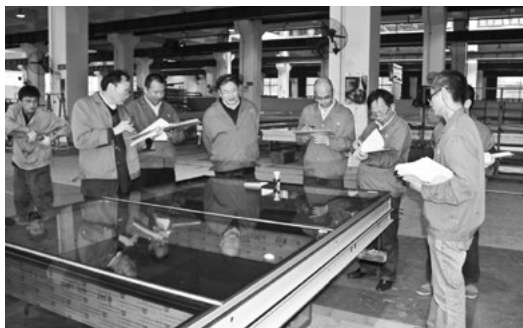


“方大工匠”在专心打磨中





“方大工匠”在专心喷漆中



评委们认真检查成品

工匠是人类社会不可或缺的宝贵资源，“工匠精神”是一个企业、一个产业乃至一个国家强盛的重要力量。二十多年来，凭借“方大工匠”精神，方大集团节能幕墙及材料产品质量得到了可靠保证，方大品牌享誉业界，方大幕墙多次荣获我国建筑领域最高奖项——“中国建筑工程鲁班奖（国家优质工程）”、“詹天佑土木工程奖”、“建国50周年经典建筑”、“优质样板工程”、“国家优质工程奖”、“白玉兰”奖和“用户满意工程”等奖项，成为客户首选品牌，打造了诸如阿联酋迪拜

双子塔、APEC会址——北京雁栖湖国际会都、北京IBM大厦、全球最大的LED彩显幕墙工程——上海花旗银行LED彩显幕墙工程、上海外滩SOHO、第26届世界大学生运动会主会场——深圳湾体育中心、深圳宝安国际机场T3航站楼、深圳万科前海企业公馆、武汉万达广场、南宁国际会展中心等数百个国内外著名建筑的精品幕墙工程，为实现公司快速发展提供了保障。①



评委与“方大工匠”合影

# 打造一支执行力强、敢担重任的团队

## ——访深圳市方大自动化系统有限公司总经理熊海刚

■ 本刊记者



深圳市方大自动化系统有限公司总经理熊海刚

**《方大》：2015年自动化公司取得了优秀业绩，荣获集团公司最具分量的“先进集体”奖项，源于哪些因素？**

**熊海刚：**2015年，自动化公司全面完成了年初制定的各项经营指标，工作效率提高，成本控制达到预期，各项经营指标增幅明显，全年营业收入与去年同期相比增加58%，完成全年目标的121%，新增国内6个地铁项目及一个海外订单，完成全年目标的179%。这些成绩的取得，一方面是公司订单储备充足，另一方面源于自动化公司在2015年向管理要效益，并取得明显成效。

**《方大》：集团在2016年提出了“效率”管理主题，请谈谈自动化公司在提高效率方面有哪些可供借鉴的优秀经验？**

**熊海刚：**我们比较注重公司的企业文化建设，在公司内部，我们一直在全力推行“言必信，行必果”的企业文化。每年公司的第一次办公会，我都会要

求所有部门经理将“言必信，行必果”六个字写在自己的工作日志的第一页，作为我们管理团队全年工作的行为准则，同时，在每次的公司办公会上，我都会着力强调这一点，并对一些违反此行为准则的人或事提出批评，目标就是着力打造一支团结向上、信誉度高、执行力强、敢于担当的团队。经过这几年的推行和灌输，员工的思想统一了，执行力有了明显提高。

在团队建设中，责、权、利清晰明确非常重要，自动化公司在这方面做出了大胆的尝试，收到了不错的效果。

一是淡化部门间的界限。在日常工作中，我们一直鼓励以工作为中心，由骨干员工牵头，跨部门建立工作小组，并强调小组成员在工作过程中必须加强彼此之间的沟通与协作，如果出现问题，我第一时间批评协作部门或者是员工，让全体员工知道：牵头固然重要，但协作也是成功最重要的环节。这样一来，公司内看热闹、看笑话、说闲话的人就少了，让每位员工感觉到自己的价值能够在团队的成绩中体现，增强了团队的凝聚力，从而提高工作效率。

二是坚持权利下放和决策下移。随着项目增多，事情也非常多，公司领导不能面面俱到，在出现问题时，由于领导并没有在一线，所以也很难做出正确的决策。在2015年，自动化公司重点实施了权利下放，决策下移，加强信任的工作方针，公司鼓励一线管理人员对工作中遇到的问题进行决策，尤其是现场项目

经理，而公司的其他各部门均要为这个决策做好服务工作，各分管领导做好督导工作。这样一来，使一线管理人员在工作中的信心增强，工作效率与工作效果均有非常明显的提高。

在2015年3月，我们就尝试推行全员的质量管理，将来料的一般检验工作下放至使用班组，谁使用、谁检验、谁负责，这样既体现了全员管理的理念，也减少了质检员的配置，提高了公司运营效率。在2015年的9月，我们又在生产工序中推行一人一章制度，做到谁生产谁标识，通过数据的积累，定期对质量管理情况进行总结、表彰、处罚，增强员工的质量责任感。

