

2017 年 07-08 月号 总第 147 期

FANGDA 方大

本期导读

方大集团召开 2017 年中期工作会议

深南总会企业家来方大集团座谈交流

方大集团获 2017 年“广东企业 500 强”等多项荣誉

方大集团举办 2017 届毕业生入职培训

让世界分享深圳制造的成果

梦想不毕业



方大集团召开 2017 年中期工作会议



2017 年 7 月 15 日，方大集团 2017 年中期工作会议在集团总部深圳方大科技大厦一楼报告厅召开，熊建明总裁出席会议并作了重要讲话。会议由集团公司魏越兴副总裁主持，集团公司林克槟副总裁作了《2017 年上半年经营工作总结和下半年经营工作计划》的报告。集团公司各部门助理及以上人员、各企业总经理助理及以上人员、部门经理共 80 人参加会议，驻外企业部门经理以视频会议形式列席。

行有不得，反求诸己

—— 写给 2017 届新入职毕业生们

■ 本刊编辑部

7 月份，充满青春活力的你们加入了方大大家庭。看到你们朝气蓬勃的样子，我想到了当初自己毕业求职时的心境。跟所有应届毕业生一样，那时的我年纪轻、经历少，但是梦想却很多，什么都想要。然而，现实的耳光很是响亮，在尝试过多次挫折、经历过痛苦的彷徨期后，我才逐渐明白：不要总想着拥有，要学会反思自我和历练自己，不然辜负了光阴，终将一生碌碌无为。

孟子曰：“行有不得者，皆反求诸己。”意思是，行为没有达到预期的目的，应该从自身找原因。纵观古今中外的成功人士，他们都具有远大抱负，但更重要的是，他们无一都非常注重修炼反思功夫。古希腊德尔菲神庙上至今仍镌刻着“认识你自己”的千古名言。你们初出茅庐，心比天高，这是好事，说明斗志充分。然而，你们要知道“人生不如意十之八九”，虽然你们个个胸怀鲲鹏之志，但是刚开始工作时你只是一只“菜鸟”。或许你们在工作中，会不可避免地受到这样或那样的挫折，但是请不要抱怨、不要焦躁、不要灰心，你们要把挫折当做反思问题、审视自我的契机：我为什么不能跟领导同事高效地沟通？方案没有达到业主要求，我的缺失在哪里？我为什么不能做到全勤不迟到？先不要去强调那些基本上无法改变的客观原因，认真“解剖自我”其实才是最有效的进步方式。多问自己个“我为什么不能”，多反省一下工作中自己的言行和心态，每天哪怕进步一点点，不久你将发现自己能力长了、职位升了、工资涨了。

正如巴菲特在 2016 年美国南加州大学毕业典礼上的演讲中所说的：“要得到你想要的某样东西，最可靠的办法是让你自己配得上它。”衷心期望方大 2017 届新入职毕业生们，通过自己每天的点滴努力，最终都能配得上自己的梦想。



方大集团股份有限公司 主管 主办

内部资料性出版物准印证：
(粤B)L006030027



有些事情不是看到希望才去坚持，
而是坚持了才会看到希望。
——佚名

最大的庸俗是装腔作势，最大的媚俗是人云亦云，最大的卑俗是顾影自怜。
——王蒙

什么样的灵魂就要什么样的养料，
越悲怆的时候我越想嬉皮。
——王小波

刚开始是假装坚强，后来就真的坚强了。
——杨绛

本刊摘选的文章/图片，如未能与作者取得联系，请您即联系本刊，即付稿酬。

目录 CONTENTS

● 卷首语

行有不得，反求诸己 本刊编辑部 /01

● 图 片

方大集团召开 2017 年中期工作会议 封二

方大集团 2017 届毕业生入职拓展训练 封三

由方大建科承建幕墙工程的恒大海花岛国际会议中心 封底

● 本刊专递

方大集团召开 2017 年中期工作会议 本刊记者 /04

深商总会企业家来方大集团座谈交流 本刊记者 /06

方大集团获 2017 年“广东企业 500 强”等多项荣誉 本刊记者 /07

方大屏蔽门系统助力南昌地铁迎来换乘时代 本刊记者 /08

方大集团获地铁屏蔽门订单 4.34 亿元 本刊记者 /09

方大置业获“深圳市房地产开发行业发展潜力企业” 本刊记者 /10

方大建科承建幕墙工程的深圳中信银行大厦获金牛奖、金鹏奖两项荣誉 本刊记者 /11

方大建科承建的三项幕墙工程荣获“白玉兰奖” 本刊记者 /12

装备方大屏蔽门系统的昆明地铁 3 号线开通运营 本刊记者 /14

中共南昌市委常委、南昌警备区司令员刘瑄一行到江西新材调研 本刊记者 /15

方大集团举办 2017 届毕业生入职培训 本刊记者 /16

方大集团举办中高层管理人员培训 本刊记者 /17

● 特别报道

让世界分享深圳制造的成果 深圳商报 胡佩霞 /18

精诚协作 缔造精品——深业上城（南区）二期塔 2 幕墙工程专题报道 本刊记者 /22

● 学习专栏

“投资者保护·明规则、识风险”案例三则
中国证监会网站、深圳证券交易所网站 /24

会计信息化助工作提速 建科公司 钟晓君 /26

● 员工天地

在方大，梦想不毕业 上海分公司 黄琴 /28
思 建科公司 陈汉文 /29

爬出来的成长——方大集团 2017 届毕业生拓展培训有感
建科公司 何一鑫 /30

拓展训练中的几点感悟 建科公司 张泽华 /32

方大电子月刊

www.fangda.com
欢迎阅读

《方大》月刊编辑部

地址：深圳市南山区科技南十二路
方大科技大厦 20 楼
邮编：518057
电话：0755-26788571-5589
传真：0755-26788353
电子邮件：bjb@fangda.com
互联网址：http://www.fangda.com
深圳市鑫旺隆印刷有限公司印刷

编委会名誉主任：熊建明
编委会主任：周志刚
编辑及版面设计：雷纯剑

通讯员：

李晓宇 吴宇华 田斌 刘邦文
邱天良 韦芸 李敬 王永康
胡荣 孔明珠 铁东远 陈燕文
汪松涛 余文逸 周自立

2017 年 9 月 5 日出刊

本刊文章版权受法律保护，如欲转载，敬请致电编辑部联系。

方大集团召开 2017 年中期工作会议

■ 本刊记者



2017 年 7 月 15 日，方大集团 2017 年中期工作会议在集团总部深圳方大科技大厦一楼报告厅召开，熊建明总裁出席会议并作了重要讲话。会议由集团公司魏越兴副总裁主持，集团公司林克槟副总裁作了《2017 年上半年经营工作总结和下半年经营工作计划》的报告。集团公司各部门助理及以上人员、各企业总经理助理及以上人员、部门经理共 80 人参加会议，驻外企业部门经理以视频会议形式列席。

2017 年上半年集团各企业、各部门紧紧围绕年度经营目标和“创新”管理主题，通过内部改革，组织优化、流程优化、减员增效等系列措施，积极推进各项工作，基本完成了上半年的经营任务。

熊建明总裁作了重要讲话。他指出，各企业要认真总结上半年各项工作的短板与不足，带着问题去改进。幕墙产业要提升经营效率，加强盈利能力；要健全销售体制和队伍，充分保护和调动市场一线人员的积极性，激发销售人员的正能量；要严格进行合同评审，严控合同风险与收款风险。铝板产业

要在总结上半年经营工作中出现的问题和教训的基础上，改革销售体制，提升管理效率、效果，大胆探索、改革公司品牌与产业方向。屏蔽门产业要在稳固现有市场成绩的基础上，大力开拓屏蔽维保服务，开发新产品，加强成本控制和内部管理，积极探索、优化国内与国外的市场开拓模式。新能源公司要加强管理，提升发电量，加强收款。置业公司要认真审视上半年工作上的问题，确保 2017 年的各项任务完成。

熊建明总裁强调，在保持公司经营稳定与持续发展的前提下，2017 年下半年公司要进行大刀阔斧的改革。要以利润为中心，剔除过多的层次流程、臃肿机构、庸人闲人等，在管理上建立起良性的优胜劣汰机制；要进行务实的技术发展规划，充分利用现代最先进的工业理念、工业设备来优化生产力，提升行业竞争力；要持续进行减员增效，将降成本纳入到生产经营中的各个环节；要格外重视人才培养工作，为公司各产业的持续健康发展培育高素质的后备人才。

2017 年下半年国内的经济形势依然不容乐观。外部市场资金持续紧张和资金成本持续上扬，给公司的经营工作带来更大的压力。会议强调，我们要紧紧围绕着公司制订的年度经营目标和“创新”的管理主题，不断调整、优化组织架构和业务流程，提升企业经营效率，拓展新业务，努力完成公司全年的经营任务。

1、加强应收账款控制，加大项目结算力度，确保公司经营良性循环

面对今年以来银行资金持续紧张，资金成本不

断上扬，下半年的收款难度加大的严峻局面，我们要将收款、现金流管理提升到前所未有的高度，加强合同把关，加强过程收款控制，加快项目结算，严控各项支付，优化现金流，使企业经营形成良性循环。

2、积极应对市场变化，加强市场开拓

下半年幕墙及材料产业要合理配置销售资源，积极适应市场变化和市场需求。幕墙产业要大力充实检测维保人员队伍，多方位推动相关业务开展。要建立历史项目信息数据库，通过数据库筛选出潜在的检测维保重点项目，通过参编规范、行业宣传、项目示范等多渠道推广检测维保业务。要继续稳扎稳打做好海外市场开拓，在确保风险可控的前提下，采取灵活的模式进行合作，争取新的赢利点。