**《方大》：请谈谈自动化公司2016年在国内及海外市场的总体目标？**

**熊海刚：**2016年，自动化公司将继续巩固在国内市场中的地位，重点跟踪优势地区的项目，并努力开拓新兴市场。在海外市场上，公司将紧跟国家“一带一路”的规划战略，在东南亚、西亚地区积极开展市场开拓，积极参加国际性的专业展览，在满足客户对产品的质量及技术要求的同 时，利用我们产品成本优势冲击市场，获取订单是2016年公司在海外市场上的核心目标。

**《方大》：2016年，面对较为复杂的经济形势和激烈竞争的市场，自动化公司将采取哪些措施来不断巩固地铁屏蔽门市场领先地位？**

**熊海刚：**2016年，自动化公司将继续加强品牌形象建设，提高客户服务的能力和水平，要给客户提供超预期的服务。对各地的市场要采取差异化战略，巩固重点城市的市场，争取新兴城市的市场，以确保公司充足的订单储备。此外，自动化公司还

将在项目管理、产品设计、技术研发等方面加强和突破，不断提高生产、施工效率，降低公司运营成本，巩固公司在市场中的竞争力。

**采访手记：**由于工作原因，本刊记者亦与熊海刚总经理及自动化公司同事有一些接触，给人感觉是这支团队非常具有活力，凝聚力和执行力比较强。

熊海刚总经理对工作要求非常高，凡是 他安排的任务一定会给出一个合理的、明确的完成期限，如果员工在接受任务时提出“争取”、“尽量”等词汇，则会遭受批评。在熊海刚总经理看来，企业追求的是成果，只要有 机会，就要付出百分之百的努力，并在规定的时间内完成各项工作任务，唯有如此才能提高公司的竞争力，同时也有益于员工职业生涯的发展。

另外一件令人印象深刻的事就是，在2015年4月集团举办的趣味运动会中，在进场列队及“梦想起航”比赛之后，自动化公司名列各公司最后一名，而在接下来的比赛中，公司各级领导亲自带队，赢得了“齐心协力”比赛的第一名，分数不断更新，名次不断攀升。在最后的拔河比赛中，熊海刚总经理亲自带队，并站在队伍的第一位，先后战胜多个对手，决赛中，在先失一局的不利局面下，自动化公司的团队不放弃，以坚强的意志克服了体力上的透支，连胜两局，最终获得冠军。同时，自动化公司也以总分第一名的成绩获得全集团趣味运动会的总冠军。

一个团队是否具有凝聚力和执行力，从公司领导的工作作风，从员工对待工作的态度，从细枝末节的小事均能感受得到，有这样执行力强的团队，公司定会在激烈的市场竞争中保持优势，屡创佳绩。



# 对如何提高 新能源公司效率的理解

■ 新能源公司办公室 丁强

在参加了新能源公司 2015 年度工作总结和 2016 年度工作规划会议以及市场、技术等业务部门的工作会议后，我对新能源公司 2016 年度如何提高效率有了更好的理解，结合自己的体会谈一些看法。

## 一、提高公司效率的基础是做好投资项目的风险控制

新能源公司的主营业务是投资、开发、建设及运营太阳能光伏电站，包括地面电站、分布式电站等传统模式，以及农光互补、渔光互补、林光互

补、车棚、污水处理厂、大型工厂屋顶项目等新型模式。近期，国家光伏产业政策有所调整，国家发改委、国土局、能源局和林业局等主管部门相继下发了一系列政策文件，下调了光伏发电上网标杆电价，下发管理发电规模指标，配置项目采用公开评选、招标等竞争方式，控制电站工程项目用地指标，明确规定光伏电站建设使用林地类型和模式等措施，对项目的收益能力及企业的融资能力产生了一定的影响。光伏产业鼓励程度有所变化，鼓励方向有了调整，但鼓励性质未变。国家相关部门同时出台了光伏产业规划、绿色债



券支持、落实可再生能源发电全额保障性收购、可再生能源就近消纳试点等政策，鼓励光伏企业利用绿色金融债券募集资金，选择消纳情况较好的地区和建设自发自用率较高的分布式项目。

产业不能做的项目多了，项目做错、做差的可能性就高了，这就是投资风险。但国家“一扬一弃”的产业政策，给出了解决该问题的正确答案。只有做对了符合国家产业政策的项目，才能保证效率的基本意义，才能满足提高新能源公司效率的基本条件。具体到新能源公司而言：

第一、选择优质的项目形式。寻找车棚、各型工厂等屋顶项目，自发自用率较高以及农渔林光互补等符合产业用地的优质项目，是保证项目符合国家产业政策，能够享有更高投资收益率的优先选择。

第二、选择以地方补贴较高的江西、陕西等地区和消纳情况较好的沿海地区为主，以取得更高的投资收益率。

第三、加强项目投资财务分析与控制。不断利用光照小时数、自发自用率、系统效率以及同行业财务数据等基础资料优化项目投资分析模型，使得内部收益率和投资回收期更为科学，从财务角度做好项目投资的质量把关。