屏蔽门产业要客观认识国内市场的竞争形势，保持危机感与紧迫感，采用多种形式扩大市场份额与销售额。要苦练内功，进一步提升产品品质，以国际一流产品、一流服务赢取国内外客户的信任。要大力推进维保和云轨等新业务，形成新的业务增长点。

3、推动销售体制改革，打造一支阳光的销售队伍

目前公司的销售体制存在很多弊端，销售队伍参差不齐，存在吃大锅饭现象。各企业要认真反思目前的销售体制，通过销售体制的改革，最大限度地挖掘销售人员的潜力，鼓励销售人员多劳多得，根治销售过程中腐败的行为，杜绝大锅饭。要加强海外销售人才的引进和培养，通过人才引进、培养、淘汰打造一支阳光的销售队伍。

4、加强计划执行力，提高经营效率，防范合同履约风险。

要完成下半年销售任务，各单位要制订应对措施，做好生产、施工的计划、人员、材料组织的充分筹划，预判各种可能的困难，严格控制合同节点，提升履约能力，控制合同履约风险。

5、继续深化组织架构改革，大力优化员工结构，提升人均效率

要以提升效率为目的，继续深入优化组织架构和管理模式，提高各类资源的效率，提高团队的责任心和执行力，提升经营业绩；要以“人均效率”为主要考核指标，根据各企业的经营规模和发展规划，合理配置人力资源；要推动绩效考核制度的统筹整合，持续优化员工队伍。

6、继续推动信息化建设，实现全方位的数字化办公

推进财务系统软件的升级，实现全集团财务数据共享，推动支付银企互联和共享支持；整合各系统资源，打通系统之间的连接，实现数据共享、流程简化，减少重复工作，提升效率；推动项目台账系统建设，推进项目实时动态管理，实现项目成本、进度、收款等关键节点的在线管理，确保项目总体计划的管控，提升项目管理的效率和成果。

7、把控关键节点，确保方大城一期交楼

置业公司要吸取项目建设中的经验教训，大力提升工程管理品质，制定合理科学的工程计划、加强现场安全监管。确保下半年方大城项目一期交付。要加大方大城的营销和招商力度，力争年底实现销售目标和招商目标。

物业公司要做好方大城的接管工作，做好业主的入伙安排。要苦练内功，不断强化员工的服务意识，提升服务品质，打造一支阳光、高效的物业服务团队。

深商总会企业家来方大集团座谈交流

■ 本刊记者



8月23日，由深商总会执行会长林慧率领的14位企业家来到方大集团进行座谈交流，熊建明董事长热情接见了企业家一行，并出席了座谈会。

熊建明董事长介绍了方大26年来的发展历程。他指出，方大是我国最早上市的民营企业，同时也是我国建筑幕墙、地铁屏蔽门、半导体照明、光伏建筑一体化等行业的开拓者和领军者。自成立以来，方大始终坚持“科技为本，创新为源”的经营理念，致力于为全球消费者提供最具先进科技、人文关怀的智能化产品与高品质专业服务。他就企业管理经验、相关产业发展现状、方大未来发展方向、公司与员工的关系等与各企业家进行了交流。林慧会长表示，方大多年来所取得的卓越成就令人钦佩。她希望各优秀企业借助深商总会这个高端服务社团，加强联络与合作，更好地实现“抱团发展”。各与会企业家也逐一发表了座谈心得。

参加座谈会的企业家有：金蝶软件（中国）有限公司董事局主席徐少春、南方航空公司深圳分公司董事长刘国军、毅德国际控股有限公司创始主席

王再兴、深圳市洪涛装饰股份有限公司董事长刘年新、深圳海王集团股份有限公司总裁张备、深圳市皇岗实业股份有限公司董事长庄创裕、深圳雷曼光电科技股份有限公司董事长李漫铁、深圳市大生农业集团有限公司董事长兰华生、中科招商投资管理集团股份有限公司总经理林敏雄、中科创资产管理股份有限公司董事会主席张伟、中信银行股份有限公司信用卡中心总裁吕天贵、深圳市新恒熙控股集团有限公司董事长林炜恒、深圳市运发集团股份有限公司董事长曹建社。



企业家合影

方大集团获 2017 年“广东企业 500 强”等多项荣誉

■ 本刊记者

8月3日，广东省企业联合会、广东省企业家协会发布了2016年-2017年广东企业500强排行榜，方大集团股份有限公司再次入选榜单，同时获评“广东民营企业100强”、“广东制造业100强”。

“广东企业500强”等排行榜是广东省企业联合会、广东省企业家协会为贯彻广东省委、省政府关于扶持大型骨干企业的相关政策，推动广东大企业进一步提高效益和质量水平，充分发挥示范引领作用而组织评选的。评选活动在各征信部门、企联系统、行业协会的大力支持下，参照国际通行做法，以2016年企业营业收入为基本标准，综合参考企业的税收、净利润、资产总额、所有者权益、研发费用等多项经营指标，经专家评审委员会权威审定，排出2017年“广东企业500强”、“广东民营企业100强”、“广东制造业100强”等榜单。

方大集团是我国建筑节能幕墙、地铁屏蔽门、光伏建筑一体化、LED产业化等行业的开拓者。得益于深圳良好的营商环境和完备的产业链，以及自身深厚的科技创新积淀，方大集团的经营业绩逐年稳步上升。1991年—2016年，方大集团营业收入增长了499倍，总资产增长了214倍，营业收入

及总资产每年分别以31%和26%的复合增长率快速增长。

方大集团始终专注制造业，秉承“科技为本，创新为源”的经营理念，深耕高端幕墙、轨道交通设备和新能源产业。公司先后承担了多项国家863计划、国家火炬计划和国家重大科技攻关计划等研究项目，持有专利769项。雄厚的科技创新实力保障了方大产品及服务卓越的市场竞争力，成就了“方大”享誉海内外的品牌知名度。目前，方大轨道交通站台屏蔽门系统市场占有率稳居世界第一，方大承建（或提供产品）的高端幕墙工程遍布全球100多个国家和地区。

此次荣获2017“广东企业500强”等荣誉，显示了方大集团在“十三五”开局之年，企业的规模、质量、效益得到了保持和有效提升。当前，我国正处于经济转型升级的关键时期，制造业开始向“自动化、智能化、高端化”迈进，我们要积极适应经济发展的新常态，以“中国制造2025”、“粤港澳大湾区”、“一带一路国际合作”等国家战略为发展契机，坚持企业创新驱动发展，不断提高企业发展质量和效益，争当产业转型升级的引领者。



方大屏蔽门系统助力南昌地铁迎来换乘时代

■ 本刊记者



8月18日上午，在市民的热切期盼下，南昌地铁2号线首通段（地铁大厦站至南路站，共17站）正式载客运营，这是继南昌地铁1号线采用方大屏蔽门系统之后，方大自动化公司为南昌地铁建设的又一次匠心贡献。中共江西省常委、南昌市委书记殷美根等党和政府领导出席了通车仪式。

南昌地铁2号线全长31.6公里，共设站28座，连通南昌市新老两城核心区域，覆盖九龙湖新城、红谷滩新区、西湖区、东湖区和青山湖区，有机串联了南昌火车站、高铁西客站、南昌长途汽车站及江西长运客运站等重要交通枢纽。地铁2号线首通段的开通，标志着南昌地铁进入了线网换乘时代，

同时也实现了高铁与地铁的无缝换乘，极大地便利了南昌市民的出行。

南昌地铁2号线试运行以来，方大屏蔽门以稳定的运行状态为运营安全保驾护航，再次成为南昌地铁线上的一道靓丽的风景线。南昌地铁2号线屏蔽门工程中，方大人时刻践行着“诚实、信任、合作、进取”的精神，凝心聚力，克服工期紧、任务重、调试时间短等诸多困难，精心筹划，规范管理，狠抓质量，圆满完成了各站屏蔽门系统的安装调试任务，确保了地铁2号线首通段如期开通运营，赢得了业主、监理等各方的赞誉。



方大集团获地铁屏蔽门订单 4.34 亿元

■ 本刊记者

近期，方大集团旗下轨道交通设备及系统产业新获订单 4.34 亿元人民币，是公司该产业 2016 年销售收入的 132%，继续方大在轨道交通设备市场领域的增长态势。

方大集团全资子公司深圳市方大自动化系统有限公司分别中标、签约 7 条国内新建地铁线的屏蔽门系统项目和 2 个地铁屏蔽门维保项目，其中包括：深圳地铁 6 号线、10 号线、20 号线（深圳国际会展中心配套市政工程项目），武汉轨道交通 11 号线东段、2 号线南延线、7 号线南延线，郑州轨道交通 5 号线的站台屏蔽门系统项目，

以及深圳地铁 1 号线、2 号线、5 号线、南昌轨道交通 2 号线站台屏蔽门维保项目。订单金额合计 43,421.23 万元人民币。

随着国内城市轨道交通建设的加速进行，以及“一带一路”国家战略的大力深入推进给相关国家和地区轨道交通建设带来的历史机遇，地铁屏蔽门产业也进入新的快速增长期，方大作为全球最大的地铁屏蔽门供应商也将因此收益。方大轨道交通站台屏蔽门系统凭借优异的产品品质，备受海内外客户的青睐，方大屏蔽门系统已在全球超过 27 个城市的地铁中应用，市场占有率稳居世界第一。



深圳地铁 6 号线



深圳地铁 10 号线



深圳地铁 20 号线



武汉地铁 7 号线南延线



武汉地铁 2 号线南延线



武汉地铁 11 号线东段



郑州地铁 5 号线

方大置业获“深圳市房地产开发行业发展潜力企业”