第四、在保证工程质量的前提下，选择性价比更高的发电设备、EPC方（工程总承包），选择更好的电站地址和设计。

第五、抢装项目。2016年6月30日前全部投运的光伏电站仍执行原有上网标杆电价。在保证项目工程质量的前提下，加快工程进度，争取在该关

键节点前投运，亦可获得更高的收益。同时，应该看到，上网标杆电价的下调是大势所趋，但过程应是逐步的，配合国家电价调整的节奏来控制项目建设进度是争取更大收益的长远打算。

## 二、提高公司业务效率的关键是做好市场部门目标管理工作

目标管理是将组织目标从上往下逐级分解，从远到近逐步分解，按照目标内容逐类分解，并由下往上逐级实现，从近到远逐步实现，按照目标内容分类实现的过程。要想进行目标管理的前提是工作目标能够量化、可以测量，就新能源公司而言，能够最大限度地满足条件的是市场部门。

新能源市场业务的相关方多，工作周期比较长，市场开拓工作多步同时进行，需要其他部门配合的内容也较多，这都是它应该实施目标管理的理由。实现目标管理应该从以下几个方面入手：

第一、市场部门将部门的工作目标进行分解，并制定业务员工作计划，确定关键工作节点，落实责任人，搭建目标管理的基本架构以及确定市场目标实现的标准。

第二、将市场部门目标进行宣传贯彻，分解的目标应该得到业务员的理解和认同，业务员应该对自己的目标责任有所表态有所承诺。这对于业务员是否认可并进一步往目标真正地努力有着自我验证作用。

第三、在市场目标的实施过程中，领导既要注意自身与一线员工的工作分工，也要适度地进行绩效跟踪，在工作目标的关键节点上进行控制和监督，

并将部门、个人目标的完成情况及时地反馈给市场业务员。

第四、绩效反馈后，听取员工工作所遇到的环境变化和期望得到的工作支援，考虑是否需要阶段性目标进行调整。

第五、进行客观公正的目标评价。需要严格地根据确定的目标进行员工的绩效考核，考核不能仅仅停留在主观性评价的基础上，需要有严格的与目标相关的工作数据作为支撑。引入竞争因素，进行奖励与惩罚。

### 三、提高公司业务效率的关键是做好工程部门标准化管理工作

标准化是将工作中重复的内容整合提炼成一系列标准，并用于指导今后的重复工作，而标准化的前提是工作内容有重复。工程质量、安全、计划、成本、合同、图纸、并网验收等各项管理工作满足工作内容重叠的基本条件，应该建立一系列标准、制度和流程加以管理。

新能源公司成立时间较短，工程项目数量暂时不是太多，部门内的分工还未能完整确定，进行标准化工作还未到急不可待的时刻，但应该用发展的眼光来看待标准化工作，要看到“存在即合理”，也要看到“存在即不合理”，早日进行标准化工作，就能早日为新能源公司日后的规模化发展做好准备。

### 四、提高公司效率的保障是做好人力资源工作

公司效率的提高最终必然落实到每个员工，单兵的作战能力将决定整支部队的战斗力。目标管理和标准化工作要得以实现，就需要人力资源工作做好单兵保障。员工的工作效果取决于自身的责任权利大小与是否明确、所能获得的利益以及自身已有

能力大小等因素。人力资源部门应该着重做好人才供应和绩效考核工作：

第一，从招聘入口把关。人力资源部员工要多参与新能源公司业务，多进行业务学习。只有吃透了公司业务才能进行科学适合的岗位分析，并以此招录新员工，使得其满足公司相关部门的用人需求。

第二，按照公司业务发展、员工能力要求、项目所处阶段、成本控制等限制性条件制定公司的培训计划，分阶段有步骤有针对性地组织员工进行培训，不断提高员工的单兵能力。

第三，在条件成熟时推行基于目标管理和标准化的绩效考核制度。绩效考核变了并不一定增加绩效成本，在绩效成本给定的条件下，依然可以通过改变绩效考核的方式给予愿意工作并表现突出的员工以奖励，同时给予不愿工作且表现不合格的员工以惩罚。基于目标管理的绩效考核方式的改变是避免“做好做坏一个样，做多做少一个样”的有效措施之一。同时也是保证目标管理和标准化工作得以顺利实现的保障。

第四，需要注意部门内部的分工和部门之间的合作。新能源公司成立不久，许多部门内部的工作没有办法进行精确分工，但并不代表那些可以固化分工的工作依然混乱执行。同时，业务交叉必然要求不同部门进行协同配合，理清工作流程和工作逻辑，避免配合缺失而遏制了工作效率。

总之，做好光伏投资项目的风险控制工作，这是新能源公司提高效率的基础。市场部门做好目标管理工作，工程部门做好标准化管理工作是效率提高的关键，而人力资源部门做好人才供应和绩效考核工作则是提高效率的保障。④