■ 本刊记者



7月5日下午，由深圳市房地产业协会主办的“2017 深圳房地产盛典暨行业综合评价发布会”隆重召开，深圳市方大置业发展有限公司（简称：方大置业）被授予“深圳市房地产开发行业发展潜力企业”和“深圳市房地产开发行业综合实力百强”荣誉称号。

大会以“和谐、使命、共进步”为主题，总结了2016年度深圳房地产行业发展情况，展望行业未来及发展方向，并发布2017综合评价结果，表彰优秀企业，展示深圳房地产品牌实力和影响力。

方大置业作为深圳市房地产的新锐力量，秉承方大集团“科技为本，创新为源”经营理念，以创新精神和“匠心品质”致力于建设具有方大特色的精品工程。公司斥资25亿元打造的超大型综合体项目深圳方大城，将建成以高新技术产业、高端新兴产业为主的研发型总部聚集区和集研发用房、配套商业服务设施等功能于一体的产业社区，是深圳市华侨城片区的地标性综合体。

方大城的建设顺应了深圳城市更新的现实需要，对于缓解深圳城市土地资源供应紧张、推动南

山北部片区产业转型升级、激发区域商业活力具有十分重要的意义。

继2016年荣获“深圳房地产发展潜力十强企业”荣誉后，方大置业再度获此殊荣，彰显了社会各界对公司房地产开发能力、设计及施工管理能力、营销策划能力的充分肯定。方大置业将把荣誉转化为动力，不断提高经营管理效率和服务水平，在新的起点上，为客户提供最具先进科技、人文关怀的高品质产品和服务。



方大城项目位于深圳市大沙河创新走廊和华侨城文化创意圈的交汇处，具有优越的产业和商务区域优势，将成为该片区内首席商务消费休闲枢纽。

方大建科承建幕墙工程的深圳中信银行大厦 获金牛奖、金鹏奖两项荣誉

■ 本刊记者



近日，由方大集团全资子公司深圳市方大建科集团有限公司（简称：方大建科）承建幕墙工程的深圳中信银行大厦分别获得由深圳市建筑业协会颁发的金牛奖、由深圳市装饰行业协会颁发的金鹏奖两项荣誉。

深圳中信银行大厦坐落于深圳市福田区CBD，是中信银行在深圳的区域性总部办公和营运大楼。大厦造型别致一格，建筑幕墙线条简洁流畅，表面晶莹剔透，倒映着蓝天白云，在阳光的照耀下熠熠生辉，引人注目。

方大建科以“匠心品质”铸造了这一卓越幕墙工程。在幕墙整体造型方面，通过简洁流畅的线条展现出舒适畅快的视觉美感；裙楼采用大面积的圆弧形幕墙，用曲线造型将建筑与周围环境完美结合起来。在幕墙设计方面，由于建筑各立面均设计有阳台，阳台位置单元式幕墙的收口防水难度较大，通过采用独创的新颖结构，形成完善且独立的堵水及排水体系，有效地保障了收口位置单元式幕墙整体防水的稳定性。此外在二层通高空花园位置应

用双支座结构设计，采用八米通高的大跨度单元式幕墙，并通过大立柱及插接横梁的多腔体设计，保证其与小立柱的防水线一致性，实现其与单层四米层高的单元式幕墙衔接转换。针对建筑整体外形不规则，曲线转折交接处较多，且框架式、单元式幕墙交错布置的实际情况，项目部通过精细化的施工组织和管理，保证了材料、人工有序流转，最终高质量完成了该项目。

方大高端幕墙系统完美体现了深圳中信银行大厦“现代、科技、环保、节能、人文”的建筑理念，是高端写字楼幕墙系统的又一力作。



方大建科承建的三项幕墙工程荣获“白玉兰奖”

■ 本刊记者

近日，由深圳市方大建科集团有限公司上海分公司承建幕墙工程的上海七宝万科广场（新建七宝镇 53 号地块商业项目）、上海万科翡翠滨江广场（铜山街旧改南块 2# 楼）、中外运长航上海世博办公楼同时荣获上海市建筑行业工程质量的最高荣誉——“白玉兰奖”。



上海七宝万科广场（新建七宝镇 53 号地块商业项目）位于闵行区七宝镇，是一座集餐饮、休闲、购物于一体的综合性大型商场。广场主入口处采用大面积曲面空间弧形渐变式炫彩铝板幕墙，营造出灵动欢快的视觉效果，散发着浓郁的都市时尚气息，此前国内幕墙工程领域还没有如此大面积炫彩铝板的集中使用。为了达到理想中的渐变效果，公司领导、项目部、设计院及其他相关部门多次赴现场考察、召开研讨会，在大家的共同努力下，顺利解决了铝板喷涂的色差问题。同时，方大人大胆创新，根据曲面、曲线分格把众多小三角形铝板做成单元板块来安装，确保了施工精度，提高了工程进度，节省了项目成本。

上海万科翡翠滨江广场（铜山街旧改南块 2# 楼）坐落于浦东新区陆家嘴滨江金融城核心区，是陆家嘴东扩版图的首批地标性建筑之一。该工程外



立面设计以具有时代感的建筑设计手法，主要采用节能环保的 LOW-E 玻璃和不同色彩的金属板结合金属铝合金型材装饰线条，通过这几类建筑材料的错落排布、色彩搭配，形成丰富的线条造型变化。建筑外幕墙主要为框架式体系，主色为灰色基调，辅以少量浅色、亮色点缀，整体风格沉稳、严谨，棱角分明，上下顺直，以其标志性的简约线条演绎现代优雅。大量的金属铝面板采用了先进的双色喷涂表面处理技术工艺，使得色调更富于变化。外装饰线条为工厂一体化加工再整体吊装，同时确保工程质量与美感。建筑转角部位采用铝板与 LOW-E 玻璃小分格大弯弧造形处理，给建筑加上了圆润的元素。合理的建筑材料选择加上专业的幕墙施工工艺，构筑了这一大方、精致的幕墙作品。

上海中外运长航办公大楼位于浦东新区世博园知名央企办公商务区。项目外立面由大跨度的装饰



屏风钢结构、玻璃、石材、金属铝板和不锈钢金属网等众多建筑材料组成，幕墙系统多样，搭配巧妙，整体风格充满现代气息。建筑的西、南立面外层是大跨度的钢结构桁架、龙骨外加 LOW-E 玻璃和铝合金型材格栅的装饰屏幕墙，内层是玻璃、石材、铝板组合的单元式幕墙体系，内外层之间形成了高达四十米的内庭空间，不仅带来了视觉上的空间通透感，也显著提高了隔绝噪声、节能保温等性能效果。北立面、东立面为玻璃、石材、铝板错落搭配组合而成的单元式幕墙，在中段还有不锈钢金属网幕墙，形式造型多样。针对该项目建筑整体外形不

规则，曲线转折交接较多，且框架式、单元式幕墙交错布置等情况，公司通过精细化的施工组织和管理，保证了材料、人工有序流转，最终高效完成了该项目。

方大建科以“匠心品质”打造了此三项高端幕墙工程，赢得了业主和同行业的广泛赞赏。此次同时获得三项“白玉兰奖”，彰显了上海市各界对“方大品质”的充分信赖。方大建科将延续对工程品质一如既往的高标准、严要求，为上海地区打造更多的精品幕墙工程。



上海七宝万科广场



上海中外运长航办公大楼



上海万科翡翠滨江广场

装备方大屏蔽门系统的昆明地铁 3 号线开通运营

■ 本刊记者



8月29日上午10点,昆明市东风广场地铁站,粉红色涂装的列车缓缓驶入站台,被市民亲切称为“小粉红”的“东西主干线”——昆明地铁3号线(一期)开通运营!深圳市方大自动化系统有限公司承建了地铁3号线(一期)17个站的屏蔽门系统,这是方大自动化在轨道交通领域为昆明市民贡献的一项精品大礼。

作为昆明市主城区东西向骨干线的地铁3号线,西起著名风景名胜区西山公园,东至交通枢纽东部汽车客运站,全长约23.4公里,与地铁1、2、6号线一起形成“十字交叉”的骨干路网,成为连接主城与机场、高铁站、东西南北四大客运站的高效便捷轨道交通网,使昆明地铁从单一的走廊阶段过渡为网络阶段。

方大昆明地铁3号线屏蔽门项目部在公司领导的总体部署和悉心指导下,组织精兵强将,调配优

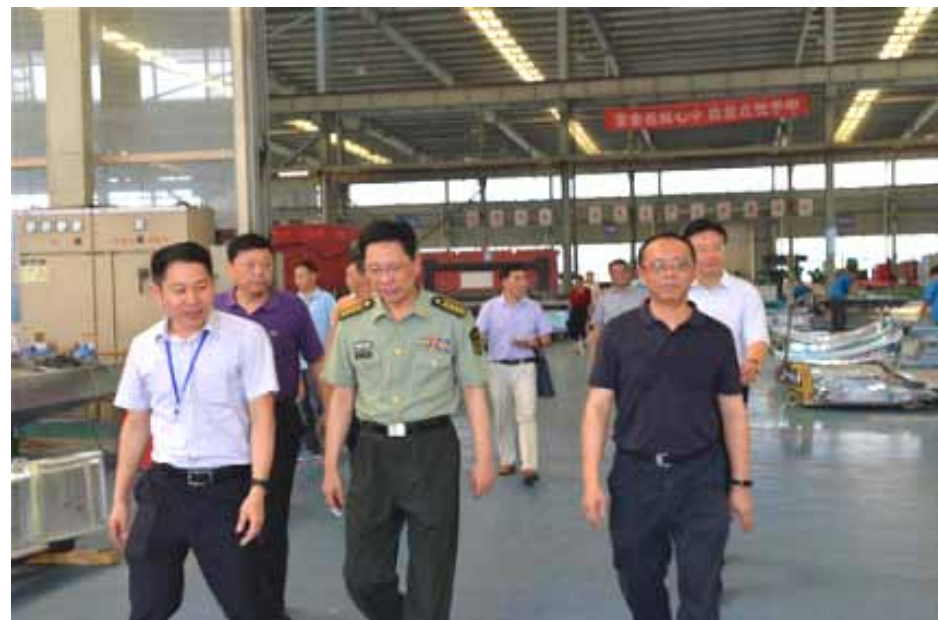
质资源,从现场勘察、测量,安装、调试等各个环节对工程质量和施工安全严加把控,圆满完成各个阶段的工程任务,确保了地铁3号线如期开通运营。方大人在项目过程中所展现出来的专业态度与服务意识让人印象深刻,受到了业主、监理等各方的一致认同和赞赏。



昆明地铁3号线东风广场站

中共南昌市委常委、南昌警备区司令员刘瑄一行到江西新材调研

■ 本刊记者



7月14日上午,中共南昌市委常委、南昌警备区司令员刘瑄莅临方大新材料(江西)有限公司调研,江西新材总经理黄敬陪同调研。

刘瑄常委一行深入方大生产车间,现场观摩生产作业流程,了解生产技术,并详细听取了黄敬总经理关于江西新材经营发展状况的汇报。刘瑄表示,江西新材作为国家高新技术企业和江西省重点企业,多年来为南昌市的经济社会发展做出了重要贡献。市委市政府高度重视对制造业企业的帮扶工作,在指导和帮助企业降低成本、提升效益、促进发展等方面出台了一系列相关措施,希望江西新材继续保持与政府相关部门的良好协作关系,不断增强企业经营效益,更好地促进当地发展。

黄敬总经理对刘瑄常委一行到江西新材调研表示热烈欢迎,他表示,江西新材作为全球最大规模的新型节能环保铝板制造企业,在世界范围内承建了一千多项精品工程。近年来,在南昌市委、市政府的支持和引导下,江西新材保持着良好的发展势头,企业创新能力不断提升。我们相信,在政府一系列政策的支持下,江西新材一定会发展得越来越好!

南昌市人大副主任朱敏华、工信委副调研员陈其恺、地税局副局长刘炳生、高新区管委会主任刘德辉、经济发展局局长谢高鸣、财政局局长王珏、规划建设局局长陈旭等随同调研。

方大集团举办 2017 届毕业生入职培训

■ 本刊记者

7 月 17—23 日，方大集团 2017 届毕业生入职培训在深圳举行，来自全国各大高校的 55 名优秀毕业生参加。

本届毕业生入职培训采取集中培训、针对性培训和长期指导等多种形式相结合的培训方式，内容包括外部拓展训练和文化课程内训。外部拓展训练为期 2 天，以“心成长，再出发”为主题，设置“信任背摔”、“沟通巴别塔”、“高空挑战”、“篝火晚会”、“动感颠鼓”、“战国七雄”“极速 60 秒”、“胜利之墙”等多种拓展项目，队员们参与其中，尽情挥洒汗水、激扬智慧，在一次次小游戏小节目中，逐渐开放自我、推到心墙，最后融入团队，在团队中展现自我最大的价值。文化课程内训为期 5 天，课程内容涵盖公司概况、人事制度、财务知识、公文写作、安全知识、办公自动化、企业文化等。课堂现场洋溢着新入职毕业生的青春活力，讲师深情投入，学员聚精会神。为增强课堂教学的情境感与趣味性，还设置了促动学习、学长经验分享座谈等互动课程。培训课程结束后，还进行了结业考试，一批成绩优异者受到表彰，被授予荣誉证书。集团公司副总裁周志刚在结业仪式上表示，公司十分重视新员工的培养、使用工作，为新入职毕业生提供了广阔的职业发展平台。同时，他勉励大家要迅速适应从学校到职场的环境转变，在新的人生起点上，努力将所学到的专业知识应用到工作实践当中去，为公司的发展贡献自己的价值。

培训最后两天，毕业生们前往参观了方大东莞松山湖研发生产基地，方大承建的深圳卓越宝中、深圳中海两馆、深圳大成基金幕墙工程，深圳地铁

11 号线车公庙站屏蔽门系统工程，以及深圳方大城城市综合体项目。

本届毕业生入职培训内容丰富，成效显著。通过在拓展训练中的感受学习，新入职员工的发散性思维能力、面对压力的心理承受能力、应变能力、决策能力、判断能力及有机体能等个人综合素质得到全面提高，形成了团结互助、协作高效、富有创新精神的团队氛围；通过系统全面的文化课程学习，新入职员工迅速全面了解了公司的经营状况、企业文化和各项制度，学习了职业技能，为更好地投入到工作中打下了坚实的基础。



2017 届毕业生入职文化课程培训



2017 届毕业生入职户外拓展训练

方大集团举办中高层管理人员培训

■ 本刊记者



为进一步提升中高层管理人员的综合素质，增强综合管理能力和执行能力，提升企业经营效益，7 月 15-16 日，公司在深圳方大科技大厦一楼报告厅举办了方大集团中高层管理人员培训。集团公司部门助理及以上人员、各公司总助以上人员、部门助理以上人员参加培训，驻外公司采用视频连线的形式参加。

培训由集团公司审计监察部刘杰、法务部范晓东、深圳市职业安全培训中心杨明东担任讲师，分别讲授《从业务到财务》、《企业法律风险控制》、《风险管控与隐患排查治理双控讲座》等课程，着重讲解了“企业经营活动中订单如何转换为销售额（含报表相关解读）、财务上的核算规则”等财务

知识内容、“《合同法》，合同签订前、履行中的风险”等法务知识内容、“安全生产责任体系与责任追究、职业卫生基础知识及标准化管理、职业危害因素识别、安全事故的应急管理体系建设”等职业安全知识内容。培训现场座无虚席，讲师声情并茂，讲解栩栩如生。

本次培训活动由集团公司人力资源部组织实施，课程设置结合公司经营管理实际需要，在财务、法务及职业安全等业务知识方面对中高层管理人员进行有针对性的补强，取得了良好的培训效果。学员们纷纷表示，本次培训让自己的业务知识得到巩固和加强，课堂上获得的诸多有益经验，对于提高自身综合管理能力和执行能力具有积极指导意义。



2017 年 8 月 22 日《深圳商报》
“企业家精神与深圳”栏目报道方大

方大集团创始人、董事长兼总裁熊建明

让世界分享深圳制造的成果

■ 深圳商报 胡佩霞



今天，深圳人都在分享着方大制造的“成果”。

深圳宝安国际机场 T3 航站楼、深圳大运中心主场馆、深圳湾体育中心、深圳滨海医院，还有即将对外开放的深圳当代艺术馆与城市规划展览馆，栋栋都是深圳地标式建筑，它们华美壮丽的建筑幕墙均是方大的杰作。不仅仅是地标式建筑，还有深圳市民每天乘坐地铁时见到的地铁站台屏蔽门大部分也是方大制造的。

不仅仅是深圳，在国内一、二线城市中许多地标性建筑比如北京雁栖湖国际都会、上海外滩 SOHO、上海花旗银行大厦、广州广东奥林匹克中心、三亚凤凰岛国际养生度假中心、武汉汉秀剧场等的幕墙工程也均出自方大。甚至享誉全球的地标

性建筑比如迪拜双子塔、伦敦 CASTLEHOUSE 摩天大厦、安哥拉罗安达国际机场等的外幕墙也是方大的手笔。而国内超过六成的地铁运营城市采用了方大地铁屏蔽门系统。一直驾驶着方大这艘巨轮的，正是方大集团创始人、董事长兼总裁熊建明。

科技为本 创新为源

熊建明 1991 年下海创办方大集团的前身——深圳蛇口方大新材料有限公司时，凭借专利技术让方大迅速成为行业领军企业。1995 年上市以来，方大集团营业收入增长了 19.51 倍，总资产增长了 17.56 倍，营业收入及总资产每年都在以超过 15% 的复合增长率快速增长，经受住了多次经济周期及国家宏观政策调整的影响。

熊建明告诉记者，方大对抗市场风浪的首要法宝就是始终坚持“科技为本，创新为源”的经营理念，不抄近路，不寻小道，扎扎实实搞自主研发。熊建明给方大立了一个标准：只要是方大介入的领域，技术专利数量一定要做到行业第一。这也是方大是否介入某一领域的判断标准。

方大开始推出建筑幕墙时，国内使用幕墙的建筑还很少。20 多年下来，方大在高端幕墙、太阳能光伏发电幕墙、LED 全彩显示幕墙等方面先后开发出一批具有国内、国际领先水平的高端产品。2000 年方大进入地铁屏蔽门领域时，该领域还是外资一统天下的局面；如今方大具有自主知识产权的地铁屏蔽门系统不仅普遍进入内地一、二线城市

和香港、台北，而且还挺进新加坡、马来西亚、印度、泰国等海外市场。方大集团同时还是国内最早进入太阳能光伏发电、半导体照明等产业的企业之一，创建了我国第一幢太阳能光伏建筑一体化工程——深圳方大大厦，研制出国内第一颗大功率高亮度 LED 芯片，打破了国外对大功率高亮度 LED 芯片核心技术的垄断。