# 付出就有收获

## ——记2015年“卓越项目团队”阿里巴巴/阿里云大厦项目部

■ 本刊记者



阿里巴巴/阿里云大厦

阿里巴巴/阿里云大厦项目位于深圳前海新中央商务圈的中心位置，整个项目总用地面积16292平方米，地下三层，地上由四栋塔楼组成，楼群设计层峦迭加、错落有致，象征着前进的阶梯与腾飞的信心。项目建成后，将成为阿里巴巴集团国际运营总部和商业云计算研发中心。该项目幕墙工程由方大建科集团承建。

阿里巴巴/阿里云大厦项目幕墙面积约为96000平方米，分为四栋塔楼以及裙房，每栋楼之间都有连桥或者连体，裙楼框架式，塔楼单元式，板块分为ABCD四个系统，大面板块为三角形造型，标准板块即为转角板块，安装

效率极低，塔楼造型凹凸不平，难以大面攻克，间接夹带着大面高层吊顶铝板，施工难度非常大。工期紧，技术高，任务重，项目团队从开始就是紧绷着神经。

“刚接手阿里巴巴/阿里云大厦项目幕墙工程的时候，拿到施工图纸一看，我都傻眼了，因为它的确太复杂了，一是阿里巴巴/阿里云大厦项目工程共计6042块板块，但单元板块编号却有1012种，意味着每6块板才能共享一种编号，对整个板块生产及安装流程造成了巨大的不便；二是由于凹凸面的造型，相对简单一点的C、D系统板块，分散于大大小小共计40处工作面，工作面之多可能意味着可以派大量劳动力进行抢工，但对于如此复杂的单元式幕墙，无疑是最大的阻碍。往往刚刚熟悉一个面的安装工序后，板块就安装结束了，又得转移阵地，打起‘游击战’，整体的安装效率大大打了折扣。三是‘别致’的造型还体现在穿插在各种板块之间的线条铝板，为了保证线条铝板造型，增加了约20处起步层，比常规项目多出7-8倍，起步层工序复杂繁琐，往往需要耗费成倍的人力物力进行施工。但是我想，

公司派我去承担如此艰巨的任务，也是对我的一种信任。既然公司信任我，那我就顶上去，把它做好做精。”阿里巴巴/阿里云大厦项目经理张建辉如是说道。

2015年7月底前完成幕墙板块的安装，这是业主下达给项目部的任务。工期紧，任务重，这是张建辉和项目团队时常挂在心头的事情。为了追赶进度，张建辉和项目团队没日没夜的熬在项目工地上。

作为项目经理，张建辉早上5点起床，5点30分赶到项目工地，在开完简短的工作会议，布置好当天工作任务后，就像卯足了劲的发条一样，开始了一天紧张的工作，一直要晚上7点以后才下班，在赶工高峰期，张建辉和项目团队甚至连续几天熬夜奋战。每天完成多少幕墙板块的安装都是提前规划好的，必须当天完成，工作时间内完不成的，加班加点也得完成。紧张激烈的赶工，连春节假期都成为一种奢望。2015年春节，项目部和施工队每天都安排人员施工。想家了，也只能在电话里跟远方的亲人聊聊家常。

2015年4月份后，项目部全体员工更是每天加班加点赶工，轮流加班至深夜，对现场加班工人进行安全质量等各方面巡视。在梅雨季节，项目部也丝毫没有懈怠，要求劳务加班，

同工人一起雨中战斗，进行幕墙板块安装。高峰时期每日幕墙板块到场十余车，项目部经常要卸货至深夜。在2015年7月，也就是最后的赶工阶段，现场同时安装板块人员最高达13组，日夜倒班战斗，项目部轮流通宵加班，最终完成了2015年7月底完成幕墙板块安装的工期节点要求。



吊车运送幕墙板块



施工期间，为了给项目部减轻压力，加快施工进度，公司也给项目部配备了足够的施工人员，并在设施装备、幕墙生产等方面予以优先照顾，大大提高了幕墙板块安装效率。

从2015年4月底开始全部动工到7月底大厦完工，仅仅3个月的时间，张建辉和项目团队就完成了阿里巴巴/阿里云大厦项目的工期节点要求，向业主交出了一份满意的答卷，充分体现了方大幕墙的深厚实力和方大人极高的工作效率。谈到如何提高项目施工效率，张建辉认为，一线施工团队要提高效率，最重要的是多思考和规划，做好工程项目进度计划，根据进度计划去反推自己在哪个时间点可以做什么，哪些事情可以提前做，这样才能保证到进度节点时能够万事俱备，才不会出现滞后状况。

张建辉的家就在深圳，从2007年入职方大到如今，眨眼间，张建辉已在方大工作了九年。方大，已成为了张建辉的第二个“家”。对于公司工作上的安排，张建辉总是毫无怨言，克服一切困难去执行。2010年，建科集团成立上海分公司，需要幕墙工程项目执行团队的时候，张建辉被调往上海分公司工作，虽然离家远了，但张建辉却有自己的看法，“年轻人嘛，有机会就要出去闯一闯，年轻的时候不努力，又怎会有收