熊建明自豪地告诉记者，方大主持或参与制定了我国首部建筑节能标准《建筑节能国家标准》、我国第一部《城市轨道交通站台屏蔽门》国家行业标准等 32 项国家和行业标准，创造了 28 项“中国企业新纪录”，拥有专利数 769 项，其中发明专利 100 多项，拥有国际 PCT 专利 7 项，软件著作权 8 项，是同行业中专利总数最多的企业。

为什么用专利数量是否第一作为判断标准呢？熊建明对此的解释异常简单——“因为我是搞技术的”，“这也是我的本能”。

适者生存 永葆“狼性”

熊建明坦言，经营企业这么多年，体会最深的就是丛林法则，即适者生存。熊建明告诉记者：“非洲草原上，动物醒来的第一个动作就是观察周边，察看是否有天敌，判断下一分钟会不会有天敌来到身边。企业也一样。”大家都谈百年企业，他认为，一个不能持续生存的企业何谈百年？企业无论再大再强、再有创新能力，经不住经济周期的考验就是失败。因此，制定企业战略第一是生存，其次是提高质量，然后再谈可持续发展。这也是企业的自然规律。熊建明说：“生存能力，就是要葆有狼性、野性，就是要有竞争力，要有赚钱的本能。丢失了狼性的企业，就等于丧失了生存的本能。”

在熊建明的办公桌上，记者看到美国诺贝尔经

济学家丹尼尔·卡尼曼的书《思考，快与慢》。熊建明告诉记者，朋友推荐的这本书他看了三遍。在他看来，这本书其实就是在讲人的本能与思考。如果结合到企业经营上看，初创期企业更多靠本能，企业大了也不能丢失本能。大企业丢了本能就会死掉，但光靠本能也不行，还需要加上思考。26 年来，熊建明就像一头狮子，一直在繁杂喧闹的市场中不动声色地寻找着空白点、出口口。每当选中市场空白时，他就会迅即出击，而每次成功出击，都是企业安全生存边际的一次扩大。

熊建明带领的方大，先从幕墙入手，1996-1997 年又推出外墙铝板；2000 年涉足 LED 和地铁屏蔽门产业；近年又推出太阳能光伏电站。这些领域都是国内生产制造的空白，方大也因此屡屡成为行业的开创者。熊建明对记者说：“方大这一路走来，酸甜苦辣根本说不完。”

记者好奇，这几年与工程打交道的企业，特别是民营企业出事的不少，方大干过国内外 1000 多项重大工程项目，但从未传出“见不得台面”的事，方大是怎么做到的？

熊建明对此“回应”，企业董事长的底线就是



企业的底线，这个底线就是法律。他说：“你周围的人都在看着你，你瞎搞，就不要想别人不知道。”面对工程竞标中的歪风邪气，熊建明常对员工说，“有这一单，撑不死你；没这一单，也饿不死你”。因此，熊建明宁愿走正规渠道据理力争，也不愿低三下四求人、搞小动作。熊建明透露方大切入市场的办法：方大进入一个城市，往往是凭借业内的口碑先从商业项目入手树立权威，再投标政府的大项目；有些则需要先从外地或发达市场一炮打响，再回过头来占领本地市场。比如方大地铁屏蔽门系统，2001 年首先在上海地铁 1 号线应用，随后在广州、北京、深圳、香港等城市迅速推广。

即使这样，方大也会失掉一些工程，但是方大却从未出现过一个工程绊倒一批人的丑闻。熊建明说，企业要持续发展，要创新还必须加上守法。他慨叹道：“如果只想拿单，方大不知道要掉进多少坑里，或许早就折腾死了。”

勇对挑战 酝酿飞跃

熊建明是如何判断企业当今的大环境的？他认为伤筋动骨的挑战已经到来。

在熊建明看来，企业掌舵人预测未来的能力，是企业能否度过危机的重要风向标。他说，这就好比雨天行走在积水的路上，首先要判断哪里有水坑，才不会一脚踩入弄湿整只脚。

熊建明断言，相较于 1998 与 2008 年那两次危机，这次才是真正的伤筋动骨。最大的不同是前两次没有信息产业的变革因素。这次信息产业的巨大变革将改写许多行业。共享经济出现，制造出来的汽车、自行车要卖给谁？网店昌盛，零售业该怎么办？他感觉许多企业还未意识到这场危机的严峻性。但他认为，当中也蕴藏着巨大的机遇。

他认为，方大所处的行业还在，但打法必须变。他已为方大谋划出变革新方向——由“制造 + 工程型”高新技术企业向“信息化技术服务 + 智能制造型”企业转变，做“幕墙维护医生”和“地铁屏蔽门维护服务专家”。

熊建明透露，一座建筑的幕墙寿命最长 50 年，像人的身体一样，要正常体检。经过 30 年来的建设，中国幕墙建筑已随处可见。再过若干年，有的旧的幕墙会像鸡蛋壳碎裂般掉落，将会是公共安全隐患，同时也意味着很大的潜在市场。“方大已开始着手联系政府有关部门和检测机构，计划制定幕墙、地铁屏蔽门安全维护保养检测标准。至于智能化制造，在方大的工厂，有的已经引入小型机器人，方大企业云也研发了一年多……”

熊建明带领方大正在酝酿一次质的飞跃。

一位不敢轻言“成功”的企业家

企业家身上有着怎样的基因？在采访熊建明的过程中，记者不断地试图找出答案。

1988 年 4 月，31 岁的熊建明南下深圳之前，工民建专业毕业的他已是江西机械设计院一名副处级干部。深圳到江西纳贤，熊建明被推荐到蛇口管理局任主任工程师，参与蛇口的规划和建设。但他并未停止“折腾”，1991 年“下海”走上创业之路。

记者曾问熊建明如果人生再来一次还会不会选择做企业？熊建明很肯定地说：“如果有机会还会。”他解释说，做企业可以很容易获得来自社会、投资者、员工、客户等多方面的客观评价，也更容易体现一个人的客观价值。但有些职业获得客观评价却不容易。

采访中记者还问熊建明如何理解成功与幸福？记者注意到，他迅速地回应了对成功的理解。他说：

“我半辈子搞企业，一直忌讳讲成功。讲成功就离死不远了，一旦人们都在说谁谁很成功的话，我就有一种不祥之兆。”但他并没有紧接着回应幸福，而是略有停顿、若有所思地轻声说“有时幸福”，之后就不再延展话题。可是当讲到方大作为几个行业的开拓者，且专利数居同行业之首时，他脸上写满自豪。

熊建明说，方大说小也不小，说大也不大，但是方大和哪个企业比都不差。这又是何等的自信！

记者感到，企业家或许不会常常感到幸福，反而不时还要经历磨难和艰辛，但是自豪感、发自内心的成就感，却足以抵消万种打磨。因此企业家也是渴望实现人生价值、渴望获得社会认可并愿意为之极力付出的人。

如果将人生比作生死较量的战场，企业家也一定是个主动投入战斗、决不会轻易认输的人。熊建明在描述企业生存本能时，首先联想到的是非洲草原上的野生动物，想到的是狼性和野性。当他讲企业无论多大都不能丢掉狼性时，记者联想到的是一位手握血刃随时准备战斗的勇士。

采访那天，熊建明告诉记者，现在方大还有七八个团队在国外做项目，有些国家他从来也没去过，都是各个团队自己运作。方大也从来没有一名高管被挖走，有的甚至在方大一直干到退休。这让记者体悟到企业家还得是个具有凝聚力、感召力的人。正是这种人格魅力，使他们能够团结一帮人，共同克难，成就伟业。

“员工就是我们不能忘记的初心”

一个成功企业需要有成就它的土壤。正是深圳这座城市，激励着熊建明带领方大一次次拓冰、一次次试水。

熊建明告诉记者，深圳的产业链是自然生成的，环环相扣，这就为产品研发提供了极大便利。比如地铁屏蔽门，方大在国内首先涉足，开发产品所需要的大小几千个零部件，其中 90% 的零部件打个电话 1 小时就能送达。这种快捷有效的服务唯有深圳具备。幕墙产品也一样，配套环境都在深圳。

如果说深圳的产业链为方大提供了物质支撑，那么深圳的软环境则每每催人奋起。熊建明告诉记者：“方大大厦就坐落在高新技术产业园。每当你感觉懈怠时，想想在这个地方，原来什么也没有，但现在就能成为一个极为成功的科技园。你只要抬头往外看看，就会动力十足。”

方大的项目遍布五大洲，方大的员工团队一年到头都在世界各地忙碌着。在这个以股东回报为导向的市场上，熊建明是如何给员工、股东、客户三者排序的呢？

熊建明对记者说，如果要排序，员工永远是第一位的。他解释，没有员工就不会有企业。客户可以通过员工的努力去争取。有了好的客户就可以有好的利润，股东也就会得到回报。对于企业创造利润来讲，员工是最基础的。我们讲不忘初心，员工就是不能忘记的初心。飞机飞得再高也要落地，也得有地的支撑，地就是我们的员工。熊建明说：“方大是上市公司，我也是在给股东打工，我的一半也是员工。”“现在都在讲企业家的社会责任。员工就好比家里人，照顾家里人这个责任都尽不到，何来社会责任？”

所以方大无论多么困难，从来不会欠发员工的薪水。方大员工每周要保证 1 小时的培训时间，一年一次员工体检，员工享受国家带薪年假福利，还要两个月一次安排员工生日旅游。

精诚协作 缔造精品

——深业上城（南区）二期塔 2 幕墙工程专题报道

■ 本刊记者

深圳深业上城是集产业研发、公寓、酒店、商业于一体大型城市综合体，是深圳 CBD 北区地标性建筑群。项目位于深圳市福田区中心区，坐拥三大中央公园，通过景观连廊连接莲花山与笔架山，将绿色生态引入项目，打造自在、自如、自得的多功能空间。深业上城（南区）二期塔 2 高 299.25 米，幕墙面积约 60000 平方米，由世界著名设计公司 SOM 负责总体规划及设计，深圳市方大建科集团有限公司（简称：方大建科）承建其幕墙工程。