获？”张建辉笑着说道。正是在上海分公司的工作经历，让张建辉受益颇多，成为独当一面的项目经理。

加上张建辉，阿里巴巴/阿里云大厦项目团队一共9个人，项目成员基本上都是张建辉在万科深圳前海企业公馆项目亲手培养起来的团队，团队氛围好，工作效率高。项目完工至今，张建辉依然怀念那段和项目团队一起奋斗的时光，虽然天天为了追赶进度，跟打仗一样，但那种热血沸腾、共同奋斗的时光让人值得回味。

项目建成后，张建辉心里的一块石头终于落地，能把如此复杂的幕墙工程任务搞定，让张建辉也有了更多的底气，“工作就是这样，越艰辛的工作收获越多，所以不要惧怕工作中的困难，只要努力想方设法去解决，最后你一定会有更多的收获”。与此同时，经过磨练，项目团队成员也成长了很多。

在方大集团2016年年会上，阿里巴巴/阿里云大厦项目部被授予“卓越项目团队”荣誉称号，但张建辉和项目团队成员并没有完全沉浸到喜悦之中，他们反而更多的是对项目施工进行总结和反思，反思有哪些值得改进的地方，避免下次重犯错误。如今的他们，正向下一个幕墙工程项目出发。①

# 黄浦江畔的号角声

## ——上海万科翡翠滨江幕墙施工纪实

■ 建科集团上海分公司万科翡翠滨江项目部 杨林

万科翡翠滨江项目位于上海市浦东新区，坐落于陆家嘴滨江金融城核心区，毗邻浦东大道与民生路，正对黄浦江，向西可观陆家嘴，是陆家嘴东扩版图的首个地标性建筑。项目总建筑面积约40万平方米，由高端住宅、商业、办公、会所、幼儿园和小学多种项目业态组成。项目幕墙工程由方大建科集团承建。



针对万科翡翠滨江项目工程量大、工期短以及业主对各阶段幕墙工程完成时间要求高的特点，万科翡翠滨江项目部特别制定了“大面分区，齐头并进，各段流水，各楼同步施工，分段移交”的作业方式，把万科翡翠滨江项目幕墙工程分为三个施工作业段进行施工。第一

施工段：1号楼（3F-28F）楼门窗及外幕墙工程安装；第二施工段：1号楼、2号楼、3号楼（29F至屋顶部分）楼门窗及外幕墙工程安装；第三施工段：1号楼、2号楼、3号楼（3F以下部分）裙楼门窗及外幕墙工程安装。

幕墙工程的管理上接土建，下引装修，从立面的效果到防渗漏的质量，工序上是制约装修大面积施工的关键线路，质量上又是客户关注且隐患深藏的重点项目。尤其是在项目工况复杂，工期紧迫，大面积的穿插施工不可避免。如何在外部施工电梯未拆，内部装修进场开展的复杂情况下，按时按质的完成项目的推进，需要项目团队高标准严要求的沟通协调能力和动态管理能力。

“在施工阶段，由于翡翠滨江项目整体工期紧，土建单位、幕墙单位，多家精装修单位、消防单位、防火门单位、园林等十几家单位同时施工，给我们材料存放及幕墙施工带来了一些困难，但我们及时进行沟通解决，确保不耽误工程进展”。万科翡翠滨江项目经理陈孝盛说道。

在施工过程中，由于园林园建地施工，项目部存放在施工现场的铝板、玻璃、钢材等材料进行多次搬移，为了充分利用好天气施工，项目部成员甚至经常冒雨现场监督工人搬运材料。2015

年10月16日，由于结束了连绵几天的阴雨天气，土建急于做防水施工，业主下单硬性通知要求项目部存放的材料必须在17号之前搬移完毕，为此，项目部从下午开始安排人员开始搬运材料，



项目部召开展会下达工作任务

陈孝盛经理也亲自上阵，直到深夜才完成这一艰苦的战斗，不找借口，不推诿，执行工作不打折扣，充分体现了方大人较强的执行力。

由于万科翡翠滨江项目塔楼29层以上设计造型凸出，无法使用吊篮施工，作为施工难点，项目部进行重点攻克，制定了科学的施工方案，合理搭建施工平台，施工员和安全员在施工时始终坚守一线，提供技术支持和安全监管，最终顺利的完成了该部分施工。

质量是一个企业的生命，也是企业发展的根本保证。“方大幕墙品牌在市场有着良好口碑，这是全体方大人二十余年用心血和汗水一步步打造

出来的。所以我们要对自己做的项目负责，我们建设的幕墙工程项目必须经受得住各方面的考验。”陈孝盛经理说道。

为了从源头上抓好质量管理工作，项目部从材料进场到报验均进行严格把关。在施工放线过程中，项目部成员积极参与进去，耐心对操作人员进行技术指导。在生产过程中，抓大不放小，专注于每一个细节，一块铝板打了多少钉、平整度如何，项目部一块一块进行检查，坚决不放过任何一个漏洞。