深业上城幕墙外立面为全超白玻璃幕墙，简约大方，明亮通透。标准层的单元板块宽度达 3 米，最大高度达 8 米，板块分格宽度达通常宽度的两倍。此外，为了保证转角处的优质观感，单元式幕墙阳角板块设计为一个整体的 L 型组合板块，其长边 3 米、短边 1.5 米，最大尺寸板块高度达 8 米，重达 3 吨。这样的设计可以给用户带来无遮挡的视觉效果和更高的空间使用效率，但对单元板块结构受力及连接位置强度要求非常高，给板块加工、运输及现场安装带来了极大考验。

方大建科在原料采购、生产制造、成品运输与维护、现场施工、质量检测等环节狠抓落实，有效地保证了工程的质量和进度，将幕墙设计理念在工程中高水准地实现。方大建科的幕墙工程项目经理潘仕红介绍说，此项目是在施工中克服各种困难后圆满完成的。首先是施工场地狭小，加之多方作业时间重叠，这在项目部与业主、兄弟单位的沟通协商后得到有效解决，幕墙施工按计划顺利有效推进；其次是悬臂吊总包服务管理费问题，



深圳深业上城（南区）二期塔 2 实景
一度造成了工期延误，这在公司领导与业主多次洽谈后得到终妥善解决，施工进度也得以迅速赶上；再就是楼顶幕墙板块施工，由于顶部花架梁高出楼面 12 米，给幕墙施工带来了很大的挑战。为顺利进行顶部板块安装，项目部组织相关专业专家对施工方法进行研讨认证，得出了一个富有创新性的施工方案：在钢结构上面增加二条 12.5 米 700mmX400mmX30mm 箱形梁，将悬臂吊底座



固定于箱形梁上并升高 17.5 米，可使悬臂吊大臂 360 度旋转，同时协调总包塔吊配合板块安装事宜，实现了对顶部单元板块安装范围的全覆盖，最终高效率、高安全性顺利完成了顶部单元板块的安装任务。

不仅如此，方大建科深业上城幕墙工程项目部还完美地解决了 4 楼以下及电梯口收尾处的幕墙施工难点。根据业主要求，幕墙安装工作首先从大厦 4 楼开始，这打破了以往从下往上装的施工惯例。但有需求就有应对方案，项目部积极发挥创新精神，动用汽车吊、高空车等一切有力措施，采用从上往下的安装方法，将板块进行吊装。由于此部分板块体积大、重量重，可能会在吊装过程中出现安全或者质量事故，项目部经过严谨的讨论研究后，决定改变以往型材玻璃一体吊装的方法，采用先安装空框、再吊装玻璃面板的分解安装法，这样就有效保障了施工安全，同时杜绝了由于材料过重对玻璃或者框架造成的挤压变形、甚至破损的情况。在电梯口幕墙收尾施工环节，由于之前项目部未雨绸缪，将需要安装的板块先行吊装存放于对应的电梯口处，避免了后期因吊装设备紧张可能带来的工期延误，因此电梯口幕墙收尾施工异常顺利。为避免存放于电梯口的幕墙材料受到人为损坏，项目部做了充分的成品维护工作，在幕墙板块上盖上防护木

板，分派专门人员进行巡查看护，在细节中体现出方大人对工程品质的高度责任感。

深业上城（南区）二期塔 2 已如期入伙使用，幕墙工程也已进入项目结算阶段。回顾幕墙施工过程中的点点滴滴，潘仕红如释重负，又感慨万千。他说，深业上城（南区）二期塔 2 幕墙工程难度大，时间紧，任务重，能够高质量地如期竣工，离不开公司领导的重视与支持，离不开业主等多方的积极配合，离不开方大项目部成员间的精诚协作。庞大复杂的工程时刻考验着项目经理的组织、协调、控制等多方面能力。潘仕红说：“做项目一定要有前瞻性、预见性，在做这个项目时，我每天都要想到一个月后要做的的事情”。正是以潘仕红为项目经理的方大团队，心系着幕墙工程的质量与进度，群策群力，不知主动放弃了多少个周末，不知多少次连夜开会研讨施工方案……但是他们从来没有任何怨言，他们所展现出来的敬业精神与专业态度赢得了各方赞许，收到了业主发来的感谢信。



“投资者保护·明规则、识风险”案例三则

黑嘴“专家”莫轻信 小心荐股有套路

目前，不少财经频道都会在黄金时间段播出股票投资节目，邀请证券分析专家和观众交流股票投资技巧和经验，提醒投资者规避防范市场风险。股票投资节目本应是投资者教育的沃土，而证券咨询行业的个别不法分子，却利用投资者的信赖，推荐、炒作自己预先持有的股票，待不明真相的投资者买进后，自己在高位套现离场，从而使盲目跟风投资者在高位套牢。

朱某，2010 年 8 月至 2014 年 8 月期间，担任某证券公司营业部经纪人，持有证券经纪人证书，从事股票经纪业务，具有一定的证券投资知识。2013 年 3 月至 2014 年 8 月，朱某在某财经频道股票投资栏目担任股票分析嘉宾，面对电视前的众多投资者，朱某不进行正面的投资者教育，反而干起黑嘴的勾当。

朱某直接操控其父亲、母亲、祖母的股票账户，先当天提前买入 A 股票。当晚，在股票投资栏目中，朱某直接点名 A 股票名称，详细描述股票特征，对股票进行正面评价，鼓动、暗示投资者买进。一些中小投资者对电视节目专家的分析深信不疑，第二个交易日上午一开盘，便听从朱某建议跟风进场。朱某则在电视栏目公开荐股后的几个交易日内，将股票全部卖出为自己牟利。

朱某以此手段操纵 A 股多只股票，严重侵害了中小投资者合法权益，扰乱了证券市场的正常秩序。上述行为违反了《证券法》第七十七条禁止以其他手段操纵证券市场的规定，同时朱某也违反了《证券法》第四十三条证券从业人员禁止买卖股票

的规定。依据《证券法》第一百九十九条和第二百零三条的规定，朱某被依法没收违法所得，并处以 1358 万余元的罚款。

独立思考决策才是投资者立足证券市场的投资策略。投资者尤其是中小投资者在投资过程中，要保持平常心，多学习、多观察、多思考，专家的意见可以借鉴参考，但切忌盲目听从，不做分析而跟风投资。特别是对那些通过电视、微博、博客等渠道推荐个股、预测点位、预估涨停板等情况，一定要擦亮慧眼保持警惕，客观分析专家投资建议，有自己的主观判断，避免落入不法者的圈套。

“尾市”拉升藏玄机 盲目追涨落陷阱

股市交易中，大家习惯把临近收盘前的交易时段称做“尾市”。由于收盘价具有指标意义，影响次日开盘走势，而且尾市交易相对清淡、时间期间短，影响股价需要的资金量较少，因此，尾市操纵成为常见的市场操纵手法之一。此类操纵手法具有很强的欺诈性和迷惑性，不明真相的投资者容易被尾盘快速拉升的股价走势吸引，误以为该股有强烈的上涨预期，从而盲目追高，殊不知，正好中了操纵者的圈套。

任某某即惯用此类手法。任某某长期从事大宗交易活动，经营模式是通过大宗交易方式打折买入上市公司股东减持的股票，并迅速在二级市场抛售变现，赚取差价。为了实现在二级市场高价出货，任某某屡屡在减持前一日尾市阶段拉抬收盘价，次日高价减持。以他 2011 年 11 月 23 日至 24 日操纵的“X”为例：

2011 年 11 月 23 日，任某某通过大宗交易买



图 一

入“X” 45 万股，成交价格 28.32 元，买入金额 12,744,000 元，完成建仓。

2011 年 11 月 23 日临近收盘期间（14:56:24 至 14:59:28），任某某为了在短期内拉升股价，大量申报买入“X” 4 笔共计 63,000 股，占尾市阶段市场申买量的比例高达 75.54%；委托价格由 29.60 元升至 32.00 元，每笔均高于当时市场上的买 1 档价格，三分钟内将股价由 29.35 元拉升至 30 元收盘，拉升幅度达 2.21%。（见图一）

2011 年 11 月 24 日，在达到操纵股价目的后，任某某将持有的 50 万股“X”全部卖出，导致该日股价震荡下跌。任某某通过尾市三分钟的操纵赚取近 30 万元。（见图二）

其实，正常投资者出于看好某只股票的投资价值，即使是在尾市期间买入，仍然属于合法行为。任某某行为的违法性在于，其大量买入股票是为了拉高收盘价，诱骗投资者跟风，一旦目标得逞，马上趁机套现，根本不是真实的交易目的。这样的行为就违反了《证券法》第七十七条禁止以其他手段操纵证券市场的规定，构成《证券法》第二百零三条操纵市场的情形，必定会受到监管部门的严惩。2011 年至 2014 年期间，证监会先后两次对其作



图 二

出处罚，开出 3 亿多元罚单。

投资者进行市场投资时，应遵从符合价值规律的理性投资方式，结合市场、行业和公司情况进行冷静分析，警惕市场操纵者兴风作浪，制造虚假繁荣。如果盲目跟风炒作，极易被市场操纵者利用，造成惨重损失。以本案为例，假设投资者小明被尾市股价的迅速上涨所诱惑，以收盘价 30 元价格追涨买入，次日即亏损 3%。在此提醒广大投资者，尾市期间莫名发生股价异动，此中恐有蹊跷，跟风炒作、追涨杀跌实乃刀口舔血，小心天上掉下来的“馅饼”变成市场操纵者的“陷阱”，成为市场操纵者的高位接盘侠。