“我们戒骄戒躁，充分发挥团队力量，我们要做对得起良心的工程。业主、监理看到我们如此专注，打趣的说要来‘找茬’。对此我们敞开心怀，虚心接受，因为我们对自己做出来的项目有信心。”陈孝盛经理笑着说道。

在安全管理方面，项目部一刻也不敢放松。项目部成立了以项目经理为组长，施工员、质检员、安全员、材料员、施工队领班为成员的安全领导小组，在日常工作中将安全问题当成头等大事来对待。每日进行安全生产会议总结的时候，将当日所发现的、所解决的安全问题进行讨论和总结。安全小组成员认真分析每一道生产工序，对在生产过程中可能会遇到的安全问题提前进行讨论，在次日的生产过程中，进行有针对性的安全交底，进行重点防控。在面对每日的业主、监理、总包安全检查，质监站的临时抽查，以及万科每月的文明施工评分检查，项目部顶住了压力，赢得了认可，也得到了各方面的高度评价。



倾情、专注、一丝不苟，万科翡翠滨江项目在方大人的手中正熠熠生辉。在业主发来的一份感谢信中如是提到，“贵司万科翡翠滨江项目团队用他们的实际行动交出了一份满意的答卷。技术上，不厌其烦，巨细靡遗的反复核对图纸与现场情况，提出优化意见的同时，更是未雨绸缪，将可能存在的问题通过不断做样实现了对比提高；管理上，周密细致，井井有条的将各种工序调集穿插，从材料加工进货到质量检验把关，都切实做到了让业主省心，让客户放心；精神上，不分昼夜，奋勇当先，尤其在年末雨季持续的恶劣条件下，项目团队把握每一个晴天阴天，白天全力以赴，紧抓抢干，夜里挑灯夜战，材料搬运就位，

展现了一幅又一幅可歌可泣的感人画面！”

基于方大人对于工程质量的不懈追求及安全管理方面的严格把控，业主积极与方大建科集团续签了5号楼、9号楼、10号楼的幕墙施工合同。

在方大集团2016年年会上，万科翡翠滨江项目部还被授予“卓越项目团队”荣誉称号。对于荣誉，万科翡翠滨江项目部既欣喜万分又感到淡然。在他们看来，荣誉只是对过去工作的阶段性认可，2016年必将是忙碌与充实的一年，丰收与喜悦的一年，成长与期盼的一年，项目部将用汗水谱写出新的篇章。听！万科翡翠滨江项目部已经吹响了激昂高亢、振奋人心的号角声。④



# 严抓工程质量 筑牢安全防线

## ——西安地铁3号线一期工程屏蔽门项目专题报道

■ 自动化公司西安项目部 彭贵根

西安，这个十三朝的古都，这个历史人物辈出的城市，一直是世界闻名的旅游胜地。作为世界历史文化名城，西安拥有众多不可再生的古长安城建筑、遗址、地下文物。穿行其间的西安地铁的建设和运营，为古城如何协调保护和发展的难题提供了范例。

西安地铁目前共运营1号线、2号线两条线路，运营里程52.2千米，共设车站39座。3号线正在建设中，其地铁屏蔽门工程由方大集团股份有限公司全资子公司深圳市方大自动化系统有限公司承建。

西安地铁3号线总体为西南-东北走向，南起规划的西安铁路枢纽南客站所在地的侧坡村，北至保税区。全线分两期建设，一期工程为鱼化寨至保税区段；远期实施二期工程，为侧坡村至鱼化寨段。其中，一期工程自鱼化寨起，沿富裕路-科技路-小寨路-西影路-东二环南延伸线-东二环-北二环东延伸线-东三环-港务西路布设，至港务西路与秦汉大道交叉口的保税区站，全长39.15km，其中地下线长27.13km，高架线长11.56km，敞口段长0.45km，共设车站26座，其中19座地下站（含6座换乘站），7座高架站。

百年大计，质量为先。工程质量的好坏直接影响到公司的品牌形象，关系到公司的可持续发展。



材料运输至现场



业主及监理单位等检测施工

为了抓好工程质量，打造精品工程，自动化公司西安项目部组建了以项目经理为组长的质量保证小组，认真执行三级检查工作机制：施工员在安装前对整个工程的关键部位进行策划，制定施工方案并对施工作业班组进行技术交底和现场安装指导，以提高安装人员的作业技能和效率；每道工序完成后，施工班组先进行自检，自检合格后报项目施工员和质检员再进行复