了解停复牌初衷 不必谈“停”色变

近期，上市公司停牌问题备受市场关注，尤其对一些上市公司停牌时间过长、停牌程序不规范等现象更是饱受投资者诟病。一时间，投资者诉求与上市公司停复牌之间似乎有点形势紧张。那么，停复牌机制与投资者之间到底是怎样的关系？停复牌机制的设立初衷又是什么呢？

停牌和复牌是上市公司的基本权利之一，其本意是保护中小投资者的合法权益，稳定市场的交易秩序。

上市公司在筹划相关事项——如重大资产重组、非公开发行股票、购买或出售资产、对外投资或签订重大合同等——之所以需要停牌，是因为在激烈的市场博弈下，上市公司筹划相关事项的过程有很大的不确定性，而这些事项有可能对股价有重大影响。股票停牌可以形成一段缓冲期，防止上市公司筹划相关事项未确定前泄露信息而造成股份波动，避免内幕交易。

通过停牌，给上市公司完成筹划事项留出了合理时间，也使投资者能够有充足的时间来消化敏感信息进而对股价进行重新评估，相应调整投资交易策略，提高市场价格发现和定价能力。

所以说，上市公司停复牌制度确立的初衷是解决信息不对称，防控内幕交易、股价异常波动，稳定证券市场交易秩序，以达到保护投资者的目的。

目前，市场上的确有一些上市公司滥用停复牌制度损害投资者的交易权、知情权，但我们不能因为存在个别乱象，而忽略停复牌机制对于投资者保护所起的正面作用。

停复牌制度在保障信息公平披露的同时，还承担了防控内幕交易、锁定发行价格以及完成资产管理部门前置审批等功能，客观上的确会造成个别上市公司停牌时间较长等问题。因此，我们在看待上市公司停复牌问题时不能“一刀切”，更不能谈“停”色变，“误伤”了正常停牌的上市公司。

另外，对于无故拖延复牌时间、不履行相应决策程序和信息披露义务等违规行为，除了监管层加强监管外，也需要投资者加大对此类违规行为的监督力度，在熟悉规则的基础上，结合停牌期间信息披露内容等仔细甄别，增强维权意识。

（来源：中国证监会网站、深圳证券交易所网站）

会计信息化助工作提速

■ 建科公司 钟晓君

会计工作是财务管理的基础，在公司经营管理中具有极其重要的地位。在会计实务工作中，需要处理大量的数据信息，并编制各类报表。如果会计数据出现错误，将会直接导致数据信息失真，给企事业单位的管理及决策带来严重影响。而依靠人工处理会计信息，既无法保证准确性，也严重影响会计人员的工作效率。基于这一现实需要，信息化技术的运用成为会计工作的时代发展趋势。

一、企业网上银行系统、办公自动化（OA）系统以及财务软件 EAS 系统三者之间的衔接

“银企互联”是指将企业的网上银行系统和企业的财务软件系统相联接，企业可直接通过财务系统界面享受银行账户信息查询、下载、转账支付三大服务，并可根据自身需要在财务系统中定制更多个性化功能。

目前我们公司的银企互联系统前期调研已经完成，近期就可上线。

银企互联后，以往需要不同岗位人员在不同平台上完成同一笔业务的网上支付、银行到账查询、会计核算等各个环节的操作都可以集中在财务系统

中自动处理，不仅大大减少了手工录入的工作量，而且提升了数据信息处理的准确性和及时性。

此外，银企互联可以对企业不同银行开立的账户进行统一管理，这种统一管理在一定程度上能够避免企业由于账户过多、管理疏漏而形成的资金沉淀，减少资金占用浪费。

办公自动化（OA）系统与金蝶 EAS 系统之间的衔接也将在近期上线。届时 OA 业务流程审批结束，EAS 系统就能及时记录。例如，业务人员通过 OA 系统报销差旅费，审批人员可随时随地进行审批；审批同意后，“银企互联”功能自动启动实现报销到账；然后财务系统可自动生成一张凭证。两个系统的有效衔接一方面消除了重复工作、减轻了会计人员的工作负担，另一方面促进了记账方式的标准化。

二、汇票电子化

电子承兑汇票相对于纸质汇票的最大优点在于其安全性极高，由于所有数据都保存在银行系统中，企业无需承担遗失或者损毁的风险。而纸质票据遗失和毁损的风险很高，处理遗失的手续流程也极其繁琐；假如纸质商业承兑汇票丢失，且是多个背书人的情况，必须要提供前手所有背书人的证明，费时也费力。

今年年初，有家供应商从我们公司取走纸质银行承兑汇票后，在回公司的途中被抢，承兑汇票随之丢失。供应商在出票银行所在地人民法院办理挂失止付及公示催告，法院给银行出具止付通知书，然后在报纸上进行公告，到目前为止还在公告期，给企业带来了严重的时间价值损失。

其次电子商业汇票以电子签名代替实体签章，大大减少了实际业务操作中的工作量。纸质商业汇票的签发、背书、贴现、委托收款等，都需要会计人员逐张手工盖章，若盖章印油过少或过多、人为失误等都会导致盖章模糊，后续可能会花费大量时间与精力联系相关背书单位出具书面证明，造成票据延期收款或者不能背书转让。

之前公司收到过多张签章不到位的纸质银行承兑汇票，每次联系背书单位出具书面证明都花费至少一个星期的时间，严重影响票据的流通。

目前，电子汇票已经在全公司推广使用，大大的提高了开票的工作效率，避免了开票过程的人为错误，避免了收到假票，降低了票据流转的潜在风险。

三、发票“秒”开

当企业发展到一定规模的时候，增值税发票的开具就会给财务人员增加相当大的负担和工作压力，开票的数量比较大时，会导致大量的机械重复工作，遇到单张超额的还要拆分。此前东莞新材料开具发票的时间需要一个星期。现在会计信息化建设后，开具发票的时间只需要两三天，工作效率提高将近一倍，极大减轻了开票手工录入的工作量，也避免了手工录入容易造成的数据错误。

由上可见，会计信息化的发展已成为必然趋势，会计信息化不仅改变了传统的财务处理方式，而且实现了数据共享，加快了企业的业务信息处理速度，提高了会计工作质量，有效促进企业的发展。企业应积极运用当前较为流行的网络技术、电子商务技术等，加速传统会计工作的改革。

在方大，梦想不毕业

■ 上海分公司 黄琴（2017 届毕业生）

时光飞逝，白驹过隙。总以为时间还有一大把，还准备以大学生的身份继续潇洒着。然而，某一天你突然被告知：你毕业了，要参加工作了。

剑还未配妥，转身已是江湖

学校发通知说某月某日前请大四毕业生办好离校手续；群里辅导员为了寄出你的档案反复确认你的户籍信息；学妹学弟们不约而同祝你毕业快乐，和你说：“学姐一定好好混，毕业就投靠你了。”

你也告诉自己：你毕业了！长大了，别玩了。一改之前无所谓的态度，开始各种百度：如何写简历才会引人注目、面试中应该注意的细节、如何给人留下深刻的第一印象；开始在网站上投简历、改简历、再投简历；手机上的 app 也开始由爱奇艺、淘宝、英雄联盟等，换成智联招聘、前程无忧、大街、拉钩；开始学会准时参加各场面试、关注天气预报、提前规划路线、把手机充满电、在钱包里多放一些硬币；面试结束后，会主动和朋友交流面试的经验和心得；也会在与家人打电话时炫耀自己极高的适应能力：比如，会知道哪家的外卖好吃一点、从哪条路去地铁站近一点、能将刚租的房子打扫布

置得很温馨、阳台上还摆着刚买的多肉……

选你所爱，爱你所选

刚毕业的我们如同一张白纸，缺点是没有经验，优点是没有任何经验，有多少空白同时也意味有多少可以填写的地方。但要知道，毕业了的你就是一个完整的社会人，选择什么样的工作？要不要坚持？没有人能替你做决定，你要开始独立解决了。

找工作对于我来说并不难，每刷新一次简历，总会收到很多面试电话，几次面试就可能会收到 offer。我找工作面试了很多家公司，每一场面试都是一场心得，有不太专业的面试官比我还紧张的，也有聊的开心拍板让我明天就去上班的，还有不靠谱劝我转行的，条件有好有坏。

我最终选择方大，是因为我最喜欢。为什么是最喜欢？原因有三：其一，方大员工团队的稳定性高，很多员工都是校招进来一直陪着公司成长的，我喜欢这种一起成长、一起进步的感觉，所以更愿意加入他们。其二，方大的面试官们让我感觉到很亲切，直觉告诉我，他们是不可多得的好领导，同时也意味着方大是一家好公司，在这里我将能学到

思

■ 建科公司 陈汉文

壹柒年春叁月叁日，至方大，居鹏城。山河锦绣，人杰地灵，水秀山清，鹏城是也。

鹏城也，山高水远，林秀源长。观太虚，众星何多，尘世间，万物长存，人各异，所喜不同，善其所好，亦一代枭雄。应所为，司其职。余则无它，闲时莫忘鹏城风光好，静坐也思它乡家中人。

闻道有先后，业有所专，巢居不必树绕三匝，行行亦有状元儿。唯余尽力耳，为一代大业，人生无憾，纵横半乾坤，穷则独善其身，达则兼济天下。

水逆行，谓之泽水。泽水者，洪水也，仁人之所恶也。满招损，谦受益，故吾日三省吾身。夫志当存高远，慕先贤，精修于学，励志于心，付之於实，此乃吾及万千青年之将欲为也。欲成安康华夏梦，青年励志事身先。

古人所谓豪傑之士者，必有過人之節。天下有大勇者，卒然臨之而不驚，無故加之而不怒，此其所夾持者甚大，而其志甚遠也。通古今，曉中外；華夏夢，今猶在；論是非，言成敗。忘卻了英雄，多少無奈？天生神勇冠三軍，宇宙大氣橫九派。居方大，跨時代。



更多东西。其三，我学的是人力资源专业，我对该专业的职业前景充满期待，而方大能够给我多方面的历练机会，因此我对这份工作十分中意。

相信自己，未来无限

步入工作后，我的惊喜不断：可以从不同领导风格的领导那里学到不一样的处理问题方式；可以和年长的同事毫无代沟地愉快交流；可以和老乡畅叙乡情、品尝他乡同事带来的远方特产；业余时间还可以参加公司组织的丰富多彩的文体活动……



刚刚毕业参加工作的我，在工作中难免会有一些困惑，有时也会由于经验不足出现失误。让我心存感激的是，方大的前辈们每次都是很耐心地对待我的提问，无私地传授工作经验。在工作中，他们更是以身作则，以实际行动让我感受到了什么是真正的高效团队。我也将与他们一道，在工作中不断践行“诚实、信任、合作、进取”的方大精神。

你有多大梦想，方大就能给你多大舞台，只要你敢，没有什么不可能！



爬出来的成长

——方大集团 2017 届毕业生拓展培训有感

■ 建科公司 何一鑫（2017 届毕业生）

“在主观世界和客观世界之间有一条鸿沟，爬出来叫成长，爬不出来就叫挫折”，这是《奇葩说》第四季最后一期罗振宇所说的一句话，也是最令我深思的一句话。当毕业走出校园踏进社会那一刻，我就知道我来到了客观世界，而来到方大，拓展培训大概就是我面对客观世界的第一步吧。

一直以来，我就对军训、拓展培训这些活动不太感冒，直到经历了此次拓展，我才开始明白企业的用意。此次拓展培训，让我理解到了两个最重要的字：放下。当从校园走入职场，我们需要放下骄傲，放下自我，放下自私，放下浮躁，放下三分钟热度，放下大学时虚无缥缈的荣誉，真真正正以一名公司新人的角色和职场人的思维去考虑问题、处理事情。除此之外，拓展训练给了我许多关于接下来工作中的一些思考：

①学会信任。第一个游戏为“信任背摔”。我

站在台上准备往后倒的那一刻，当身后出现无数只手时，我感受到了满满的支持与力量。这让我领悟到在以后的工作中，团队始终是我不可或缺的一部分。只有保持相信的力量，当你伸出一只手时，才会得到无数只手的支持，应了那句话，“胜则举杯相庆，败则拼死相救”。

②学会合理制定目标。第二个游戏为“动感颠鼓”，当教练要求我们制定目标时，许多小队订的都不尽相同，最后完成的结果也让人出乎意料。反射到职场中，我们员工应该为自己制定一个合理、且有一点点挑战性的目标。合理让人踏实，挑战让人兴奋，这让我们理智与激情同在，在工作中充满力量感。

③学会沟通与换位思考。第三个游戏为“沟通巴别塔”。游戏要求我们模拟市场部、研发部与生产部合作去拼凑一个模型，各组最后的结果却让我们大跌眼镜。由于沟通的不顺畅，各小组在规定的时间内拼凑的模型普遍不符合要求，这反映出职场中一个核心素质——沟通的重要性。还是罗胖的一句话，“行走江湖，诚恳沟通，包裹在事实中，是职场一个最安稳解决问题的方式”。不但如此，在沟通过程中，更要懂得换位思考，要站立在对方的角度去考虑问题，考虑对方的需求和痛点。如果一味自以为是、随意揣测，等待你的很可能就是处处碰壁。

④学会思考与服从。在“战国七雄”游戏中，我们扮演的三个角色反射在职场，类似于员工、主管与领导三者之间的关系。工作中，我们随时都有



可能接到到上级的指令，我们要在正确领会领导的意图、仔细思考其字里行间所蕴含的意思后，再来确定什么是我们第一步应该做的。四川地区有句俗语：“拿着半截就开跑”，正是对做事问头不问尾、行为浮躁鲁莽的诙谐评价。我们要给人以稳重形象，要让领导放心，就要在接到指令后，合理地利用自己的分析能力，思考与服从并行。

⑤学会敬畏规则。在“急速六十秒”游戏中，我对“敬畏规则，按章办事”有了特别深刻的理解。一个行业，有行业的规则，一个企业，有企业的规章制度，一个部门，有部门的规矩，如果一味地去践踏规则，不但行之无效，反而常常会弄巧成拙。如果说成功有捷径，那么，我认为，遵守规则或许就是最大的捷径。

⑥学会承担与牺牲。在最后“爬毕业墙”环节，我深深体会到一个团队中每个角色的使命与责任都是不可或缺的。团队中每个人都应各司其职，领导有领导的担当，我们新人小虾米也要有自己的承担。面对困难，不但需要个高的顶，我们个低的至少也可以帮助个高的分担一些重量。在负重前行中，团队中如果没有人牺牲，没有人承担，那就叫团伙而不是团队了。“心往一处靠，劲往一处使”，这次才是团队本来的样子。只有团队的胜利才是个人的胜利，否则，团队的失败就是个人的失败。

总之，当告别校园、跨进职场的那一刻起，我们就应该和那个懵懂无知的“孩子”挥手告别了，然后尽快地融入工作团队，让自己“专业化”，这也许才是对自己和企业最大的尊重。



拓展训练中的几点感悟

■ 建科公司 张泽华（2017 届毕业生）

方大集团 2017 届新入职毕业生拓展训练圆满结束了，我们在活动中累过、痛过，但我们也开心过、感动过。此次为期两天的拓展培训虽然时间比较短暂，但对于我来说收获却很大，经过这次培训我明白了很多，成长了许多，以下把我在这次拓展培训中的几点收获分享给大家：

一、互相信任是团队建设的基石。无法互相信任的团队就像是一盘散沙，一阵风就能将其吹得干干净净。只有成员间增加了信任感，团队的凝聚力才会增强，建立一支互相信任的团队，比任何激励都重要。在“信任背摔”项目中，我对信任、责任、团队有了更深刻的理解。刚听说要做这个项目的时候，确实很担心自己的安全，但在教练的讲解以及同事们的激情宣誓后，我终于选择相信自己、相信我的队友。当走上高台，被束缚住双手的时候，我的心跳甚至都没有加快，发完指令就倒了下去了。直到队友稳稳地接住我时，我的心才开始狂跳。特别感谢我的团队让我明白互相信任的感觉是那么的好的，我们的团队是那么的团结。

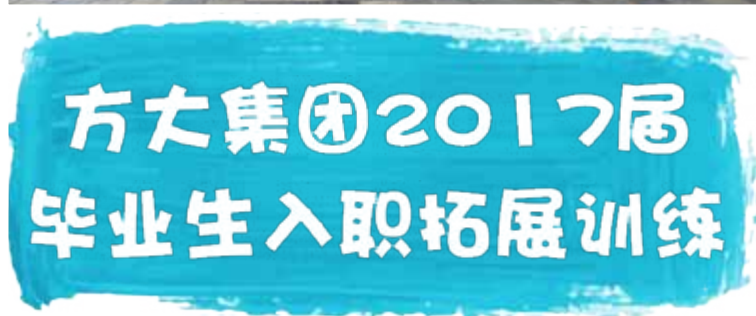
二、要学会有效的沟通 and 理解。日常工作和生活当中，我们需要有效的沟通 and 理解，才能让团队以更高的效率创造更好的业绩。在工作中，我们要面对层出不穷的各种各样的问题，及时与团队成员进行有效的沟通，才能迅速形成协作关系，避免个人作出无益于团队目标的“无用功”。在“挑战积木”项目中，我们团队犯了只顾自己的表达而忽略了理解对方需求的错误，导致我们小队拼出来的是

完全相反的物品。这次失败给了我们很大教训，也让我深刻理解了有效的沟通的重要性，在沟通中不能盲目表达，要多些倾听和理解。

三、一定不能急功近利，要互相尊重。当大家为一个目标争论不休的时候，也许你会好心办坏事，放弃话语权有时是对完成目标最大的帮助。在“急速 60 秒”项目中，规定只有一个人能进入圈子排序，但是我们外面的人就很想、急着想去“帮他”，结果身体就进入了圈子，被判犯规而任务失败。这给我的启示是：做事情一定要摒弃急功近利的心态，要沉住气、稳住心，相信你的团队，这样才能最快地获得成功。

四、时时刻刻要团结一心，充满信心。本次拓展训练中最令人感动的项目是“攀爬毕业墙”。当我们看到这面墙时，大家都觉得至少要花一个小时才能完成全部人的攀爬通过。最开始因为几次犯规而被要求重新进行规范攀爬，虽然很累，但是我们没有放弃。调整策略后，大家以饱满的信心齐心协力依次攀过毕业墙。完成攀爬后，当听到教练说出 16 分钟的成绩时，大家都很是惊讶，感觉我们创造了一个不大不小的奇迹，那一刻我们简直要欣喜若狂了。攀过了毕业墙的我们都知道，如果没有团队成员间的上下一心和互相支持，仅凭个人的力量无论如何也是攀不过去的。

活动结束了，我们身上的学生气也褪去许多。在拓展培训中所学到的知识，所沉淀的观念，所结下的情谊，将促使我们成为一个更优秀的“方大人”。



由方大建科集团承建幕墙工程的
海南恒大海花岛国际会议中心