测，然后项目经理再进行抽检，确认质量过关之后，再和监理一起检测材料和工程质量是否合格。通过上述措施，确保工程质量不仅要达标，而且还要上水平。



组装好的地铁屏蔽门



工程师正在检测线路设备

西安地铁公司组建较早，目前已完成了1号线、2号线两条地铁线路的建设工作，在总结前两条地铁线路建设的基础上，对西安地铁3号线的工程质量要求更为严格。面对土建及铺轨进度滞后、整改等诸多不利因素，且考虑到3号线时间紧、站点多、线路很长的特点，项目部及时找业主、找监理进行沟通，能提前进场就提前进场安装，不能提前进场安装的先让材料进场到站台进行部件的组装，一旦具备安装条件就可以及时安装，在检查频繁的条件下保证辛家庙站到保税区站的安装进度，及时赶上了进度计划，确保整个工程进度的顺利推进。

居安思危，防患于未然。项目部高度重视施工安全，组建了安全管理机构，并制定了严格的安全管理规范及安全技术措施。对重大安全风险源进行评估，制定专项预防控制措施，对施工人员进行安全技术交底。在施工前对作业班组和人员进行施工前培训教育及考核，使作业人员牢固树立安全意识，而且还邀请了监理单位的安全总监对全员进行了施工前的安全集体培训与教育；在施工中进行及时跟踪检查，特别增派了现场安全员，发现问题及时制止和纠正，并利用每周五晚的项目例会进行总结教育。

虽已初春，西安仍寒风凛冽，但是项目部全体员工都用一颗火热的心去克服天气因素，全身心地投入到施工中，以“安全第一，质量至上”为准则，确保西安地铁3号线屏蔽门项目根据施工计划高质量的稳步推进，为西安城市轨道交通增光添彩。①



项目部定期组织安全培训



项目部以高昂热情施工

# 懂得感恩，所以走得更远

■ 自动化公司市场合约部 王巧林



1月12日，自动化公司市场合约部邹旭强和王巧林代表公司给深圳市贸促委商事认证丽都签证处送去了致谢锦旗，以表达贸促会丽都办事处工作人员对我司业务大力支持的感激之情。

自2011年我司着手开展海外市场业务到现在，我们与贸促会已经有了长达5年的合作情谊。在这期间，因对海外市场、投标模式以及公证文件流程的不熟悉不了解，导致在公证过程中遇到过很多的问题和困难，而贸促会工作人员对于我们提出的困惑、面临的问题都竭尽全力的解决。例如在2015年12月，我司参与印度轨道交通公司的投标，由于各方面原因导致我们于2015年12月28日下午才将公证文件拿到贸促会，而文件需2016年1月04日递交到印度合作人手中。这是加急中的加急文件，为此贸促会工作人员加班至很晚，并在最后为我们加油，希望我们把企业的旗帜插到印

度的国土上，为国增光。感谢贸促会工作人员能急“企业之所急，解企业之所需”，终于我们顺利的完成了印度投标文件的准备工作。

1月11日，我司又送去了泰国投标相关文件，涉及事务众多，也难免出现了一些细节问题，贸促会人员也本着一贯的工作作风，为我们咨询核对文件，提出解决方案，让泰国投标工作能顺利有效的开展。

1月12日，我们送去致谢锦旗，贸促会领导陈女士亲自迎接我们并表达感谢，态度谦逊诚恳，并多次询问我们是否有什么改进意见，可以随时向他们提出，体现了贸促会热忱周到，努力为企业排忧解难的工作作风，让我们备受感动。

曾有人说过：“一个心怀感恩的人，一定能迎来一个光明的未来”。同样的，我们相信，一个懂得感恩的企业，也必将走得更远，迎来更好的明天。①

# 面对生活

■ 建科集团华南分公司设计院 姜志浩



深南大道

住在深圳同乐村的同事，都体验过这样的情景：在大冲站候车，周围人山人海，大家发疯似的挤进公车，却又被堵在深大北门通往荔香公园的马路上。大概深圳这座城市最不缺的就是人了吧！不知道是否有人和我一样，会问自己一句：“人是群居的动物，为何如此拥挤的深圳，我们却感到寂寞？”

我喜欢在周末独自缓慢地走在深南大道的路上。望着深南大道，那么多人、那么多的车，像小溪一样汇入大海，然后又奔腾着往四面八方涌动。每个人看起来都差不多，却又都那么不同，就像海中一朵朵的浪花，欢快的跃起，瞬间又消失在海平面了。

在还记得第一次坐 21 路公交车从春花天桥下驶过的时候：当时以为看到了星星，一颗一颗地绽放光芒。震惊之余，细看才发现那只是天桥上的装饰灯。

想起小时候，在老家，吃过晚饭，在门口和爷爷奶奶一起乘凉，天上的星星很多，我从来都懒得去数。可是为什么深圳的天空没有星星呢？我一边想一边看，才感悟出，是灯火辉煌、霓虹闪烁，把深圳的天空都照成了灰色，星星被人造的光湮没，自然什么也看不见了。细细想着，不由感慨一句：好久好久没有抬头看看头顶的星空，城市夜晚的光明遮住了我的眼睛。

鹏鸟的故乡，梦想之都，欲望之渊，沦陷的乌托邦，失去信仰的耶路撒冷。一度觉得这样的深圳，总缺乏一种叫做“情”的东西。后来有一次和朋友一起去盐田滨海栈道，蓝蓝的海让我记忆深刻，以至于经常想



春花天桥





盐田滨海栈道

起。于是，我形成了一种习惯，在节假日去厦门、去香港，去寻找一种开阔的心情。渐渐地，开始写旅游计划，写游记，拍美景，洗照片，虔诚地开始对待一切值得对待的事情。心中萌芽出一种奇妙的感觉，才发现：生活最好的状态就是虔诚；生活最坏的状态就是动荡。一颗动荡的心，在生活的压力下，会逐渐迷失自我，甚至会开始抱怨生活、人生。多少次，想要做好一件事，却总是在行动的过程中逐渐迷失，如同没有指示的路灯，没有方向的小巷。“这个好，我要坚持！这个也好，哎呀，怎么选呢？”很动荡，不是吗？

为了跑步而跑步，是享受大汗淋漓、筋疲力尽的一刹那；为了看画展而看画展，不被条条框框的架空丢失最初最纯粹的想法；为了看书而看书，体会纸张一页一页划过指尖的温柔。

面对工作，时常被问及：你的目标是什么？你的规划如何？甚至被问及理想、抱负。然而，理想这么圣神的一个词汇，装载着多少济世之才的宏图抱负，也装载着市井小民的咸鱼梦。

夏志清先生说：“人的灵魂通常都是被虚荣心和欲望支撑着的，把这支撑拿走以后，人会变成了什么

样子——这就是张爱玲的题材。”这里我不想谈张爱玲的小说，我只是觉得夏志清前半句话还是有普遍适用价值的，人性之复杂，将它脸谱化、具体化、标签化都会显得幼稚可笑。佛教说：贪嗔痴，一切苦的根源。我们经常被虚荣心和欲望支撑着，只是有时冠以更加动听的词儿，就是理想，或者抱负，或者事业心了。

人，生也偶尔，历世也短暂。我不想去探寻努力是否会有结果，只是虔诚地，如同一个教徒，不去质疑自己的努力，不去质疑是否天道酬勤，不去质疑是否功亏一篑，不去彷徨如同街口的旅客，不去踌躇如同热锅的蚂蚁。不问结果，但问耕耘。①



海滩上拍婚纱照的新人

## 《在梦里醒着》

■ 建科集团厦门分公司设计院 陈金华

当全世界的人都已睡着  
你闭着眼睛傻笑  
你拽着晚风呢喃  
你说你要去很远很远的地方  
那里有悠长的街巷  
那里有翻涌的海浪



当全世界的人都已睡着

你捡起晚风拂袖  
你指着星辰余晖  
你说你要去很远很远的地方  
那里有蜿蜒的长廊  
那里是追梦的天堂

噢，悠长的夜晚  
你偷走了我的时光

你偷走了我的记忆  
琐碎的片言只语  
揉碎在梦里  
天亮了  
你还在梦里，醒着  
(后记：忽梦忽醒，半梦半醒，梦里花落知多少，人生从容到终老！)

## 《流浪》

是谁行走在雾里  
不见了踪影  
是谁淹没在风中  
迷失了方向  
是谁淋湿在雨幕  
颤抖了岁月  
是谁摘下了斜阳  
染了一世红尘  
远方，那流浪的人儿



若所有的奔跑  
都只是为我  
我何尝不爱你  
粗壮的大腿  
若所有的寻找  
都只是为我  
我何尝不爱你  
风蚀的面容  
若所有的苦难

都只是为我  
我何尝不爱你  
颤抖的心灵  
若所有的期盼  
都只是为我  
我何尝不努力  
为你求得一世安宁

## 《背影》

白天劳累了一天  
只为了  
赶在夜幕降临的那一刻  
远远地凝望着黑夜的背影  
缓缓地离去

黑夜煎熬了一宿  
只为了  
目睹黎明将至的那一瞬  
羞怯地窥视着白天的背影  
渐渐地消失

他们互相追逐  
互相爱慕着对方  
却一次次地擦肩而过  
从黎明等到天黑  
又从深夜熬到破晓

白天和黑夜给对方留下的  
却永远只是自己的背影

Ⓛ

# 方大集团举办 “2016 赢战猴年 再创辉煌”迎春晚会



方大集团熊建明总裁为 2015 年度先进集体颁奖



方大集团魏越兴副总裁宣读表彰名单



卓越项目团队颁奖



卓越经理人颁奖



销售精英颁奖



技术标兵颁奖



方大工匠颁奖



集团公司节目《Mr》



建科集团节目——歌曲串烧《光辉岁月、海阔天空》



置业公司节目——葫芦丝演奏《月亮下的凤尾竹》



置业公司魔术节目



自动化公司节目——歌曲《旅行》



深圳分公司节目——电筒舞《光映秀之方大时代》



欢聚一堂



激动人心的抽奖环节



由方大集团装备地铁屏蔽门系统的昆明地铁 3 号线